

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี
(แบบ 56-1)



บริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน)
(RS Public Company Limited)

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 บริษัทที่ออกหลักทรัพย์

1. ข้อมูลทั่วไป	2
2. ปัจจัยความเสี่ยง	6
3. ลักษณะการประกอบธุรกิจ	11
4. การประกอบธุรกิจของแต่ละสายผลิตภัณฑ์	17
5. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ	76
6. ข้อพิพาททางกฎหมาย	83
7. โครงสร้างเงินทุน	84
8. การจัดการ	87
9. การควบคุมภายใน	120
10. รายการระหว่างกัน	121
11. สถานะการเงินและผลการดำเนินงาน	129
12. ข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง	143

ส่วนที่ 2 การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

- เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
- เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ข้อมูลสรุป (Executive Summary)

“ประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ.11/2552 เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ
รายงานการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ ได้ยกเลิก
หัวข้อนี้”

ส่วนที่ 1 บริษัทที่ออกหลักทรัพย์

1. ข้อมูลทั่วไป

- ชื่อบริษัท : บริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)
- ประเภทธุรกิจ : ธุรกิจในปัจจุบันของกลุ่มอาร์เอสประกอบด้วย 2 ธุรกิจหลัก คือการเป็นผู้ให้บริการทางด้านคอนเทนต์บันเทิงและกีฬา (Entertainment and Sport Content Provider) และการเป็นผู้ให้บริการสื่อครบวงจร (Media Service) โดยรายได้ในส่วนแรกมาจากธุรกิจเพลงและดิจิทัล ธุรกิจโซว์บิช ธุรกิจภาพยนตร์ และธุรกิจกีฬา และรายได้ในส่วนที่สองมาจากสื่อโทรทัศน์ สื่อวิทยุ สื่อสิ่งพิมพ์ และ สื่อโมเดิร์นเทรด
- ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : 419/1 ซอยลาดพร้าว 15 ถนนลาดพร้าว แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
- ทะเบียนเลขที่ : 0107546000016
- โฮมเพจบริษัท : www.rs.co.th
- โทรศัพท์ : 02-511-0555
- โทรสาร : 02-511-2324
- ทุนจดทะเบียน : 900,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 900,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
- ทุนชำระแล้ว : 700,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 700,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
- นายทะเบียนหลักทรัพย์ : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
62 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
ถนนรัชดาภิเษก เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์ : 02-229-2800 โทรสาร : 02-654-5427
Website: www.tsd.co.th

ผู้สอบบัญชี : บริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด
100/72, ชั้น 22, 100/2 อาคารว่องวานิช ปิ ถนน พระรามเก้า ห้วยขวาง
กรุงเทพฯ 10320
โทรศัพท์ 02-645-0107-9 โทรสาร 02-645-0110
Website : www.ans.co.th

ที่ปรึกษากฎหมาย : สำนักกฎหมาย บริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน)
419/1 ซอยลาดพร้าว 15 ถนนลาดพร้าว แขวงจอมพล เขตจตุจักร
กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์ 02-511-0555 โทรสาร 02-938-5622

นิติบุคคลที่บริษัทฯ ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552

	บริษัทย่อย	ประเภทกิจการ	โทรศัพท์	โทรสาร	หุ้นที่ออกจำหน่ายได้แล้ว	
					ชนิด	จำนวน
1	บริษัท เค.มาสเตอร์ จำกัด	จัดจำหน่ายเทป ซีดี วีซีดี ดีวีดี (โอนธุรกิจให้บริษัทฯ ในปี 2551 และ เริ่มรับจ้างจัดกิจกรรมในปี 2552)	02-955-5655-8	02-955-5690	หุ้นสามัญ	2,000,000
2	บริษัท ไอเดีย เพาเวอร์ จำกัด (เดิมชื่อบริษัท นิวส์ เจเนเนอเรชั่น จำกัด)	ผลิตและจำหน่ายสื่อสิ่งพิมพ์ ถือหุ้นทางอ้อมโดย บริษัท โพเอมา จำกัด	02-938-5420-1	02-938-7751	หุ้นสามัญ	200,000
3	บริษัท จัดเก็บลิขสิทธิ์ไทย จำกัด	จัดเก็บค่าลิขสิทธิ์	02-938-8000	02-938-8855	หุ้นสามัญ	100,000
4	บริษัท สกาย-ไฮ เน็ตเวิร์ค จำกัด	ผลิตรายการวิทยุ	02-938-5691-3	02-938-5694	หุ้นสามัญ	1,000,000
5	บริษัท โพเอมา จำกัด	รับจ้างจัดกิจกรรม	02-511-0555	02-511-2324	หุ้นสามัญ	100,000
6	บริษัท อาร์เอส อินสโตร์ มีเดีย จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท พี.โอ.วี. (พอยท์ ออฟ วิว) จำกัด)	บริหารสื่อรูปแบบต่างๆในโมเดิร์นเทรด	02-511-0555	02-511-0555 ต่อ 2751	หุ้นสามัญ	300,000
7	บริษัท อาร์เอส อินเตอร์เนชั่นแนล บรอดคาสติง แอนด์ สปอร์ต แมนเนจเม้นท์ จำกัด	ให้บริการและรับจ้างจัดกิจกรรมด้านการกีฬา	02-511-0555	02-511-2324	หุ้นสามัญ	1,500,000
8	บริษัท เอส – วัน สปอร์ต จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท อาร์เอส เฟรชแอร์ จำกัด)	ให้เช่าพื้นที่สนามฟุตบอล	02-746-7432	02-746-7434	หุ้นสามัญ	1,500,000
9	บริษัท ยัค จำกัด (เดิมชื่อบริษัท ฟิล์มเชิร์ฟ จำกัด)	ผลิตรายการโทรทัศน์	02-9385630-2	02-938-5669	หุ้นสามัญ	25,000
10	บริษัท อาร์ สยาม จำกัด	ผลิตและโปรโมทงานเพลงลูกทุ่ง	02-938-8596-7	02-938-8598	หุ้นสามัญ	10,000
11	บริษัท มรดก เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ จำกัด*	ผลิตและรับจ้างผลิตรายการโทรทัศน์	02-511-0555	02-511-2324	หุ้นสามัญ	28,000
12	บริษัท อาร์.เอส. สปอร์ตมาสเตอร์ จำกัด*	ผลิตรายการโทรทัศน์และรับจ้างผลิตงานกิจกรรม	02-511-0555	02-511-2324	หุ้นสามัญ	45,000
13	บริษัท เมจิก แอ็ดเวอร์เทนเม้นท์ จำกัด*	ผลิตละครและรายการโทรทัศน์	02-511-0555	02-511-2324	หุ้นสามัญ	29,375

	บริษัทย่อย	ประเภทกิจการ	โทรศัพท์	โทรสาร	หุ้นที่ออกจำหน่ายได้แล้ว	
					ชนิด	จำนวน
14	บริษัท เรด ดราม่า จำกัด*	รับจ้างผลิตละครโทรทัศน์	02-511-0555	02-511-2324	หุ้นสามัญ	25,000
15	บริษัท อวอง จำกัด*	ผลิตและรับจ้างผลิตภาพยนตร์และละคร	02-511-0555	02-511-2324	หุ้นสามัญ	40,000
16	บริษัท อาร์ เอส फिल्म แอนด์ ดิสทริบิวชั่น จำกัด*	จัดจำหน่ายภาพยนตร์และรับจ้างผลิตภาพยนตร์	02-511-0555	02-511-2324	หุ้นสามัญ	50,000
17	บริษัท บางกอก ออริกาโนเซอร์ จำกัด*	รับจ้างจัดคอนเสิร์ตและกิจกรรมต่างๆ	02-511-0555	02-511-2324	หุ้นสามัญ	30,000
18	บริษัท อะลาติน เฮาส์ จำกัด*	รับจ้างผลิตภาพยนตร์ ละคร และ รายการโทรทัศน์	02-511-0555	02-511-2324	หุ้นสามัญ	50,000
19	บริษัท อาร์.เอส.เทเลวิชั่น จำกัด*	รับจ้างผลิตภาพยนตร์ และ รายการโทรทัศน์	02-930-9250-1	02-930-9254	หุ้นสามัญ	40,000
20	บริษัท นาคาเซีย จำกัด*	ผลิตและรับจ้างผลิตภาพยนตร์ ละคร และ รายการโทรทัศน์	02-511-0555	02-511-2324	หุ้นสามัญ	40,000
21	บริษัท อาร์.เอส.สตูดิโอ จำกัด*	ให้บริการและให้เช่าสตูดิโอ โรงถ่ายและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการถ่ายทำและตัดต่อ	02-939-3018-24	02-939-3025	หุ้นสามัญ	25,000
22	บริษัท บลูแพร์รี่ จำกัด*	ออกแบบงานคอมพิวเตอร์กราฟฟิค	02-511-0555	02-511-2324	หุ้นสามัญ	310,000
23	บริษัท อาร์เอสไอ-ดรีม เอ็นเตอร์เทนเมนท์ จำกัด*	รับจ้างจัดคอนเสิร์ตและกิจกรรมต่างๆ	02-511-0555	02-511-2324	หุ้นสามัญ	1,000,000

* หมายถึง บริษัทที่หยุดทำการชั่วคราว

2. ปัจจัยความเสี่ยง

การประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในนามของกลุ่มอาร์เอส บริษัทฯ ประเมินว่ามีความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและอาจมีผลต่อการดำเนินธุรกิจดังนี้

2.1 ความเสี่ยงทางเศรษฐกิจ การเมือง และกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงของภาวะเศรษฐกิจและการเมือง

บริษัทฯ ประเมินว่าการเปลี่ยนแปลงของภาวะเศรษฐกิจอาจมีผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจเพลงซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัทฯ เนื่องจากผลิตภัณฑ์เพลงถือเป็นสินค้าเพื่อความบันเทิงและไม่ถือเป็นสินค้าอันเป็นปัจจัยหลักที่มีความจำเป็นต่อการบริโภค อย่างไรก็ตาม ด้วยอรรถประโยชน์ของสินค้าที่ช่วยให้ความเพลิดเพลินและผ่อนคลายแก่ผู้บริโภคได้ในราคาที่ไม่เป็นภาระและมีความคุ้มค่าของการบริโภค ทำให้สินค้าเพื่อความบันเทิงยังคงเป็นสินค้าที่ได้รับความนิยมจากผู้บริโภคอย่างต่อเนื่อง

สำหรับในส่วนของธุรกิจสื่ออื่น ๆ จะเป็นส่วนที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของภาวะเศรษฐกิจและการเมืองค่อนข้างมาก เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจจะส่งผลโดยตรงถึงภาวะการใช้จ่ายของผู้บริโภค ตลอดจนการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ที่มีการจัดสรรงบประมาณในการใช้จ่ายด้านการโฆษณาประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้มีประสิทธิภาพต่อการดำเนินธุรกิจด้วย ซึ่งจะทำให้การดำเนินธุรกิจสื่อของบริษัทฯ จะมีความผันผวนตามภาวะเศรษฐกิจสูง ปัจจุบันบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจสื่อทั้งทางด้านสื่อโทรทัศน์ สื่อวิทยุ และสื่อภายในโมเดิร์นเทรด

2.2 ความเสี่ยงทางอุตสาหกรรม

- การแพร่กระจายของสินค้าละเมิดลิขสิทธิ์

ปัญหาการแพร่กระจายของสินค้าละเมิดลิขสิทธิ์ เทปผี ซีดีเถื่อนเป็นปัญหาสำคัญที่บั่นทอนการเติบโตของธุรกิจเพลงมาโดยตลอด ผู้ผลิตผลงานเพลงไม่สามารถจำหน่ายงานผลิตภัณฑ์ซีดี วีซีดี และดีวีดี ที่มีลิขสิทธิ์ซึ่งจะสร้างรายได้หรือค่าตอบแทนผลงานได้ครบตามปริมาณการบริโภคจริง โดยการละเมิดลิขสิทธิ์ในรูปแบบของ ไฟล์ Digital Download อย่างผิดลิขสิทธิ์นั้น สามารถพบเห็นได้อย่างแพร่หลายในอินเทอร์เน็ต ซึ่งปัญหาดังกล่าวเป็นปัจจัยหนึ่งที่ส่งผลให้รายได้ของการดาวน์โหลด Digital Content เปลี่ยนแปลงไป อย่างไรก็ตาม ในปัจจุบันทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องทั้งผู้ประกอบการเจ้าของผลงาน ศิลปิน และภาครัฐบาล ได้ให้ความสำคัญและร่วมมือกันผลักดันกระตุ้นเชิญชวนให้ผู้บริโภค หันมานิยมเลือกซื้อสินค้าที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องและลดเลิกสนับสนุนสินค้าละเมิดลิขสิทธิ์

ในการจัดเก็บค่าลิขสิทธิ์ในรูปแบบต่างๆ เช่น ประเภทคาราโอเกะ ภาครัฐฯ ได้มีแนวทางการสนับสนุนให้ บริษัทฯ ที่ประกอบธุรกิจจัดเก็บลิขสิทธิ์ พัฒนาระบบการจัดเก็บลิขสิทธิ์ให้เป็นรูปธรรมชัดเจนยิ่งขึ้น และบริษัทฯ ก็ได้ดำเนินการทางการตลาดในการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบธุรกิจที่นำงานลิขสิทธิ์ไปใช้ต้องเคารพต่อสิทธิ์และทำการชำระค่าลิขสิทธิ์เป็นการตอบแทนก่อนการใช้งาน ซึ่งปัจจุบันผู้ประกอบธุรกิจต่างก็มีความเข้าใจกันอย่างกว้างขวางและเคารพการใช้งานลิขสิทธิ์ของบริษัทฯ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีนโยบายการบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำละเมิดลิขสิทธิ์โดยจัดตั้งหน่วยงานที่ดูแลและดำเนินการปราบปรามและเฝ้าระวังผู้ละเมิดในพื้นที่ต่างๆ ทั่วประเทศ ซึ่งส่งผลในการลดการละเมิดลิขสิทธิ์ที่มีผลกระทบต่อภาระการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการอย่างเป็นนัยสำคัญ สำหรับธุรกิจภาพยนตร์เป็นอีกธุรกิจหนึ่งที่ได้รับผลกระทบทางอ้อมจากปัญหาดังกล่าว เนื่องจากผู้ประกอบการที่ได้รับสิทธิ์จากบริษัทฯ ในการเผยแพร่ลิขสิทธิ์ วิดีโอ/ดีวีดี ได้รับผลกระทบโดยตรงจากปัญหาการแพร่กระจายสินค้าวีซีดีเถื่อนตั้งแต่วันที่ภาพยนตร์เข้าฉายในโรงภาพยนตร์ อย่างไรก็ตาม ปัญหาดังกล่าวไม่มีผลกระทบในเรื่องของมูลค่าที่ทำการตกลงซื้อขายกัน ทั้งนี้ ภาครัฐฯ ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับปัญหาการละเมิดอย่างจริงจัง โดยกำหนดให้วันที่ 26 เมษายน ของทุกปี เป็นวันทรัพย์สินทางปัญญาโลก (IP DAY) และได้บัญญัติให้ความคุ้มครองงานทรัพย์สินทางปัญญารวมถึงได้มีการอนุมัติหลักการยุทธศาสตร์ทรัพย์สินทางปัญญาแห่งชาติ ที่ศูนย์นโยบายเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์ โดยแปลงทรัพย์สินทางปัญญาและวัฒนธรรมเป็นทุน ส่งเสริมสนับสนุนภาคเอกชนอย่างจริงจัง ทั้งมีการออกมาตรการป้องกันกีดกัน ผู้ค้า ผู้ผลิต ผู้จำหน่าย สินค้าละเมิด รวมถึงผู้ให้เช่าอาคารสถานที่จำหน่ายให้ยุติการให้เช่าพื้นที่ ทั้งในเขตพื้นที่สีแดงและสีเหลือง อย่างเป็นรูปธรรม

- การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภค

การแข่งขันของธุรกิจเพลงปัจจุบัน เผชิญกับการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภคอยู่ 2 เรื่องหลักใหญ่ๆ คือ เปลี่ยนแปลงจากการซื้อแผ่นเพลงมานิยมการดาวน์โหลดเพลงผ่านระบบ MP3 เพิ่มขึ้นกว่าในปีก่อนๆ สังเกตได้จากยอดขายของแผ่นเพลง VCD และ DVD ที่ลดลง ในขณะที่จำนวนเปอร์เซ็นต์ของการดาวน์โหลดผ่านระบบโทรศัพท์หรือผ่าน website ที่เพิ่มมากขึ้น และเรื่องที่สองคือทัศนคติของผู้บริโภคที่เห็นว่าการดาวน์โหลดเพลงผ่านช่องทางที่ละเมิดลิขสิทธิ์และไม่เสียค่าใช้จ่ายเป็นเรื่องปกติ ปัญหาที่เกิดขึ้นนี้ส่งผลให้ยอดขายได้บางส่วนของบริษัทฯ ลดลงกว่าที่ควรจะเป็น บริษัทฯ ต้องปรับตัวเพื่อรองรับกับการเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมผู้บริโภคนี้ โดยการพัฒนาระบบดิจิทัลและให้ความสนใจกับช่องทางการดาวน์โหลดเพลงอย่างถูกต้องลิขสิทธิ์เพิ่มมากขึ้นเพื่อรักษารายได้ของบริษัทฯ ให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง

โดยในปี 2552 ที่ผ่านมา ทางบริษัทฯ ได้มีการเปิดตัวบริการ Super Mao *339 ภายใต้รูปแบบการให้บริการเบอร์เดียวทุกเครือข่าย ซึ่งเป็นการให้บริการแบบเหมาจ่าย สำหรับลูกค้าที่ต้องการดาวน์โหลด ไม่ว่าจะเป็น เสียงรอสาย ทูโทน ฟูลซอง แม้กระทั่ง มิวสิกวิดีโอ ด้วยอัตราเหมา

จ่าย เพียงแค่เดือนละ 20 บาท ทำให้พฤติกรรมของผู้บริโภคบางส่วนหันกลับมาใช้ บริการดาวเทียมโหดมากขึ้น เพราะหาซื้อความคุ้มค่า และราคาไม่แพง

2.3 ความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจ

- ความเสี่ยงจากการต่ออายุสัญญาสัมปทาน

ปัจจุบันบริษัทมีสัญญาสัมปทานอยู่ 3 ประเภท ได้แก่ สัญญาเช่าเวลาออกอากาศกระจายเสียงสถานีวิทยุ สัญญาเช่าเวลาจากสถานีโทรทัศน์ และ สัญญาเช่าเวลาออกอากาศกระจายเสียงวิทยุเพื่อประกอบรายการวิทยุในห้างโมเดิร์นเทรด โดยสัมปทานแต่ละประเภทมีอายุสัญญาระหว่าง 1 – 3 ปี ซึ่งหาก ซึ่งหากบริษัท ไม่ได้รับการต่ออายุสัญญาเช่าเวลาออกอากาศจะทำให้ส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องของการออกอากาศรายการและรายได้ของบริษัท นอกจากนี้ การแสวงหาเวลาออกอากาศใหม่เพื่อทดแทนอาจทำให้บริษัท สูญเสียประโยชน์จากความต่อเนื่องทางธุรกิจ และการสร้างความนิยมให้เทียบเคียงกับรายการเดิมได้ อย่างไรก็ตาม บริษัท เชื่อว่า จากการที่บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจจนได้รับความนิยม และมีฐานผู้ชมและผู้ฟังรายการประจำ รวมถึงการที่บริษัทเป็นผู้ประกอบการรายสำคัญในธุรกิจ และได้รักษามาตรฐานในการชำระเงินและปฏิบัติตามเงื่อนไขของการจ่ายค่าเช่าเวลาอย่างเคร่งครัด จะทำให้บริษัทสามารถได้รับความไว้วางใจในการต่ออายุสัญญาจากผู้ให้เช่าเวลาได้

- ความเสี่ยงจากการประกอบธุรกิจภาพยนตร์

ธุรกิจการผลิตภาพยนตร์เป็นธุรกิจใช้เงินลงทุนต่อเรื่องค่อนข้างสูง ในขณะที่แหล่งที่มาของรายได้มาจากหลายทางซึ่งมีความไม่แน่นอนสูงโดยขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ อาทิเช่น กระแสความนิยมของผู้บริโภคต่อภาพยนตร์เรื่องนั้น กำหนดการเข้าฉาย ภาวะการแข่งขันจากภาพยนตร์เรื่องอื่นๆ ทั้งจากต่างประเทศและในประเทศ และนโยบายการทำตลาดและความต้องการของผู้บริโภคในขณะนั้นๆ โดยผลการดำเนินงานของภาพยนตร์แต่ละเรื่องไม่อาจเป็นสิ่งบ่งบอกถึงผลการดำเนินงานของภาพยนตร์เรื่องอื่นๆ และบริษัท อาจประสบภาวะขาดทุนหากภาพยนตร์ที่นำออกฉายไม่ประสบความสำเร็จ ในปี 2552 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ทำการนำภาพยนตร์เข้าฉายในโรงภาพยนตร์รวมทั้งสิ้น 3 เรื่อง โดยมีผลการดำเนินงานที่ทั้งกำไรและขาดทุนแตกต่างกันในแต่ละเรื่อง

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ได้มีนโยบายที่จัดการความเสี่ยงทางธุรกิจให้มีความเหมาะสมโดยการควบคุมคุณภาพและต้นทุนการผลิต ต้นทุนการตลาดที่เหมาะสม รวมถึงการขาย Pre-Sale สิทธิการแพร่ภาพในช่องทางต่างๆ รวมถึงการนำผู้สนับสนุนทางการตลาดเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการผลิตภาพยนตร์ด้วยการวางแผนอย่างรัดกุมตั้งแต่ต้น เพื่อจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากช่องทางขายแต่ละช่องทางให้มีความเหมาะสม

- ความเสี่ยงจากงานกิจกรรมการตลาดที่ได้มาเป็นครั้งคราว

ในช่วงระยะเวลา 2 – 3 ปีที่ผ่านมา กลุ่มอาร์เอสได้มีการขยายธุรกิจเพิ่มขึ้น เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเครือข่ายความบันเทิง (The Entertainment Network) ครบวงจร โดยการเข้าทำสัญญาบริหารลิขสิทธิ์กีฬาต่างๆ ซึ่งมีการใช้เงินลงทุนค่อนข้างสูง จึงอาจมีความเสี่ยงหากไม่สามารถบริหารรายได้ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ การบอกเลิกสัญญา หรือ เกิดเหตุการณ์ใดๆ ที่ทำให้ไม่สามารถดำเนินการถ่ายทอดได้ อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ได้มีนโยบายจัดการความเสี่ยง โดยการจัดทำสัญญาให้รัดกุม ศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ การวางแผนและเตรียมงานล่วงหน้า รวมถึง การขาย Pre-Sales โดยหาสปอนเซอร์เข้ามาสนับสนุนการถ่ายทอด

- การพึ่งพิงผู้บริหาร

ปัจจุบันกลุ่มอาร์เอสได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานให้เป็นแบบมืออาชีพ (Management as a Professional) โดยผู้บริหารในแต่ละหน่วยธุรกิจ (Business Unit) จะมีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เฉพาะด้าน ซึ่งในการบริหารงาน ผู้บริหารของแต่ละหน่วยธุรกิจจะกำหนดเป้าหมายของการดำเนินงานชัดเจน พร้อมทั้งวางแผนงาน และกำหนดกลยุทธ์การบริหารงาน เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงครอบครัวเชษฐโชติศักดิ์เริ่มลดลง

ในฐานะของกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และ กลุ่มผู้ก่อตั้งกิจการอาร์เอส ครอบครัวเชษฐโชติศักดิ์ มีเป้าหมายและความมุ่งมั่นที่สร้างและขยายงานเข้าสู่ธุรกิจบันเทิงแขนงอื่นๆ เพื่อให้บริษัทฯ เติบโตและมีมูลค่ากิจการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องไปในอนาคตและมีความตั้งใจว่าจะยังคงเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ในกิจการต่อไป

- ความเสี่ยงจากการย้ายค่ายของศิลปินและทีมงานผลิต

ตลอดการดำเนินธุรกิจด้วยระยะเวลานานของกลุ่มอาร์เอส บริษัทฯ และผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญกับเรื่องการดูแลบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เนื่องจากบริษัทฯ และผู้บริหารระดับสูงตระหนักดีว่าในการดำเนินธุรกิจบันเทิงนั้น บุคลากรเป็นกำลังสำคัญที่จะผลักดันให้ธุรกิจเติบโตและก้าวหน้าอย่างมั่นคง การดูแลการเติบโตและผลตอบแทนของศิลปินและทีมงานเป็นเรื่องที่ผู้บริหารได้มีการวางแผนและทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ทุกคนเกิดความพอใจ และป้องกันไม่ให้อาร์เอสต้องสูญเสียทรัพยากรที่มีคุณค่าไป

สำหรับศิลปินของบริษัทฯ นั้น จะได้รับการวางแผนการบริหารคอนเสิร์ตในรูปแบบครบวงจร ทั้งการออกอัลบั้ม การนำเสนอศิลปินไปเป็นฟรีเซ็นเตอร์สินค้า การป้อนงานละคร หรือการโชว์ตัวตามงานต่างๆ และกิจกรรมที่ก่อให้เกิดรายได้ต่อศิลปินอย่างอื่นอีกมากมาย รวมถึงการให้ศิลปินมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและให้ผลประโยชน์ที่จะได้รับให้มากที่สุด ทำให้ศิลปินเกิดความรู้สึกมั่นคง

และพร้อมที่จะเติบโตและพัฒนาไปกับบริษัทฯ

ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ มีความเชื่อมั่นว่าจะสามารถบริหารความเสี่ยงดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพและไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ

2.4 ความเสี่ยงกรณีมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่มากกว่าร้อยละ 50

ณ วันที่ 5 มกราคม 2553 กลุ่มเซชซูโชติศักดิ์ ถือหุ้นในบริษัทฯ ประมาณร้อยละ 53.22 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัทฯ จึงทำให้กลุ่มเซชซูโชติศักดิ์ สามารถควบคุมมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้เกือบทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการแต่งตั้งกรรมการ หรือการขอมติในเรื่องอื่นที่ต้องใช้เสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นเรื่องที่กฎหมายหรือข้อบังคับบริษัทฯ กำหนดให้ต้องได้รับเสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุม ดังนั้นผู้ถือหุ้นรายอื่นจึงอาจไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อตรวจสอบและถ่วงดุลเรื่องของผู้ถือหุ้นใหญ่เสนอได้

อย่างไรก็ดี เมื่อพิจารณาจากโครงสร้างจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบ จะเห็นได้ว่าบริษัทฯ มีการวางโครงสร้างการบริหารงานโดยบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินธุรกิจและมีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่างๆ อย่างชัดเจนและโปร่งใส และในกรณีการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกับกรรมการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้มีอำนาจควบคุมในกิจการ รวมถึงบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง บุคคลดังกล่าวจะไม่มีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติรายการนั้นๆ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้นว่าบริษัทฯ จะบริหารงานด้วยความชัดเจนและความโปร่งใส

3. ลักษณะการประกอบธุรกิจ

3.1 ความเป็นมาและพัฒนาการที่สำคัญ

หลังจากที่บริษัทฯ ได้ทำการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในเดือน พฤษภาคม 2546 บริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน) มีการขยายงานในธุรกิจบันเทิงอย่างต่อเนื่อง โดยมีการลงทุนใน บริษัท บลูแพร์ จำกัด ซึ่งดำเนินธุรกิจด้านการผลิตงานคอมพิวเตอร์ กราฟฟิก ในปี 2547 ลงทุนในบริษัทผลิตรายการโทรทัศน์ คือ บริษัท มรดก เอ็นเตอร์เทนเมนต์ จำกัด ในปี 2548 ขยายงานในธุรกิจสื่อสิ่งพิมพ์ ด้วยการผลิตและจำหน่ายหนังสือพิมพ์บันเทิงรายวัน ชื่อ ดาราเดลี ใน เดือน กันยายน 2548 โดยดำเนินงานภายใต้ บริษัท นิวส์ เจนเนอเรชั่น จำกัด นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้เปลี่ยนชื่อบริษัทฯ จาก บริษัท อาร์.เอส. โปรโมชัน จำกัด (มหาชน) เป็น บริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน)

ในปี 2549 บริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน) ทำการขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยได้เข้าร่วมทุนกับบริษัท อาร์เอสไอ-ดรีม เอ็นเตอร์เทนเมนต์ จำกัด เพื่อรองรับกับการเติบโตของสื่อกิจกรรม Below the line ประเภทการแสดง และอีเว้นท์ นอกจากนี้ยังขยายธุรกิจไปยังธุรกิจประเภทกีฬา โดยเข้าร่วมทุนกับบริษัท อาร์เอส อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล บรอดคาสติ้ง แอนด์ สปอร์ต แมเนจเม้นท์ จำกัด (RS International Broadcasting & Sports Management Co.,Ltd) หรือ RSbs เพื่อดำเนินงานบริหารจัดการธุรกิจทางด้านกีฬาทุกประเภทแบบครบวงจร นอกจากนี้ยังได้นำโลโก้ใหม่ภายใต้กรอบแนวคิด Inspired ที่มีความสอดคล้องกับการปรับโมเดลธุรกิจของบริษัทมาใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2550

ในปี 2550 บริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน) ได้รุกเข้าสู่ธุรกิจสื่อในโมเดิร์นเทรดทุกรูปแบบ (In – Store Media) ด้วยเล็งเห็นถึงศักยภาพของสื่อประเภทนี้ ที่สามารถเข้าถึงลูกค้า ณ จุดขายได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อต่อยอดธุรกิจสื่อที่มีอยู่ในมือให้ครบวงจร โดยได้เข้าร่วมทุนกับบริษัท อาร์เอส อินสโตร์ มีเดีย จำกัด ดำเนินธุรกิจสื่อในโมเดิร์นเทรดกว่า 540 สาขาทั่วประเทศ นอกจากนี้ยังเข้าร่วมทุนกับบริษัท อาร์เอส เฟรชแอร์ จำกัด เพื่อรองรับธุรกิจด้านคอนเสิร์ตและอีเว้นท์ที่มีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้เพื่อสอดคล้องกับความเป็นเครือข่ายความบันเทิงครบวงจร (THE ENTERTAINMENT NETWORK) อย่างลงตัว ปี 2551 ขยายธุรกิจสื่อโดยการลงทุนใน บริษัท ย้าย จำกัด เพื่อเจาะกลุ่มรายการทีวีประเภทรายการวัยรุ่นให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังได้มีการลงทุนเพิ่มเติมสำหรับสื่อทีวีในห้างโมเดิร์นเทรดเพิ่มขึ้นอีกด้วย

ปี 2552 บริษัทฯ ได้เปิดตัวธุรกิจโทรทัศน์ดาวเทียมจำนวน 2 ช่อง คือ YOU Channel และ สบายดีทีวี โดยได้เริ่มทดลองออกอากาศครั้งแรกเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2552 ในระบบ C Band คลื่นความถี่ 3,960 MHz(เม็กกะเฮิรตซ์) และ KU Band คลื่นความถี่ 12,355 MHz(เม็กกะเฮิรตซ์)

สำหรับงานเหลือ DTV อยู่ที่ช่อง 37 เพื่อตอบสนองผู้ชมกว่า 4.5 ล้านครัวเรือนเดิม และมีอัตราการขยายตัวที่เพิ่มขึ้นทุกปี

3.2 ภาพรวมการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ

ธุรกิจในปัจจุบันของกลุ่มอาร์เอสประกอบด้วย 2 ธุรกิจหลัก คือการเป็นผู้ให้บริการทางด้านคอนเทนต์บันเทิงและกีฬา (Entertainment and Sport Content Provider) และการเป็นผู้ให้บริการสื่อครบวงจร (Media Service) โดยรายได้ในส่วนแรกมาจากธุรกิจเพลงและดิจิตอล ธุรกิจโทรทัศน์ ธุรกิจภาพยนตร์ และธุรกิจกีฬา และรายได้ในส่วนที่สองมาจากสื่อวิทยุ สื่อโทรทัศน์ และสื่อในโมเดิร์นเทรด

3.2.1 ธุรกิจเพลงและดิจิตอล

การประกอบธุรกิจเพลงและดิจิตอล ของกลุ่มอาร์เอส ประกอบไปด้วยการทำงานใน 5 ส่วนหลักๆ ได้แก่ การผลิตและโปรโมตผลงานเพลง การจัดจำหน่ายในรูปแบบของ Digital Mobile การจัดจำหน่ายในรูปแบบของ Physical Sales การจัดเก็บลิขสิทธิ์ และธุรกิจ Online ซึ่งสามารถสรุปลักษณะเด่นและความน่าสนใจของธุรกิจได้ดังนี้

1) การสร้างศิลปินนักร้องจนมีชื่อเสียงมีผลงานเพลงเป็นที่นิยมของผู้บริโภค เป็นทรัพย์สินที่มีค่าของบริษัทฯ ที่สามารถเพิ่มรายได้ให้แก่บริษัทฯ ได้ในหลายช่องทางนอกเหนือจากงานเพลง เช่น งาน Licensing ประเภทต่างๆ ได้แก่ Presenter License, Promotion License งานละคร งานภาพยนตร์ งานโชว์ประเภทต่างๆ เป็นต้น ซึ่งล้วนก่อให้เกิดรายได้ต่อศิลปิน และบริษัทต้นสังกัดอย่างต่อเนื่อง

2) ผลงานเพลงเป็นกรรมสิทธิ์และเป็นทรัพย์สินที่มีค่าของบริษัทฯ สามารถนำมาผลิตเป็นสินค้าเพื่อจำหน่ายได้หลากหลายรูปแบบและต่อเนื่อง ทั้งรูปแบบที่ผ่านทางระบบดิจิตอล (Digital Content) ไม่ว่าจะเป็นการดาวน์โหลดเพลง (Download), การดาวน์โหลดเสียงเรียกเข้าผ่านทางโทรศัพท์ (Ring tone), การเลือกซื้อเพลงรอสายผ่านเครือข่ายของระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่ (Ring Back Tone), การดาวน์โหลดภาพผ่านทางระบบโทรศัพท์ในรูปแบบ Wallpaper, Screen Server, การซื้อเพลงผ่านระบบออนไลน์อินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ Pleng.com และ Zheza.com หรือ ในรูปแบบของซีดีเพลง (CD), วีซีดี (VCD), ดีวีดี (DVD) และ Dual Disc รวมไปถึงการจัดวีซีดีและดีวีดีบันทึกภาพการแสดงคอนเสิร์ตของศิลปินต่างๆ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความนิยมการส่งเสริมการขาย และไลฟ์สไตล์ของผู้บริโภค นอกจากนี้ยังสามารถบริหารการจัดเก็บลิขสิทธิ์จากผลงานเพลงเหล่านี้ได้อีกด้วย และด้วยความก้าวหน้าของเทคโนโลยีในอนาคตอาจก่อให้เกิดรูปแบบสินค้าใหม่ ทำให้ช่องทางในการหารายได้จากลิขสิทธิ์งานเพลงที่มีอยู่เพิ่มมากขึ้น

3) การประกอบธุรกิจเพลงและดิจิทัล เป็นฐานธุรกิจที่สร้างโอกาสในการขยายสู่ธุรกิจบันเทิงประเภทอื่น เช่น ธุรกิจโทรทัศน์ ธุรกิจภาพยนตร์ ด้วยการใช้ทรัพยากรศิลปิน ผลงานเพลง และอุปกรณ์เครื่องมือที่มีอยู่ในบริษัท ให้เกิดประโยชน์ทางธุรกิจสูงสุด

ในส่วนของการขั้นตอนการผลิตงานเพลง จะอยู่ภายใต้การดำเนินงานโดยทีมงานต่างๆซึ่งมีความหลากหลายในแง่ของแนวทางเพลงและการโปรโมท ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในของบริษัทฯ โดยทีมงานเหล่านี้จะทำงานผ่าน brand ต่างๆ 3 brand ได้แก่ RS Music และ Kamikaze' ดูแลผลงานเพลงสตริง และ R Siam ที่รับผิดชอบการผลิตงานเพลงลูกทุ่งและเพลงเพื่อชีวิต

3.2.2 ธุรกิจโชว์บิซ

ในการประกอบธุรกิจโชว์บิซ ประกอบด้วยรายได้จาก 2 ธุรกิจหลัก ได้แก่ การจัดคอนเสิร์ตและอีเวนต์ ให้กับภาครัฐและเอกชน และการบริหารศิลปิน

1. **การจัดคอนเสิร์ตและอีเวนต์ ให้กับภาครัฐและเอกชน** อาร์เอสมีความชำนาญในการดำเนินธุรกิจการจัดคอนเสิร์ตและอีเวนต์ อีกทั้งยังมีสื่อครบวงจร และมีศิลปินนักร้องที่ได้รับความนิยมสูง ทำให้ได้รับความไว้วางใจจากภาครัฐและเอกชน ให้เข้ามาบริหารงานกิจกรรมโครงการต่างๆ โดยบริษัทฯจะนำเอารูปแบบการจัดงาน ความคิดสร้างสรรค์ และแผนการตลาดแบบครบวงจร แบบสากลมาประยุกต์ใช้ เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของสินค้า บริการ และเอเจนซีโฆษณา
2. **การบริหารศิลปิน** คือ การบริหารจัดการเพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มแก่ตัวศิลปิน ซึ่งได้แก่ การไปโชว์ตัว การเป็นพิธีกรงานรับจ้างรูปแบบต่างๆ เป็นต้น

3.2.3 ธุรกิจภาพยนตร์

การดำเนินธุรกิจภาพยนตร์เป็นอีกแขนงหนึ่งของธุรกิจบันเทิงที่กลุ่มอาร์เอสมีศักยภาพพร้อมในทุกด้าน ทั้งด้านเงินทุน ด้านบุคลากร นักแสดง ผู้กำกับ ทีมงานผลิต และความพร้อมด้านสื่อเพื่อสนับสนุนการโฆษณาประชาสัมพันธ์ผลงาน เนื่องด้วยความพร้อมในทุกด้านนี้ทำให้การดำเนินธุรกิจภาพยนตร์ดำเนินไปอย่างคล่องตัวและครบวงจร ทั้งส่วนงานผลิตและงานจัดจำหน่าย และด้วยนโยบายในการผลิตภาพยนตร์ออกสู่ตลาดอย่างต่อเนื่อง ทำให้ลูกค้าของบริษัทฯ ทั้งโรงภาพยนตร์และสายหนังมีความมั่นใจในความต่อเนื่องของการผลิตงานออกสู่ตลาด เป็นผลให้การบริหารงานการจัดจำหน่ายภาพยนตร์ของบริษัทฯ มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น

โดยในปี 2552 มีการผลิตผลงานออกสู่ตลาดจำนวน 3 เรื่อง ได้แก่ โหดหน้าเหี่ยว ม.3 ปี4 และแฟนเก่า

3.2.4 ธุรกิจกีฬา

การดำเนินธุรกิจกีฬา บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจกีฬา เนื่องจากเห็นว่ากีฬาเป็นคอนเทนต์ที่มีศักยภาพในการเติบโตสูง และเมื่อนำมาต่อยอดกับคอนเทนต์บันเทิง ซึ่งบริษัทฯ มีความถนัดอยู่แล้วนั้น ทำให้ธุรกิจของบริษัทฯ ครบวงจรมากขึ้น

อาร์เอสประสบความสำเร็จจากการเปิดให้บริการ สนามฟุตบอล S-One ณ ถนนบางนา-ตราด กม.4 ซึ่งเป็น Sport Entertainment Arena แห่งแรกของเมืองไทย นอกจากนี้ในปี 2552 บริษัทฯ ได้ดำเนินการถ่ายทอดสดการแข่งขันฟุตบอล Confederation Cup 2009 และการแข่งขันกีฬาซีเกมส์ครั้งที่ 25 อีกทั้งยังมีโครงการสำคัญ คือ การเป็นผู้ได้รับลิขสิทธิ์บริหารจัดการ การถ่ายทอดสดการแข่งขันฟุตบอลโลก 2 สมัยซ้อนในปี 2553 และ 2557

3.2.5 ธุรกิจสื่อ

การดำเนินธุรกิจสื่อเป็นความเกี่ยวเนื่องจากธุรกิจเพลง และเป็นการใช้ประโยชน์จากจุดแข็งของทรัพยากรด้านต่างๆ ของกลุ่มอาร์เอส ได้แก่ การมีศิลปินนักร้อง นักแสดงในสังกัด การมีบุคลากรทีมงานผลิตที่มีความชำนาญในด้านการผลิตและสร้างสรรค์ผลงานคุณภาพ และความพร้อมของเงินทุน โดยเริ่มจากสื่อที่มีบทบาทมากที่สุด คือ สื่อโทรทัศน์ Free TV ขยายสู่ธุรกิจสื่อวิทยุ สื่อในห้างโมเดิร์นเทรด และล่าสุดกับการเข้าสู่ธุรกิจสื่อทีวีดาวเทียม (Satellite TV)

การผลิตผลงานออกอากาศทาง Free TV ช่องต่าง ๆ นั้น ประกอบด้วย รายการประเภทสาระบันเทิง 4 รายการ รายการวัยรุ่น 4 รายการ รายการเพลงลูกทุ่ง 4 รายการ และละคร 1 รายการ รวมทั้งสิ้น 13 รายการ ส่วนการผลิตผลงานทาง Satellite TV นั้น ประกอบด้วย 2 ช่อง คือ YOU Channel และสบายดีทีวี (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552)

สำหรับธุรกิจสื่อวิทยุ นั้น ดำเนินการภายใต้บริษัท สกายไฮ เน็ตเวิร์ค จำกัด ซึ่งบริหารเวลาให้กับสถานีวิทยุจำนวน 2 สถานี (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552) ได้แก่

1. คลื่น F.M. 93.0 MHz ซึ่งเน้นกลุ่มผู้ฟังวัยทำงานตอนต้นขึ้นไป
2. คลื่น F.M. 103.0 MHz. ซึ่งเน้นกลุ่มผู้ฟังวัยรุ่น

ธุรกิจสื่อในห้างโมเดิร์นเทรด ซึ่งเป็นสื่อวิทยุกระจายเสียงในโมเดิร์นเทรด ครอบคลุมโมเดิร์นเทรดมากกว่า 800 สาขาทั่วประเทศ โดยในปี 2552 สามารถพิสูจน์ได้ชัดเจนว่าเป็นสื่อที่มีประสิทธิภาพ ทำให้เกิดการตัดสินใจซื้อ ณ จุดขาย

ในปี 2552 บริษัทฯ ได้ทำการเปิดตัวสื่อโฆษณาบนรถเมล์ปรับอากาศ (City Bus) โดยมีเป้าหมายเป็นผู้บริโภคที่ใช้เวลาเดินทางด้วยรถโดยสารประจำทาง ซึ่งมีผู้ใช้บริการมากกว่า 1.2 ล้านคน / เดือน ซึ่งที่ผ่านมาได้รับการตอบรับจากสินค้า บริการ และผู้บริโภคเป็นอย่างดี

3.3 โครงสร้างรายได้

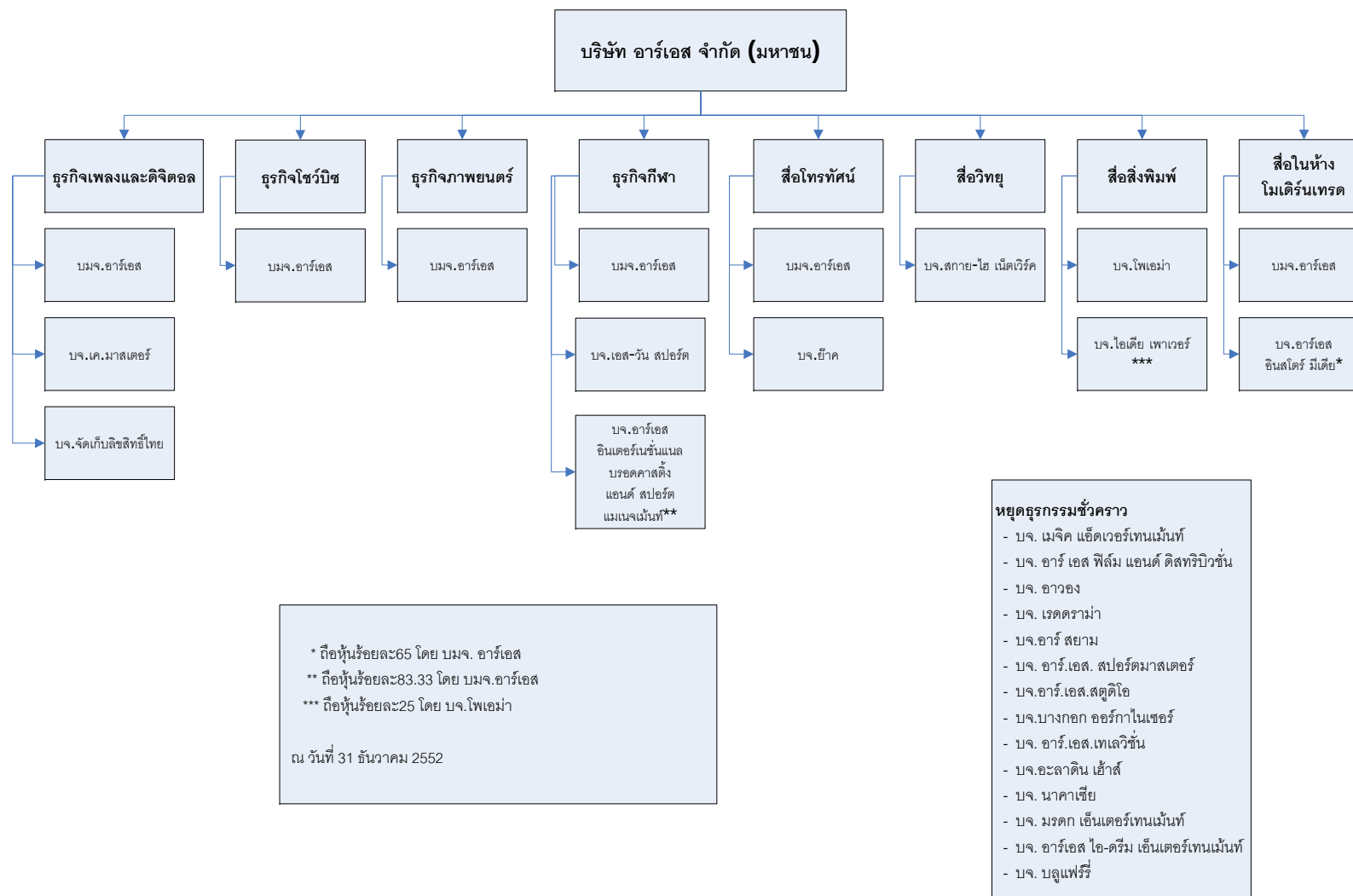
(ล้านบาท)

ประเภทรายได้	2550	สัดส่วน (%)	2551	สัดส่วน (%)	2552	สัดส่วน (%)
กลุ่มธุรกิจเพลงและดิจิตอล	909.0	36%	744.7	32%	926.1	42%
กลุ่มธุรกิจโทรทัศน์	540.0	21%	591.6	25%	527.4	24%
กลุ่มธุรกิจภาพยนตร์	296.3	12%	118.1	5%	133.5	6%
กลุ่มธุรกิจกีฬา			214.9	9%	50.0	2%
กลุ่มธุรกิจสื่อ	685.2	27%	644.6	27%	537.2	24%
กลุ่มธุรกิจบริการและสนับสนุน	26.8	1%	16.8	1%	0	0
รายได้อื่น	59.2	2%	27.3	1%	37.8	2%
รวมรายได้	2,516.5	100%	2,358.3	100%	2,212.2	100%

ที่มา : ฝ่ายจัดการของบริษัทฯ ได้นำงบการเงินสำหรับปี 2550 และ 2551 มาจัดประเภทรายการใหม่ตามโครงสร้างรายได้ของกลุ่มธุรกิจ

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มอาร์เอส

ปัจจุบันกลุ่มอาร์เอสมีบริษัทในกลุ่มที่ยังทำธุรกรรมปกติรวมทั้งหมด 10 บริษัท มีบริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทใหญ่ของกลุ่ม มีรายละเอียดโครงสร้างการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 ดังนี้



หมายเหตุ : กรณีที่ไม่ใช่บริษัทย่อย 100% กลุ่มผู้ถือหุ้นหลักส่วนที่เหลือไม่ได้เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน หรือ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน)

4. ลักษณะการประกอบธุรกิจ

4.1 ธุรกิจเพลงและดิจิทัลคอนเทนต์

ธุรกิจเพลง และ ดิจิทัลคอนเทนต์ประกอบไปด้วยการทำงานใน 5 ส่วนหลักๆ ได้แก่ การผลิต และ โปรโมทผลงานเพลง การจัดจำหน่ายในรูปแบบของ Digital Mobile การจัดจำหน่ายในรูปแบบของ Physical Sales การจัดเก็บลิขสิทธิ์ และ ธุรกิจ Online

4.1.1 การผลิตและโปรโมทผลงานเพลง

4.1.1.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ธุรกิจเพลงของอาร์เอส มีการดำเนินงานในลักษณะครบวงจร ครอบคลุมขั้นตอนของการดำเนินงาน ตั้งแต่การคัดเลือกศิลปิน, การทำงานเพลง, การทำการโปรโมท, การวางกลยุทธ์สื่อ และการตลาด, การบริหารศิลปิน, การบริหารคอนเทนต์เพลง ทั้งในแง่ตัวศิลปิน ตัวงานเพลง ผ่านช่องทางขายทั้ง Digital Content และ Physical Content

ขั้นตอนการดำเนินงานที่สำคัญ

1) การวางโครงสร้างการประกอบธุรกิจเพลง (Business Model) เนื่องจากอาร์เอส มีศิลปินจำนวนมากทำให้สามารถผลิตผลงานเพลงได้หลากหลายเพื่อตอบสนองกลุ่มเป้าหมายได้ครบทุกกลุ่มและสามารถผลิตผลงานออกสู่ตลาดได้อย่างต่อเนื่อง การทำงานเพลงจะเริ่มต้นจากการนำเสนอแนวความคิด คอนเซ็ปต์ของงาน และกำหนดกลุ่มผู้ฟังเป้าหมายต่อคณะกรรมการบริหารธุรกิจเพลง (Music Business Management Board) เพื่อพิจารณาอนุมัติในหลักการ โดยแผนการผลิตแต่ละอัลบั้มจะแตกต่างกันไปตามประเภท และประมาณการยอดขายของแต่ละอัลบั้มเป็นสำคัญ หลังจากนั้นการทำงานเพลงจะดำเนินการอย่างอิสระโดยทีมงานในแต่ละค่ายเพลง หลังจากนั้น แผนการประชาสัมพันธ์ การวางกลยุทธ์การโปรโมท จะถูกจัดทำขึ้นโดยทีมงานของแต่ละค่ายเพลง และนำมาประสานงานร่วมกับหน่วยงานบริหารการใช้สื่อและหน่วยงานจัดจำหน่าย เพื่อให้ผลงานที่ออกมาผ่านการวางแผนและการกลั่นกรองทุกขั้นตอน ดังนั้นคุณภาพของผลงานจะตรงกับความต้องการและกระแสความนิยมของตลาด ณ ปัจจุบัน

2) การวางนโยบายการผลิตผลงานในจำนวนที่เหมาะสม เน้นการให้ความสำคัญกับคุณภาพของผลงาน และการดูแลสินค้าเมื่อออกสู่ตลาดอย่างใกล้ชิดตลอดจนจบกระบวนการ ทำให้การผลิตผลงานแต่ละชุดเป็นไปตามการวางแผนในขั้นต้น และมียอดขายเป็นไปตามการคาดการณ์

3) การใช้ประโยชน์จากสื่อต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นสื่อโทรทัศน์ สื่อวิทยุ สื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อบนอินเทอร์เน็ตของบริษัทในกลุ่ม เพื่อการประชาสัมพันธ์ผลงานของกลุ่มอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อใช้สื่อที่มีอยู่ทั้งหมดให้มีประสิทธิภาพสูงที่สุด

4) การมีระบบการจัดจำหน่ายที่มีประสิทธิภาพ สามารถกระจายสินค้าถึงผู้บริโภคได้อย่างทั่วถึง ทั้งในรูปแบบของ Digital Content และ Physical Content มีการติดตาม การทำงาน และบริหารระบบการจัดจำหน่ายอย่างใกล้ชิด

5) การบริหารจัดการลิขสิทธิ์งานเพลงที่มีอยู่อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างรายได้เพิ่มเติมต่อกิจการ

6) วางนโยบายการเปิดโอกาสให้กับกลุ่มศิลปินใหม่ นักแต่งเพลง และช่องทางสร้างสรรค์งานเพลงรูปแบบใหม่ เพื่อพัฒนาและยกระดับงานเพลงของกลุ่มอาร์เอสให้ทันสมัยและครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายตลอดเวลา

การประกอบธุรกิจเพลง มีรายได้หลักจาก 4 แหล่งดังนี้

1) รายได้จากการขายผลิตภัณฑ์เพลงในรูปแบบต่างๆ ผ่านทางระบบดิจิทัล (Digital Content) ไม่ว่าจะเป็นการดาวน์โหลดเพลง (Download), การดาวน์โหลดเสียงเรียกเข้าผ่านทางโทรศัพท์ (Ring tone), การเลือกซื้อเพลงรอสายผ่านเครือข่ายของระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่ (Ring Back Tone), การดาวน์โหลดภาพผ่านทางระบบโทรศัพท์ในรูปแบบ Wallpaper, Screen Server, และอื่นๆ

2) รายได้จากการขายผลิตภัณฑ์เพลงในรูปแบบของซีดีเพลง (CD), วีซีดี (VCD), ดีวีดี (DVD) และ Dual Disc รวมไปถึงการจัดวีซีดีและดีวีดีบันทึกภาพการแสดงคอนเสิร์ตของศิลปินต่างๆ อันประกอบไปด้วยงานเพลงไทยสากลและลูกทุ่ง ผ่านทางอัลบั้มชุดใหม่และชุดรวมฮิตในรูปแบบต่างๆ

3) รายได้จากการบริหารคอนเทนต์เพลง (Music Content Management) เป็นการบริหาร Content ต่างๆของธุรกิจเพลง โดยการนำช่องทางการสื่อสาร และ แผนทางการตลาดของศิลปินมารวมกัน เพื่อนำเสนอลูกค้าที่สนใจ ได้รับประโยชน์สูงสุด เช่น การทำคอนเสิร์ตร่วมกับการออกทัวร์สัมภาษณวิทยุต่างจังหวัด, นำเสนอฟรีเซนต์เตอร์พร้อมกับการทำเพลงโปรโมท, ทำกิจกรรมพิเศษให้กับลูกค้าเพิ่มเติม และประชาสัมพันธ์ไปกับสื่อต่างๆในเครือไม่ว่าจะเป็น TV, Radio, Publishing เพื่อเพิ่มการมองเห็นสินค้าในจุดต่างๆให้กับสินค้าของลูกค้า (Media Exposure)

4) รายได้จากการจัดเก็บลิขสิทธิ์เพลง

ศิลปินนักร้องในสังกัด (Artist /Singer)

ปัจจุบันบริษัทฯ มีศิลปินนักร้องเพลงไทยสากล และเพลงไทยลูกทุ่ง ประกอบด้วยศิลปินเดี่ยวและศิลปินกลุ่ม ซึ่งสามารถนำเสนอผลงานเพลงในแนวที่หลากหลายต่างกัน ตัวอย่างศิลปินในอาร์เอส ได้แก่

1.) ศิลปินเพลงไทยสากล

--

--

--

--

--

--	--

--

--

--

--

--

--

--

--

การวิจัยและพัฒนา

“ประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ.11/2552 เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ
รายงานการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ ได้ยกเลิก
หัวข้อนี้”

5. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (กลุ่มอาร์เอส) มีมูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 ดังต่อไปนี้

5.1 ที่ดิน

สำหรับบริษัทฯ และบริษัทย่อยอื่นๆ ได้ทำการเช่าที่ดินเพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจจากบริษัท เซชชูโชติคส์ดี จำกัด จัดเป็นรายการระหว่างกันดังรายละเอียดแสดงในหัวข้อ 10 นอกจากนี้ในปี 2552 บริษัทย่อยได้ทำการเช่าที่ดินจากบุคคลอื่นนอกกลุ่มดังรายละเอียดต่อไปนี้

ที่ตั้ง	ผู้เช่า	อายุสัญญา	ค่าเช่า / เดือน (บาท)
1. เลขที่ 48/18 ซอยลาดพร้าว 15 แขวงจอมพล เขตจตุจักร กทม.	บจ. โพเอมา*	8 ปี 3 เดือน (สิ้นสุดสัญญา เดือน สิงหาคม 2556)	40,000 – 45,000
2. 1706 ถ.บางนา-ตราด กม.4 แขวงบางนา เขตบางนา กทม.	บจ. เอส-วัน สपोर्ट (เดิมชื่อ : บจ.อาร์เอส เฟรชแอร์)	9 ปี (สิ้นสุดสัญญา เดือน ธันวาคม 2559)	200,000 – 264,500

หมายเหตุ * ปัจจุบันให้บริษัท ไอเดีย เพาเวอร์ จำกัด (เดิมชื่อ: บริษัท นิวส์ เจเนอเรชั่น จำกัด) เช่าช่วงต่อ ในราคาเหมารวมเช่าที่ดินและอาคาร 100,000 บาท/เดือน

5.2 อาคารสำนักงาน

สำหรับอาคารสำนักงานเพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาร์เอส มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ที่ตั้ง	ผู้ถือกรรมสิทธิ์	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีปี 2552 (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
1. อาคารเลขที่ 431/2 ซอยลาดพร้าว 15 เขตจตุจักร กทม.	บริษัทฯ	เจ้าของ	0.94	ไม่มี

ที่ตั้ง	ผู้ถือกรรมสิทธิ์	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีปี 2552 (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
2. อาคารเลขที่ 431/3 ซอยลาดพร้าว 15 เขตจตุจักร กทม.	บริษัทฯ	เจ้าของ	0.65	ไม่มี
3. อาคารเลขที่ 431/4 ซอยลาดพร้าว 15 เขตจตุจักร กทม.	บริษัทฯ	เจ้าของ	0.81	ไม่มี
4. อาคารเลขที่ 61 ซอยลาดพร้าว 15 เขตจตุจักร กทม.	บริษัทฯ	เจ้าของ	0.27	ไม่มี
5. อาคาร เลขที่ 48/18 ซอยลาดพร้าว 15 เขตจตุจักร กทม.	บจ. โพเอมา *	เจ้าของ	2.56	ไม่มี
6. อาคาร เลขที่ 1706 ถ.บางนา-ตราด กม.4 แขวงบางนา เขตบางนา กทม.	บจ. เอส-วัน สปอร์ต (เดิมชื่อ : บจ.อาร์เอส เฟรชแอร์)	เจ้าของ	21.19	ไม่มี

หมายเหตุ * ปัจจุบันให้ บริษัท ไอเดีย เพาเวอร์ จำกัด (เดิมชื่อ: บริษัท นิวส์ เจเนเนอเรชั่น จำกัด) เช่าช่วงต่อ ในราคาเหมารวมเช่าที่ดินและอาคาร 100,000 บาท/เดือน

5.3 อุปกรณ์

อุปกรณ์หลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และ บริษัทย่อย มีดังนี้

บริษัท	อุปกรณ์และเครื่องจักร	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีปี 2552 (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
บริษัทฯ	อุปกรณ์ห้องบันทึกเสียง อุปกรณ์ในการตัดต่อ และอื่นๆ	เจ้าของ	8.57	ไม่มี
บจ. จัดเก็บลิขสิทธิ์ไทย	อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	เจ้าของ	0.60	ไม่มี
บจ. สกาย-ไฮ เน็ตเวิร์ค	อุปกรณ์ห้องบันทึกเสียง	เจ้าของ	3.08	ไม่มี

บริษัท	อุปกรณ์และเครื่องจักร	ลักษณะ กรรม สิทธิ์	มูลค่าตาม บัญชี ปี 2552 (ล้านบาท)	ภาระ ผูกพัน
บจ. อาร์เอส อินสโทร มีเดีย	จอแอลซีดี เครื่องเล่นดีวีดี และอื่นๆ	เจ้าของ	14.92	ไม่มี
บจ. เอส-วัน สปอร์ต (เดิมชื่อ : บจ.อาร์เอส เฟรชแอร์)	สนามและอุปกรณ์สนาม ฟุตบอล	เจ้าของ	30.76	ไม่มี
บจ. อาร์เอส อินเตอร์ เนชั่นแนล บรอดคาสติ้ง แอนด์ สปอร์ต แมเนจ मेंท์	อุปกรณ์ตั้งศูนย์ถ่ายทอดสด	เจ้าของ	31.01	ไม่มี
บจ. ย้ายค	อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	เจ้าของ	1.15	ไม่มี

5.4 สัมปทานและสัญญาเช่าวิทยุ

บริษัทย่อย แห่งหนึ่งได้ทำสัญญาเช่าสถานีวิทยุจากบริษัทภายนอก ตามรายละเอียดดังนี้

สถานี	เจ้าของสถานี	ช่วงเวลาตามสัญญาเช่า
1. F.M. 93.0	สถานีวิทยุทหารเรือสทท.1(ทุ่งมหาเมฆ)	1 ตุลาคม 50 – 31 ธันวาคม 52*
3. F.M. 103.0	สถานีวิทยุกระจายเสียงจเรทหารสื่อสาร 2 F.M. (จส. 2 F.M.)	1 สิงหาคม 50 – 31 ธันวาคม 53**

หมายเหตุ * ต่ออายุสัญญาอีก 2 ปี ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 ถึง 31 ธันวาคม 2554

** คืบสัมปทานในเดือน มกราคม 2553

5.5 สัญญาเช่าโทรทัศน์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 บริษัทฯ ได้เช่าเวลาไปกับสถานีโทรทัศน์และบริษัทภายนอกเพื่อออกอากาศรายการโทรทัศน์ ตามรายละเอียดดังนี้

สถานี	เจ้าของสถานี
1. สถานีโทรทัศน์ช่อง 5	สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบก
2. สถานีโทรทัศน์ช่อง 7	บจ. บีบีทีวี แอสเซตแมนเนจเม้นท์ บจ. กรุงเทพโทรทัศน์และวิทยุ บมจ. มีเดีย ออฟ มีเดียส์
3. สถานีโทรทัศน์ช่อง 9	บมจ. อสมท
4. สถานีโทรทัศน์ช่องทีไอทีวี	กรมประชาสัมพันธ์
5. สถานีโทรทัศน์ผ่านดาวเทียม	บมจ. ไทยคม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 บริษัทฯ ทำสัญญาเช่ากับสถานีโทรทัศน์ โดยมีหนังสือค่าประกัน (L/G) ออกโดยธนาคารพาณิชย์ รวมเป็นจำนวน 19.95 ล้านบาท

5.6 สัมปทานสื่อในธุรกิจโมเดิร์นเทรด

บริษัทในเครือแห่งหนึ่งได้ทำสัญญาบริการพื้นที่เพื่อการบริหารสื่อในรูปแบบต่างๆ ในโมเดิร์นเทรด กับบริษัทภายนอก โดยมีอายุสัญญา 1-3 ปี

5.7 ลิขสิทธิ์

มูลค่าตามบัญชีของลิขสิทธิ์นี้หรือ ร้อง ทำนอง ละคร และภาพยนตร์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 ของกลุ่มอาร์เอส มีดังนี้

บริษัท	ประเภทลิขสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชี ปี 2552
บริษัทฯ	มาสเตอร์เพลง ละคร ภาพยนตร์ ซอฟต์แวร์ และอื่นๆ	91.07
บจ. จัดเก็บลิขสิทธิ์ไทย	มาสเตอร์เพลง และ ซอฟต์แวร์	0.15
บจ. อาร์เอส อินเตอร์เนชั่นแนล บรอดคาสติ้ง แอนด์ สปอร์ต แมนเนจเม้นท์	กีฬา และ ซอฟต์แวร์	288.66
บจ. อาร์เอส อินสโตร์ มีเดีย	อื่นๆ	2.55

หมายเหตุ :

- ปริมาณของลิขสิทธิ์ดังกล่าวข้างต้น แสดงเพียงปริมาณที่มีมูลค่าคงเหลือทางบัญชีเท่านั้น
- นโยบายการตัดจำหน่ายของลิขสิทธิ์ดังแสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงินและปัจจุบันบริษัทฯ มีนโยบายการสอบทานมูลค่าลิขสิทธิ์ทุกไตรมาสโดยทำการทบทวนประโยชน์ในเชิงเศรษฐกิจที่บริษัทฯ จะได้รับเพื่อให้ลิขสิทธิ์ดังกล่าวมีมูลค่าในทางบัญชีไม่สูงไปกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน

5.8 เครื่องหมายการค้า/บริการ

บริษัทฯจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/บริการ “RS” จำนวน 4 แบบ โดยวันที่จดทะเบียนเป็นเครื่องหมายการค้า/บริการของบริษัทฯ ได้แก่ วันที่ 29 มีนาคม 2538, 11 ตุลาคม 2547 , 10 พฤศจิกายน 2548 และ 2 กุมภาพันธ์ 2550 โดยเครื่องหมายแต่ละแบบมีกำหนดอายุ 10 ปี นับจากวันที่จดทะเบียน ทั้งนี้เครื่องหมายการค้า/บริการที่หมดอายุ บริษัทฯได้ทำการต่ออายุตามที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้ ในปี 2552 บริษัทฯมีการประกาศใช้เครื่องหมายบริการรูปแบบใหม่ซึ่งบริษัทฯ ยื่นจดทะเบียนเครื่องหมายการค้าต่อนายทะเบียนแล้วเมื่อวันที่ 17 กันยายน 2552 ในปัจจุบันอยู่ในช่วงรอผลพิจารณาเครื่องหมายการค้า/บริการ “RS”จากนายทะเบียน

บริษัทฯย่อยทุกบริษัทได้จดทะเบียนเครื่องหมายบริการแยกแต่ละบริษัท

โครงการในอนาคต

“ประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ.11/2552 เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการรายงานการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ ได้ยกเลิกหัวข้อนี้”

6. ข้อพิพาททางกฎหมาย

บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญและที่มีผลกระทบด้านลบอันอาจจะมีผลกระทบต่อสินทรัพย์ของกลุ่มที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 ตลอดจนข้อพิพาททางกฎหมายที่มีได้เกิดจากการประกอบธุรกิจปกติของกลุ่ม

7. โครงสร้างเงินทุน

7.1 หลักทรัพย์ของบริษัทฯ

(ก) หุ้นสามัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 900,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 900,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท มีทุนชำระแล้วจำนวน 700,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 700,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

(ข) ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ

ใบสำคัญแสดงสิทธิของบริษัทฯได้รับอนุญาตให้เริ่มซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ตั้งแต่วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2551 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเภทหลักทรัพย์จดทะเบียน	ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน)
ตลาดรอง	ตลาดหลักทรัพย์
จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิ	174,999,984 หน่วย
จำนวนหุ้นที่รองรับการใช้สิทธิ	174,999,984 หุ้น
ผู้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ	บริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน) โดยเสนอขาย ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯที่มีรายชื่อปรากฏใน สมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 21 ธันวาคม 2550 ในอัตราส่วน 4 หุ้นสามัญเดิม ต่อ 1 หน่วย ใบสำคัญแสดงสิทธิ โดยไม่คิดมูลค่า
สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิ	ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย สามารถใช้สิทธิซื้อ หุ้นสามัญเพิ่มทุนได้ 1 หุ้นในราคาหุ้นละ 1.80 บาท (หนึ่งบาทแปดสิบบาท) (ทั้งนี้ ราคาการใช้ สิทธิและอัตราการใช้สิทธิ อาจเปลี่ยนแปลงได้ ภายหลังตามเงื่อนไขการปรับสิทธิ)
ชนิดของใบสำคัญแสดงสิทธิ	ชนิดระบุชื่อผู้ถือและเปลี่ยนมือได้
อายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ	3 ปี นับจากวันออกและเสนอขายใบสำคัญแสดง สิทธิ ซึ่งตรงกับวันที่ 15 มกราคม 2551 (วันใช้ สิทธิครั้งสุดท้ายวันที่ 14 มกราคม 2554 กรณีที่ วันกำหนดใช้สิทธิครั้งสุดท้ายตรงกับวันหยุดทำ

การของบริษัทฯ ให้เลื่อนวันกำหนดใช้สิทธิ
ดังกล่าวเป็นวันทำการสุดท้ายของบริษัทฯก่อนวัน
กำหนดใช้สิทธิครั้งสุดท้าย)

ราคาใบสำคัญแสดงสิทธิ

หน่วยละ 0 บาท (ศูนย์บาท)

การใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิ ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสามารถใช้สิทธิตาม
ใบสำคัญแสดงสิทธิได้ในวันทำการสุดท้ายของ
เดือนมกราคมและกรกฎาคมของแต่ละปี ตลอด
อายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ ทั้งนี้ วันกำหนดใช้
สิทธิครั้งแรกตรงกับวันที่ 30 มกราคม 2552
และ วันกำหนดใช้สิทธิครั้งสุดท้าย จะตรงกับ
วันที่ 14 มกราคม 2554

7.2 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้น เมื่อวันที่ 5
มกราคม 2553 มีดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1	นาย สุรัชย์ เชษฐโชติศักดิ์	134,500,000	19.21
2	นาย เกรียงไกร เชษฐโชติศักดิ์	100,000,000	14.29
3	นาย สุวัฒน์ เชษฐโชติศักดิ์	92,842,500	13.26
4	นาย อรรถนพ ลิ้มประเสริฐ	27,314,200	3.90
5	นายชาญยุทธ์ เหล่ารัตเดชา	25,052,300	3.58
6	นางสาว มาลี เชษฐโชติศักดิ์	24,020,000	3.43
7	นางสาว มารีสา เชษฐโชติศักดิ์	21,228,000	3.03
8	นาย อนันต์ ลิ้มประเสริฐ	19,345,300	2.76
9	SIX SIS LTD	15,320,000	2.19
10	นางนพรัตน์ สืบวัเลิศ	10,150,000	1.45

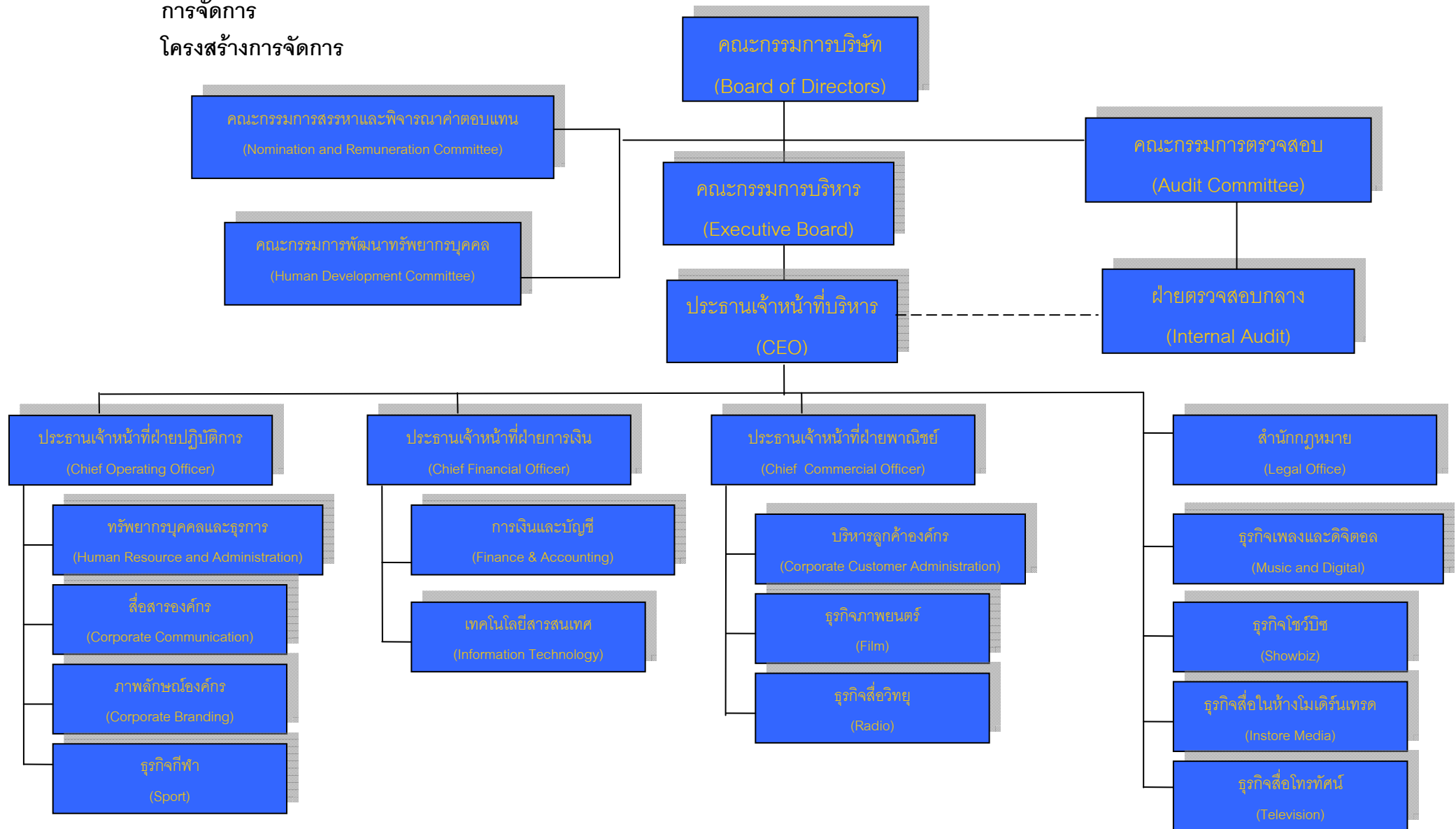
รายชื่อกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤตินัย มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการ
หรือการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ (กลุ่มผู้ถือหุ้น หรือ ผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ
10 และ ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ หรือ ส่งตัวแทนเข้ามาเป็นกรรมการบริษัท) ได้แก่ นาย
เกรียงไกร เชษฐโชติศักดิ์ นายสุรัชย์ เชษฐโชติศักดิ์ และนายสุวัฒน์ เชษฐโชติศักดิ์

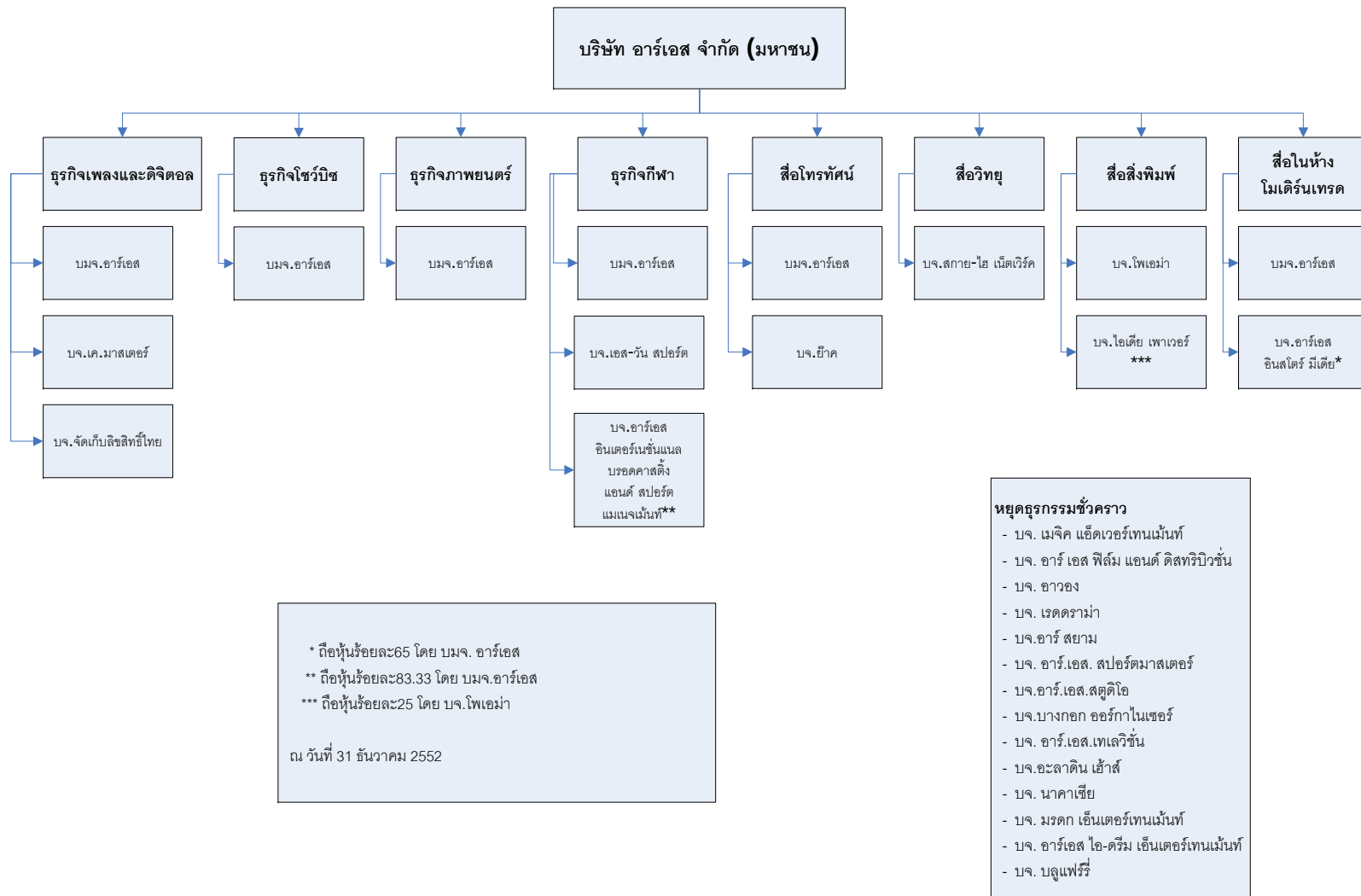
7.3 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังจากหักภาษีและสำรองตามกฎหมายแล้ว ทั้งนี้ คณะกรรมการของบริษัทฯ มีอำนาจในการพิจารณาจ่ายหรือไม่ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว หรือเปลี่ยนแปลงนโยบายดังกล่าวได้เป็นครั้งคราว โดยอยู่ภายใต้เงื่อนไขที่การดำเนินการดังกล่าวจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น

การจัดการ

โครงสร้างการจัดการ





หมายเหตุ : กรณีที่ไม่ใช่บริษัทย่อย 100% กลุ่มผู้ถือหุ้นหลักส่วนใหญ่ไม่ได้เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน)

โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการ และ คณะอนุกรรมการรวมทั้งหมด 5 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังรายละเอียดต่อไปนี้

8.1.1 คณะกรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ ดังรายนามต่อไปนี้

- | | |
|--------------------------------|--|
| 1. นายเกรียงไกร เชษฐโชติศักดิ์ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายสุรชัย เชษฐโชติศักดิ์ | รองประธานกรรมการ |
| 3. นายสุวัฒน์ เชษฐโชติศักดิ์ | กรรมการ |
| 4. นางพรพรรณ เตชรุ่งชัยกุล | กรรมการ/ เลขานุการคณะกรรมการบริษัท และ เลขานุการบริษัท |
| 5. นายดามพ์ นานา | กรรมการ |
| 6. นายदनัยศิษฐ์ เปสลาพันธ์ | กรรมการ |
| 7. นายพิศิษฐ์ ดัชนีภิรมย์ | กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 8. พลเอก ไพโรจน์ พานิชสมัย | กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ |
| 9. รศ.วิทยา ด้านธำรงกุล | กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ |

นियามกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระ หมายถึง กรรมการจากภายนอกที่ไม่ได้มีตำแหน่งเป็นผู้บริหารหรือพนักงานประจำของบริษัทฯ ไม่ได้เป็นกรรมการบริหารหรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ และเป็นอิสระจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถทำหน้าที่คุ้มครองผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน และสามารถช่วยเหลือไม่ให้เกิดรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน โดยมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย
- (2) ไม่เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน**/พนักงาน/ลูกจ้าง/ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ/ผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน*** หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งในปัจจุบัน และในช่วงเวลา 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง

(3) ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียนในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้องและบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร กับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย

(4) ความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท แบ่งได้ ดังนี้

(ก) ลักษณะความสัมพันธ์

□ ความสัมพันธ์ในลักษณะของการให้บริการทางวิชาชีพ

- ลักษณะความสัมพันธ์ : ผู้สอบบัญชี ผู้ให้บริการทางวิชาชีพอื่น เช่น ที่ปรึกษากฎหมาย ที่ปรึกษาทางการเงิน ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน เป็นต้น
- ระดับนัยสำคัญที่เข้าข่ายไม่อิสระ
 - กรณีผู้สอบบัญชี : ห้ามทุกกรณี
 - กรณีเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพอื่น : มูลค่ารายการเกิน 2 ล้านบาทต่อปี

□ ความสัมพันธ์ทางการค้า/ทางธุรกิจ (ใช้แนวทางในทำนองเดียวกับข้อกำหนดว่าด้วยการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของตลาดหลักทรัพย์ฯ)

- ลักษณะความสัมพันธ์ : กำหนดครอบคลุมรายการทางธุรกิจทุกประเภท ได้แก่ รายการที่เป็นธุรกรรมปกติ รายการเช่า/ให้เช่า อสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์/บริการ และรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน
- ระดับนัยสำคัญที่เข้าข่ายไม่อิสระ : มูลค่ารายการ ≥ 20 ล้านบาท หรือ $\geq 3\%$ ของ NTA ของบริษัท แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ ในการพิจารณามูลค่ารายการให้รวมรายการที่เกิดขึ้นในระหว่าง 6 เดือน ก่อนวันที่มีการทำรายการในครั้งนั้นด้วย

(ข) กรณีที่มีลักษณะความสัมพันธ์ตาม (ก) กับนิติบุคคล บุคคลที่ถือว่าเข้าข่ายไม่อิสระ ได้แก่ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ (ยกเว้นกรณีเป็นกรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ) และผู้บริหารหรือ partner ของนิติบุคคลนั้น

(ค) กำหนดช่วงเวลาที่ยังมีความสัมพันธ์ตาม (ก) และ (ข) : ปัจจุบันและ 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง

(ง) ข้อยกเว้น : กรณีมีเหตุจำเป็นและสมควร ซึ่งมีได้เกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบอาจมีความสัมพันธ์เกินระดับนัยสำคัญที่กำหนดในระหว่างดำรงตำแหน่งก็ได้ แต่ต้องได้รับอนุมัติจาก

คณะกรรมการบริษัทก่อน และมติที่ได้ต้องเป็นมติเป็นเอกฉันท์ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทต้องจัดให้มีการเปิดเผยความสัมพันธ์ดังกล่าวของกรรมการรายนั้นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์ (แบบ filing) แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) ของบริษัท และหากต่อมาบริษัทจะเสนอกรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบรายนั้น เพื่อดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง คณะกรรมการบริษัทต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ดังกล่าวในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นในวาระเลือกตั้งกรรมการด้วย

- (5) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
- (6) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้
- (7) กรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตามข้อ (1)-(6) อาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบองค์คณะ (collective decision) ได้

ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระในบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย และบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน คณะกรรมการบริษัทต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งดังกล่าว และคำตอบบทบรรณวาทกรรมการอิสระรายนั้นได้รับในแบบ filing แบบ 56-1 และแบบ 56-2 ด้วย

หมายเหตุ

- * ผู้ที่เกี่ยวข้อง หมายถึง บุคคลตามมาตรา 258 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์
- ** กรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน หมายถึง กรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร กรรมการที่ทำหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร และกรรมการที่มีอำนาจลงนามผูกพัน เว้นแต่แสดงได้ว่าเป็นการลงนามผูกพันตามรายการที่คณะกรรมการมีมติอนุมัติไว้แล้ว และเป็นการลงนามร่วมกับกรรมการรายอื่น
- *** บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หมายถึง บริษัทย่อยตั้งแต่ 2 บริษัทขึ้นไปที่มีบริษัทใหญ่เป็นบริษัทเดียวกัน

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัทฯ

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทฯ ประกอบด้วย นายเกรียงไกร เชษฐโชติศักดิ์ นายสุรัชย์ เชษฐโชติศักดิ์ นายสุวัฒน์ เชษฐโชติศักดิ์ นางพรพรรณ เตชรุ่งชัยกุล นายดามพ์ นานา นายदनัยศิษฐ์ เปสลาพันธ์ สองในหกท่านลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของ บริษัทฯ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2546 ได้มีมติกำหนด ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการไว้ ดังนี้ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่จัดการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น และมีอำนาจมอบหมาย แต่งตั้งกรรมการจำนวนหนึ่งให้เป็นกรรมการบริหารหรือมอบหมายให้บุคคลอื่นใด เพื่อดำเนินการ อย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่างภายใต้การควบคุมคณะกรรมการได้ เว้นแต่อำนาจในการ ดำเนินการดังต่อไปนี้ จะกระทำได้อีกต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อน ทั้งนี้กำหนดให้ รายการที่กรรมการหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ให้กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใด ไม่มีสิทธิออก เสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

(ก) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

(ข) การทำรายการที่กรรมการมีส่วนได้เสียและอยู่ในข่ายที่กฎหมาย หรือข้อกำหนดของ ตลาดหลักทรัพย์ระบุให้ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

และในกรณีดังต่อไปนี้จะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการ และที่ ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่เข้า ประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

(ก) การขายหรือโอนกิจการของบริษัทฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ

(ข) การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นหรือบริษัทเอกชนมาเป็นของบริษัทฯ

(ค) การทำ แก้วไข หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัทฯ ทั้งหมดหรือ บางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทฯ หรือการรวม กิจการกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน

(ง) การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับ

(จ) การเพิ่มทุน การลดทุน การออกหุ้นกู้ การควบหรือเลิกบริษัท

- (ง) การใดที่พระราชบัญญัติหลักทรัพย์ หรือประกาศตลาดหลักทรัพย์กำหนดให้ต้องได้รับมติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่น การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัท จดทะเบียน หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่พิจารณารายชื่อกรรมการใหม่ซึ่งได้รับการพิจารณา กลับกรองแล้วและนำเสนอโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน กรรมการที่ได้รับการเสนอชื่อจะต้องพร้อมที่จะทุ่มเทเวลา ความรู้ ความสามารถที่มีให้แก่บริษัท และมีความเข้าใจหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ สำหรับกรรมการใหม่ทางบริษัทมีกระบวนการให้ข้อมูลเกี่ยวกับธุรกิจและการดำเนินงานของบริษัทเพื่อให้กรรมการใหม่มีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทได้เป็นอย่างดี

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทมีการประเมินผลการทำงานของคณะกรรมการบริษัท ประจำปีตามแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท เพื่อเป็นการตรวจสอบการทำงานและปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการบริษัทให้ดียิ่งขึ้น

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการในปี 2552

รายนามคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น
1. นายเกรียงไกร เชษฐโชติศักดิ์	ประธานกรรมการ	5/5
2. นายสุรชัย เชษฐโชติศักดิ์	รองประธานกรรมการ	3/5
3. นายสุวัฒน์ เชษฐโชติศักดิ์	กรรมการ	5/5
4. นางพรพรรณ เตชรุ่งชัยกุล	กรรมการ	5/5
5. นายดามพ์ นานา	กรรมการ	5/5
6. นายदनัยศิษฐ์ เปสลาพันธ์	กรรมการ	5/5
7. นายพิศิษฐ์ ดัชนีภิรมย์	กรรมการอิสระ	5/5
8. พลเอก ไพโรจน์ พานิชสมัย	กรรมการอิสระ	5/5
9. รศ.วิทยา ดำนังรังกุล	กรรมการอิสระ	5/5

8.1.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 3 ท่าน ดังรายนามต่อไปนี้

1. นายพิศิษฐ์ ดัชนีภิรมย์¹ ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. พลเอก ไพโรจน์ พานิชสมัย กรรมการตรวจสอบ
3. รศ.วิทยา ด้านธำรงกุล กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ: ¹ นายพิศิษฐ์ ดัชนีภิรมย์ คือ กรรมการตรวจสอบที่มีความรู้ และ ประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท โดยเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 966 รับตรวจสอบบัญชี บริษัทต่างๆ ซึ่งไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (ก) เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจทางธุรกิจ ตลอดจนการกำกับดูแลกิจการ
- (ข) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และเสนอค่าสอบบัญชีบริษัทประจำปี รวมถึงประเด็น ดังนี้
 - พิจารณาความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี เช่น พิจารณาจากการให้บริการอื่นนอกเหนือจากการสอบบัญชี (non-audit service) ที่อาจทำให้ขาดความเป็นอิสระ เช่น การวางระบบบัญชี เป็นต้น
 - ให้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าประชุมด้วยอย่างน้อย 1 ครั้ง ต่อปี เพื่อขอความเห็นจากผู้สอบบัญชีในเรื่องต่างๆ
- (ค) พิจารณานโยบายและแนวทางปฏิบัติของสายงานตรวจสอบกลางให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง
- (ง) พิจารณาทบทวนแผนงานการตรวจสอบประจำปีของฝ่ายตรวจสอบกลาง
- (จ) สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล โดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชีภายในและภายนอก รวมถึงประเด็น ดังนี้
 - ให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง และพิจารณาความดีความชอบของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน ทั้งนี้เพื่อให้หน่วยงานดังกล่าวมีความเป็นอิสระอย่างแท้จริง

- พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายในโดยพิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรายงานต่างๆ รวมถึงสายงานบังคับบัญชาของหน่วยงานนี้
- (ฉ) พิจารณารายงานผลการตรวจสอบรายไตรมาส และข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชีภายในและภายนอก รวมทั้งติดตามผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะดังกล่าว
- (ช) สอบทานรายการทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยรายไตรมาส ให้มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอ ตามกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- (ซ) ดูแล และสอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (ฌ) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่า รายการดังกล่าว สมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
- (ญ) พิจารณาร่วมกับผู้สอบบัญชีถึงปัญหา หรือ ข้อจำกัดที่เกิดขึ้นจากการตรวจสอบงบการเงิน
- (ฎ) จัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้
 - จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบในประเด็น ดังนี้
 - ความถูกต้องครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - ความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 - ความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
 - รายการอื่นที่เห็นว่า ผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- (ฏ) คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจเชิญกรรมการบริหาร ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูล หรือ เข้าร่วมประชุมได้
- (ฐ) การปฏิบัติการณ์ใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

8.1.3 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 4 ท่าน ดังรายนามต่อไปนี้

ประธานกรรมการ	-	นายพิศิษฐ์ ด้ชนาภิรมย์
กรรมการ	-	พลเอกไพโรจน์ พานิชสมัย
	-	นายสุวัฒน์ เศรษฐโชติศักดิ์
	-	รศ.วิทยา ด้านธำรงกุล

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

(ก) พิจารณาลักษณะและกระบวนการในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ รวมทั้งคัดเลือกบุคคลตามกระบวนการสรรหาที่ได้กำหนดไว้ และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทซึ่งจะนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการแบ่งได้เป็น

○ กำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาให้เป็นไปตามโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการที่คณะกรรมการกำหนดไว้ โดยดำเนินการ ดังนี้

- พิจารณาความเหมาะสมของความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญของกรรมการโดยรวมว่า คณะกรรมการต้องการกรรมการที่มีคุณสมบัติลักษณะใดบ้าง
- พิจารณาความเป็นอิสระของกรรมการอิสระแต่ละคน เพื่อพิจารณาว่า กรรมการอิสระคนใดมีคุณสมบัติครบถ้วนหรือคนใดขาดคุณสมบัติในการเป็นกรรมการอิสระ รวมทั้งพิจารณาว่า จำเป็นต้องสรรหากรรมการอิสระใหม่หรือไม่ หากมีกรรมการอิสระไม่ครบตามนโยบายของคณะกรรมการ
- พิจารณาการอุทิศเวลาของกรรมการ

○ สรรหาและเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการให้คณะกรรมการพิจารณาเพื่อเสนอชื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้ง โดยดำเนินการ ดังนี้

- กำหนดวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการให้เหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของบริษัทฯ
- ดำเนินการพิจารณารายชื่อบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อมาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้
- ตรวจสอบให้รอบคอบว่าบุคคลที่จะถูกเสนอชื่อนั้นมีคุณสมบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานทางการ

- ดำเนินการทบทวนบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้ เพื่อจะได้มั่นใจว่า บุคคลดังกล่าวมีความยินดีจะมารับตำแหน่งกรรมการของบริษัท หากได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้น
- เสนอชื่อให้คณะกรรมการเพื่อพิจารณาและบรรจุชื่อในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

(ข) พิจารณารูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการเพื่อเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ ซึ่งจะนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นผู้อนุมัติ

(ค) พิจารณาเกณฑ์ประเมินผลประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

(ง) พิจารณากำหนดค่าตอบแทนประจำปีของกรรมการ

(จ) พิจารณาการเสนอขายหลักทรัพย์ใหม่ (หรือใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น) ให้แก่กรรมการ และพนักงาน โดยให้เงื่อนไขต่างๆ ใจให้กรรมการและพนักงานปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผู้ถือหุ้นในระยะยาวและสามารถรักษานักกลางที่มีคุณภาพได้อย่างแท้จริง แต่ในขณะเดียวกันต้องไม่สูงเกินไปและเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นด้วย

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2550 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และอนุมัติขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

8.1.4 คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 คณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 5 ท่าน ดังรายนามต่อไปนี้

ประธานกรรมการบริหาร	-	นายสุรัชย์ เชนสุโขติศักดิ์
รองประธานกรรมการบริหาร	-	นายสุวัฒน์ เชนสุโขติศักดิ์
กรรมการ	-	นางพรพรรณ เตชจุรังชัยกุล
	-	นายดามพ์ นานา
	-	นายคมสันต์ เชนสุโขติศักดิ์

ข้อมูลเพิ่มเติม

ในปี 2552 ได้มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการบริหาร ดังนี้

- เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2552 นายยรรยง อัครจินดานนท์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการบริหาร
- เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2552 นางมณฑิรา ลิมนามารณ์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการบริหาร

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2546 และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2548 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2548 ได้มีมติกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร โดยกำหนดให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก) มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการกู้หรือให้กู้ยืมเงิน หรือ การขอสินเชื่อใดๆ จากสถาบันการเงิน รวมตลอดถึงการเข้าเป็นผู้ค้ำประกัน หรือ การชำระหรือใช้จ่ายเงินเพื่อธุรกรรมตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ ภายในวงเงินสำหรับแต่ละรายการไม่เกินกว่า 50 ล้านบาท หรือจำนวนเทียบเท่า
- (ข) มีอำนาจแต่งตั้ง ถอดถอนเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ ในตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ(ปัจจุบันเปลี่ยนเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร)
- (ค) มีอำนาจจัดทำ เสนอแนะและกำหนดนโยบายแนวทางธุรกิจ และกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการ
- (ง) จัดตั้งโครงสร้างองค์กรและการบริหาร และกรรมการบริหาร โดยให้ครอบคลุมทุกรายละเอียดของการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง และการเลิกจ้างของพนักงานของบริษัทฯ
- (จ) กำหนดแผนธุรกิจ อำนาจการบริหารงาน อนุมัติงบประมาณสำหรับประกอบธุรกิจประจำปี และงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินการตามแผนทางธุรกิจและกลยุทธ์ทางธุรกิจโดยสอดคล้องกับนโยบาย และแนวทางธุรกิจที่ได้แถลงต่อคณะกรรมการ
- (ฉ) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายในแต่ละช่วงเวลาจากคณะกรรมการ

อนึ่ง การอนุมัติการเข้าทำรายการดังกล่าวข้างต้น จะต้องไม่มีลักษณะเป็นการอนุมัติการเข้าทำรายการที่ทำให้คณะกรรมการบริหารหรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารสามารถอนุมัติการเข้าทำรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง หรือมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใด (ตามข้อบังคับของบริษัทฯ และตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด) ทำกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติการเข้าทำรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาอนุมัติไว้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการมีอำนาจในการแก้ไขเปลี่ยนแปลงขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารได้ตามที่จำเป็นหรือเห็นสมควร

8.1.5 คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 4 ท่าน ดังรายนามต่อไปนี้

ประธานกรรมการ	-	นางพรพรรณ	เดชรุ่งชัยกุล
กรรมการ	-	นางนภาพร	ตรีพยัคฆ์
เลขานุการ	-	นายนิเวศน์	บัวคอม

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1. นำเสนอนโยบาย และ แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล
2. พัฒนากลยุทธ์ และ เทคนิควิธีเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
3. กำกับ และ ดูแลการดำเนินงานด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล
4. พิจารณา และ ตัดสินใจในประเด็นที่เกี่ยวข้องด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามแนวทางที่ได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการบริหาร

8.1.6 คณะผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 ผู้บริหารของบริษัทฯ มีรายนามดังต่อไปนี้

1. นายเกรียงไกร เชษฐโชติศักดิ์ ประธานกรรมการ
2. นายสุรชัย เชษฐโชติศักดิ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3. นายสุวัฒน์ เชษฐโชติศักดิ์ รองประธานกรรมการบริหาร
4. นางพรพรรณ เดชรุ่งชัยกุล ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ
5. นายดามพ์ นานา ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน
6. นายคมสันต์ เชษฐโชติศักดิ์ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายพาณิชย์

- หมายเหตุ
1. “ผู้บริหาร” ในหัวข้อนี้ หมายถึง กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารที่รายงานนับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงมา และผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่สี่ทุกราย
 2. เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2552 นายยรรยง อัครจินดานนท์ ได้ลาออกจากการเป็นพนักงานบริษัท
 3. เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2552 นางมณฑิรา ลิ้มปนารมณ ได้ลาออกจากการเป็นพนักงานบริษัท

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2546 และครั้งที่ 5/2548 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2548 ได้มีมติกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ

(ปัจจุบันเปลี่ยนเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร) โดยกำหนดให้กรรมการผู้จัดการ(ปัจจุบันเปลี่ยนเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร) มีอำนาจอนุมัติในการดำเนินการใดๆ ที่จำเป็นหรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ ภายในวงเงินสำหรับแต่ละรายการไม่เกินกว่า 25 ล้านบาท หรือจำนวนเทียบเท่าทั้งนี้ การอนุมัติการทำรายการดังกล่าวข้างต้นกรรมการผู้จัดการ (ปัจจุบันเปลี่ยนเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร) ไม่มีอำนาจในการดำเนินการใดๆ ในหรือเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทฯ และ/หรือรายการหรือเรื่องที่กรรมการผู้จัดการ (ปัจจุบันเปลี่ยนเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร) หรือ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดที่จะทำขึ้นกับบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในกรณีดังกล่าว รายการหรือเรื่องดังกล่าวจะต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ คณะกรรมการของบริษัทฯ (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติ

8.2 การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2550 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และอนุมัติขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ดังนั้น การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของบริษัทฯ ต้องผ่านคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน วิธีการสรรหากรรมการจะกระทำโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามเกณฑ์คุณสมบัติตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ยังพิจารณาถึงความหลากหลายของทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ และความสามารถเฉพาะเพื่อประโยชน์และการพัฒนากิจการของบริษัทฯ รวมทั้งการอุทิศเวลา และความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ จากนั้นจึงนำรายชื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ในการเลือกตั้งคณะกรรมการของบริษัทฯ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการ โดยใช้เสียงข้างมากตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- (ก) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อเสียงหนึ่ง
- (ข) ให้ผู้ถือหุ้นออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลไป
- (ค) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

8.3 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

8.3.1 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ก) กรรมการบริษัท

รายการ	ปี 2552		
	จำนวน (ท่าน)	จำนวนเงิน (บาท)	รายละเอียดค่าตอบแทน
กรรมการบริษัท	9	885,000	ค่าตอบแทนประจำและเบี้ยประชุม
กรรมการตรวจสอบ	3	1,280,000	ค่าตอบแทนประจำและเบี้ยประชุม

โดยมีรายละเอียดค่าตอบแทนประจำ และ เบี้ยประชุมรายการกรรมการบริษัทดังนี้

ลำดับ	รายนามกรรมการบริษัท	ปี 2552	
		ค่าตอบแทนประจำ (บาท)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท)
1	นายเกรียงไกร เชษฐโชติศักดิ์	-	125,000
2	นายสุรัชย์ เชษฐโชติศักดิ์	-	60,000
3	นายสุวัฒน์ เชษฐโชติศักดิ์	-	100,000
4	นางพรพรรณ เตชรุ่งชัยกุล	-	100,000
5	นายดามพ์ นานา	-	100,000
6	นายदनัยศิษฐ์ เปสลาพันธ์	-	100,000
7	นายพิศิษฐ์ ดัชนาภิรมย์	-	100,000
8	พลเอก ไพโรจน์ พานิชสมัย	-	100,000
9	รศ.วิทยา ดำนังอรกุล	-	100,000
	รวมทั้งหมด	-	885,000

หมายเหตุ ค่าตอบแทนกรรมการนี้เป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่กรรมการของบริษัทฯตามมาตรา 90 ของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 (โดยไม่รวมเงินเดือน และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องที่จ่ายให้กับกรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัทฯด้วย) และการเป็นกรรมการบริษัทอยู่ไม่ได้รับค่าตอบแทน

ข) กรรมการบริหารและผู้บริหารของบริษัทฯ

รายการ	ปี 2552		
	จำนวน (ท่าน)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	รายละเอียดค่าตอบแทน
กรรมการบริหาร	7	-	-
ผู้บริหาร	8	32.86	เงินเดือน / โบนัส / สวัสดิการอื่นๆ

8.3.2 ค่าตอบแทนอื่น

ไม่มี

8.4 การกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ โดยให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน และมุ่งเน้นการกำกับดูแลฝ่ายบริหารให้ดำเนินการตามนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ระยะยาวของผู้ถือหุ้น รวมทั้งมุ่งเน้นเรื่องความโปร่งใสในการดำเนินกิจการ การเปิดเผยข้อมูล และการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม

ในปี พ.ศ. 2552 บริษัทได้รับการจัดอันดับ Very Good CG Scoring จากรายงานการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี พ.ศ. 2552

สรุปการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในปี 2552 ดังนี้

นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดให้มีการพิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและคู่มือจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัทฯ และติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และบริษัทฯ ได้เผยแพร่ให้กรรมการและพนักงานเพื่อใช้อ้างอิงและถือปฏิบัติ รวมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์ภายในของบริษัทฯ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2553 ได้มีการพิจารณาทบทวน ปรับปรุง และอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและคู่มือจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัทฯ และติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว

สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ในปี 2552 บริษัทฯ จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นวันที่ 22 เมษายน 2552 ซึ่งกรรมการทุกท่านที่อยู่ในตำแหน่งได้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้น นางพรพรรณ เตชรุ่งชัยกุล ที่ขาดการประชุม อันเนื่องมาจากติดภารกิจสำคัญที่เป็นกรณีกะทันหัน (รายชื่อกรรมการบริษัทที่เข้าประชุมผู้ถือหุ้น ดูรายละเอียดได้ที่รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น)

บริษัทฯ มีนโยบายการปฏิบัติกับผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน โดยตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทอย่างเพียงพอและทันเวลา ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่างๆ ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อย 7 วัน ซึ่งเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

ในปี 2552 บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์(ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของ บริษัทฯ เป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน หรือ 14 วันแล้วแต่กรณีตามกฎหมายกำหนด

ในปี 2552 บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือนัดประชุม พร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่างๆ ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ซึ่งในแต่ละวาระมีหลักการและเหตุผลและความเห็นของคณะกรรมการบริษัทประกอบ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และ เอกสารประกอบการประชุม ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษไว้ที่ Website ของบริษัทฯ <http://www.rs.co.th/corporate/th/meeting.htm> และ <http://www.rs.co.th/corporate/eng/meeting.htm> ก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 30 วัน และเผยแพร่รายงานประจำปี ไว้ที่ Website ของบริษัทฯ ก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน เพื่อเพิ่มความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลของผู้ถือหุ้น ส่วนรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่จัดในปี 2552 ได้นำไป post ไว้ภายใน 14 วัน หลังการประชุม บริษัทฯ ได้จัดการประชุมผู้ถือหุ้น โดยก่อนเริ่มประชุม ประธานในที่ประชุมได้ชี้แจงวิธีการออกเสียงลงคะแนนให้ที่ประชุมทราบ ในระหว่างการประชุม ประธานในที่ประชุมเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการสอบถามเพิ่มเติม และแสดงความคิดเห็น ก่อนการออกเสียงลงคะแนนในทุกวาระ และสนับสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในวาระที่สำคัญ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ รายงานการประชุมถูกจัดทำขึ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เสร็จสมบูรณ์ในเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีระบบการจัดเก็บที่ดี เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้

ในปี 2552 บริษัทฯดูแลผู้ถือหุ้นมากกว่าสิทธิตามกฎหมาย เช่น การให้ข้อมูลสำคัญที่เป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์ และไม่มีการลิดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้นในการศึกษาสารสนเทศของบริษัทที่ต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดต่างๆ และการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น ได้แก่ ไม่เพิ่มวาระการประชุมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า ไม่แจกเอกสารที่มีข้อมูลสำคัญเพิ่มเติมในที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างกะทันหัน และไม่จำกัดสิทธิในการเข้าประชุมของผู้ถือหุ้นที่มาสาย เป็นต้น และในระหว่างการประชุมผู้ถือหุ้น ประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการสอบถาม แสดงความคิดเห็น และ ข้อเสนอแนะต่างๆ เกี่ยวกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุม โดยส่งคำถามผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ หรือส่งจดหมายถึงคณะกรรมการบริษัท ซึ่งการให้สิทธิของผู้ถือหุ้นและการส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

สำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง บริษัทฯเสนอให้มอบอำนาจให้กรรมการอิสระซึ่งเป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบเข้าประชุมและลงคะแนนเสียงแทน ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2552 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใด มอบอำนาจให้ประธานกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระที่บริษัทฯเสนอเป็นผู้รับมอบอำนาจ ให้ออกเสียงแทน

เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2552 บริษัทฯได้เผยแพร่ข้อมูลถึงผู้ถือหุ้นผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งกำหนดกฎเกณฑ์ที่ชัดเจนล่วงหน้าสำหรับการพิจารณาการเพิ่มวาระที่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอ และบริษัทฯ มีกำหนดวิธีการให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาดำรงตำแหน่งกรรมการ พร้อมข้อมูลประกอบการพิจารณาด้านคุณสมบัติและการให้ความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ อย่างไรก็ตาม ไม่มีผู้เสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และไม่มีผู้เสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ

- 2.1 บริษัทฯมีมาตรการป้องกันกรรมการและผู้บริหารใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบเป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของบริษัทฯ รายงานรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ของตนและผู้เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการโดยส่งข้อมูลให้แก่สำนักกฎหมาย เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ ให้คณะกรรมการสามารถพิจารณาธุรกรรมของบริษัทฯที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์และสามารถตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯโดยรวม

ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมที่ทำกับบริษัทฯ ไม่ให้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจทำธุรกรรมดังกล่าว ดังรายละเอียดที่ได้เปิดเผยในหัวข้อการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน อีกทั้ง คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้ในการทำรายการระหว่างกันนั้นจะต้องเป็นไปตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังรายละเอียดที่ได้เปิดเผยในหัวข้อมาตรการ หรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน ตั้งแต่ปี 2551 คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายห้ามกรรมการและผู้บริหารระดับสูง(**)ซื้อขายหุ้นบริษัทฯ ในช่วง 3 สัปดาห์ก่อนงบการเงินเผยแพร่ และ 2 วันหลังเปิดเผยงบการเงิน

บริษัทกำหนดข้อห้ามไม่ให้การใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานในการหาประโยชน์ส่วนตน หรือทำธุรกิจแข่งขันกับบริษัทฯ หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ ไว้ในคู่มือจรรยาบรรณ และได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

หมายเหตุ (**) หมายถึง ผู้บริหารตามนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์(ก.ล.ต.) ที่มีหน้าที่รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมาย

บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงานและผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ คู่แข่ง เจ้าหนี้ ภาครัฐและหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากบริษัทฯ ตระหนักถึงแรงสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสีย โดยเฉพาะอย่างยิ่งชุมชนและสังคม ซึ่งให้ความสำคัญอย่างสม่ำเสมอ (ดูตัวอย่างในหัวข้อ บทบาทและความรับผิดชอบต่อสังคมและนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล) รวมทั้งบริษัทฯ ได้จัดให้มีระเบียบและแนวปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงกำหนดบทลงโทษทางวินัย เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของบริษัทฯ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีจริยธรรม ทั้งการปฏิบัติต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทอาร์เอสยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของบริษัทฯ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีจริยธรรม ทั้งการปฏิบัติต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ส่วนเนื้อหาของคู่มือจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัทฯ ครอบคลุมในเรื่องจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณของพนักงาน ซึ่งได้แก่

ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบต่อที่พึงมีต่อประเทศชาติ สังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนดำเนินธุรกิจและควบคุมให้มีการปฏิบัติภายใต้กรอบของกฎหมาย และกฎเกณฑ์ต่างๆที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน รวมถึงมุ่งมั่นผลักดันให้เกิดกระแสพัฒนาคุณภาพของสังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งที่ดำเนินการเองและร่วมมือกับรัฐและชุมชน และส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังและต่อเนื่องให้แก่พนักงานทุกระดับอันก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีในองค์กรต่อไป โดยทบทวน ประเมินผล และติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของบริษัทฯอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้แน่ใจว่า บริษัทฯได้ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับสังคมและสิ่งแวดล้อม(ดูตัวอย่างในหัวข้อ บทบาทและความรับผิดชอบต่อสังคมและนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ลูกค้า

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการจำหน่ายสินค้าและให้บริการที่มีคุณภาพกับลูกค้าของบริษัทฯ

ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ บริหารงานด้วยความรู้ความสามารถที่ดี มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผลการดำเนินงานที่ดี โดยคำนึงถึงความเสี่ยงในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนให้เกิดผลตอบแทนที่เหมาะสมต่อผู้ถือหุ้น และควบคุมดูแลให้เป็นที่มั่นใจได้ว่า ได้มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน และสถานะทางการเงินของบริษัทฯ ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้องครบถ้วน

พนักงาน

บริษัทฯ ถือว่าพนักงานเป็นสมบัติอันมีค่าของบริษัทฯ ดังนั้นคุณค่าของพนักงานจึงถือเป็นเรื่องสำคัญ ซึ่งบริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสมแก่พนักงาน ให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ความความรับผิดชอบต่อ และผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน และกลุ่มบริษัทอาร์เอส ให้ความสำคัญกับการรักษาสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ และยึดมั่นปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ทั้งนี้บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจสุขภาพพนักงาน การประกันชีวิตและสุขภาพพนักงาน และจัดให้มีการตรวจสอบความปลอดภัยของสถานที่ทำงานสม่ำเสมอ

บริษัทฯ ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานกรรมการ ผู้บริหาร เป็นต้น

คู่ค้าและเจ้าหนี้

บริษัทฯ ตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และ เที่ยงธรรมต่อคู่ค้า โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงความลำเอียง หรือสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจนยึดมั่นและถือปฏิบัติตามสัญญา

คู่แข่ง

บริษัทฯ ส่งเสริมนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรี และเป็นธรรม

คุณธรรม

บริษัทฯ มุ่งมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตรงไปตรงมา ภายใต้กฎหมาย และกฎระเบียบของบริษัทฯ โดยถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณนี้ในทุกกิจกรรมและในการตัดสินใจในทุกเรื่องของบริษัทฯ บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์และคำนึงถึงความเสียที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ

ความเสมอภาคแก่ผู้เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ไม่มีการกีดกัน หรือไม่ให้สิทธิพิเศษ หรือเลือกปฏิบัติแก่ผู้หนึ่งผู้ใด เนื่องจากความแตกต่างทางด้านเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ สถาบันการศึกษา

คณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาทบทวน และปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัทฯ เป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ซึ่งในปี 2553 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2553 ได้มีการพิจารณาทบทวน ปรับปรุง และอนุมัติคู่มือจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัทฯ และประกาศลงในระบบ Intranet ของบริษัทฯ รวมถึง ใช้เป็นข้อมูลในการฝึกอบรมพนักงานใหม่เพื่อให้พนักงานทุกระดับรับทราบอย่างทั่วถึง และมีกระบวนการดูแลให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

บริษัทฯ มีนโยบายให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับปฏิบัติตามที่กำหนดในคู่มือจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่มีผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญและที่มีผลกระทบด้านลบอันอาจจะมีผลกระทบต่อสินทรัพย์ของกลุ่มที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น ณ

วันที่ 31 ธันวาคม 2552 ตลอดจนข้อพิพาททางกฎหมายที่มีได้เกิดจากการประกอบธุรกิจปกติของกลุ่ม

บริษัทฯ พัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการสร้างเสริมผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อสร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืนให้กับกิจการโดยการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส และรับฟังความเห็น ข้อร้องเรียน หรือ ข้อเสนอแนะ รวมถึงพฤติกรรมที่อาจส่งถึงการทุจริต หรือประพฤติมิชอบของบุคคลในองค์กรทั้งจากพนักงานเอง และ ผู้มีส่วนได้เสียอื่น ผ่านทางการพบผู้บริหาร หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ หน่วยงานตรวจสอบภายใน โดยทางเว็บไซต์ <http://www.rs.co.th/corporate> ทางโทรศัพท์ หมายเลข 0-2511-0911 และ 0-2511-0555 ต่อ 1503 หรือติดต่อโดยตรงตามหน่วยงานดังกล่าว เพื่อให้มีการตรวจสอบข้อมูลตามกระบวนการที่บริษัทฯ กำหนดไว้และรายงานต่อคณะกรรมการ

สำหรับคำร้องเกี่ยวกับรายงานทางบัญชีและการเงิน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามกฎหมายและจรรยาบรรณ เลขานุการบริษัท จะเป็นผู้รับเอกสารและสรุปประเด็นต่างๆทั้งหมดเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส บริษัทฯให้ความสำคัญกับการเก็บข้อมูลร้องเรียนเป็นความลับเพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ร้องเรียน และเรื่องร้องเรียนดังกล่าวจะรับรู้เฉพาะในกลุ่มบุคคลที่ได้รับมอบหมายและเกี่ยวข้องด้วยเท่านั้น

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในทั้งในระดับบริหาร และ ระดับปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โดยกำหนดภาระหน้าที่ อำนาจการดำเนินการของผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหารไว้อย่างชัดเจน มีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สิน และ มีการแบ่งแยกหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ติดตามควบคุม และ ประเมินผลออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ยังมีการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับระบบการเงิน โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบรายงานทางการเงินเสนอผู้บริหารสายงานที่รับผิดชอบ

บริษัทฯ มีฝ่ายตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบโดยจะรายงานการตรวจสอบตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานหลัก และกิจกรรมทางการเงินสำคัญของบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดและมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทฯ มีนโยบายที่จะมีการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ (Compliance Control)

การทำหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ดังนี้

- คณะกรรมการตรวจสอบ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ทุกท่านเป็นกรรมการอิสระ รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ และหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ดูรายละเอียดในข้อ 9 หัวข้อโครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ

โดยในปี 2552 บริษัทฯมีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งสิ้นจำนวน 4 ครั้ง ซึ่งกรรมการตรวจสอบทุกท่านที่อยู่ในตำแหน่งได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทุกครั้งที่ประชุม และรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งในการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ มีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีผู้บริหารอยู่ 1 ครั้ง

- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2550 ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน อนุมัติขอบเขตอำนาจหน้าที่ และพิจารณาค่าตอบแทน โดยคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งหมดจำนวน 4 ท่าน ซึ่งมีสมาชิกที่เป็นกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน โดยกรรมการอิสระ 1 ใน 3 ท่าน เป็นประธานกรรมการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการฯ มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี (ดูรายละเอียดในข้อ 8 หัวข้อโครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ)

ในปี 2552 บริษัทฯมีการประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน รวมทั้งสิ้นจำนวน 2 ครั้ง ซึ่งกรรมการทุกท่านที่อยู่ในตำแหน่งได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ทุกครั้ง และ คณะกรรมการสรรหาฯรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

ในระหว่างปี 2552 สรุปสาระสำคัญของงานที่ปฏิบัติได้ดังต่อไปนี้

1. พิจารณาสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทแทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ

2. พิจารณาบททวนและอนุมัติกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
3. พิจารณาบททวนความเหมาะสมของรูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน
4. พิจารณาบททวนค่าตอบแทนประจำปีของกรรมการ
5. พิจารณาเกณฑ์การประเมินผลประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
6. รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวมีความเหมาะสมและเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาวแล้ว

- คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 ท่าน รายงานคณะกรรมการบริหาร ดูรายละเอียดในข้อ 8 หัวข้อโครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ

โดยในปี 2552 บริษัทฯมีการประชุมคณะกรรมการบริหาร รวมทั้งสิ้นจำนวน 12 ครั้ง

- คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 ท่าน รายงานคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ หน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดูรายละเอียดในข้อ 9 หัวข้อโครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ

งานผู้ลงทุนสัมพันธ์

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักดีว่าข้อมูลของบริษัทฯ ทั้งที่เกี่ยวกับการเงินและที่ไม่ใช่การเงิน ล้วนมีผลต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยสารสนเทศที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทั่วถึง ทั้งโดยผ่านช่องทางจากสื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งจัดให้มีการประชุมพบปะระหว่างคณะผู้บริหารของบริษัทฯกับนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และนักลงทุนทั่วไป เพื่อตอบข้อซักถามต่างๆอย่างเท่าเทียมกัน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดให้ “ส่วนนักลงทุนสัมพันธ์” ทำหน้าที่ติดต่อสื่อสาร และ ให้บริการข้อมูล ข่าวสาร และ กิจกรรมต่างๆของบริษัทฯ แก่ผู้ลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ ภาครัฐที่เกี่ยวข้อง และ ประชาชนทั่วไป ทั้งนี้ ผู้ลงทุนสามารถติดต่อหน่วยงานดังกล่าวได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-2511-0911 และ 0-2511-0555 ต่อ 1503 หรือ ที่ Website : <http://www.rs.co.th/corporate> หรือที่ e-mail address: supanutp@rs.co.th

นอกจากนี้ในรอบปี 2552 บริษัทฯ ได้เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศของบริษัทฯ ผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

- การจัดประชุมนักวิเคราะห์ เพื่อแถลงผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในทุกๆ ไตรมาส โดยเปิดโอกาสให้นักวิเคราะห์ได้พบปะผู้บริหารเพื่อตอบข้อซักถามในประเด็นต่างๆ โดยเอกสารประกอบการประชุมจะอยู่ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ
- การจัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ56-1) และ รายงานประจำปี (แบบ56-2) เผยแพร่ทางระบบ ELCID ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในส่วนของรายงานประจำปีจะจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นและผู้สนใจทั่วไปเป็นประจำทุกปี

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 3 ท่าน (เป็นกรรมการอิสระทั้ง 3 ท่าน) และเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 6 ท่าน ประวัติของกรรมการแต่ละท่านแสดงไว้ในหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท”

ประธานกรรมการไม่เป็นบุคคลเดียวกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และเป็นตัวแทนของกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ อย่างไรก็ตาม โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วย กรรมการที่เป็นอิสระ 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ ทำให้เกิดการถ่วงดุลและสอบทานการบริหารงาน

คณะกรรมการบริษัทเห็นว่า กรรมการอิสระทั้ง 3 ท่าน มีคุณสมบัติตามนิยามที่บริษัทกำหนดขึ้น ดังรายละเอียดในข้อ 8 ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทเห็นว่า นายพิศิษฐ์ ด้ชนาภิรมย์ เป็นกรรมการอิสระที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านบัญชีและการเงิน จึงได้แต่งตั้งให้เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทได้สนับสนุนให้มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง ซึ่งจะช่วยให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปได้อย่างราบรื่น นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีโครงการสำหรับพัฒนาผู้บริหาร ซึ่งเป็นการเตรียมให้พร้อมเป็นแผนสำรองถึงผู้สืบทอดงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง(**) ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

ความเหมาะสมของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติที่เหมาะสมของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการ ประกอบด้วยผู้มีความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัท รวมทั้ง ทัศนคติ เวลา ความรู้ ความสามารถ และความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเสริมสร้างให้บริษัท เจริญก้าวหน้า และกำหนดนโยบายให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารระดับสูง(**) ที่มีหน้าที่รายงาน การถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมายจัดส่งรายงานดังกล่าวให้แก่คณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ และให้กรรมการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนได้ไม่เกิน 5 ปี และในการไปดำรง ตำแหน่งกรรมการที่บริษัทจดทะเบียนอื่นของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง(**) ของบริษัทต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทก่อน

หมายเหตุ (**) หมายถึง ผู้บริหารตามนิยามของ ก.ล.ต.

ประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการ

การกำหนดนโยบาย

คณะกรรมการบริษัทมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผน ธุรกิจและงบประมาณของบริษัทฯ ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผน ธุรกิจ และงบประมาณที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการจัดการให้บริษัทฯ มี นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และมาตรการ บริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมทั้งมีการติดตามผลการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวอย่าง สม่ำเสมอในการประชุมคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาการ กำหนดและแยกบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการ ตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหารอย่างชัดเจน

การกำกับดูแลฝ่ายจัดการ

คณะกรรมการบริษัทได้มีการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน และ ผลการ จัดการความเสี่ยง และการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2553 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2553 ได้มีการ พิจารณาประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในและผลการบริหารความเสี่ยง และ ประเมินเรื่องการบริหารปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยกลั่นกรองรายละเอียดโดยกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ในระเบียบของแต่ละคณะ

สมาชิกส่วนใหญ่ของคณะกรรมการชุดย่อยเป็นกรรมการอิสระ ประธานกรรมการไม่ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ อีกทั้งยังกำหนดให้กรรมการอิสระเป็นประธานของแต่ละคณะด้วย ยกเว้น คณะกรรมการบริหาร และ คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปัจจุบันบริษัทมีคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดเกี่ยวกับรายชื่อ หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยอยู่ในข้อ 9 หัวข้อโครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งให้ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัท ซึ่งปัจจุบัน คือ นางพรพรรณ เตชรุ่งชัยกุล เพื่อให้การดำเนินการของบริษัทฯ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีบทบาทหน้าที่หลัก ดังนี้

- ให้คำแนะนำด้านกฎหมาย ด้านบัญชีและภาษี และกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการจะต้องทราบ
- ปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ
- ประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการ
- ประสานงานและสื่อสารทางด้านการลงทุนสัมพันธ์ และหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น

การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีกำหนดประชุมโดยปกติอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง และ มีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยมีการกำหนดวาระการประชุม และ วันประชุมไว้ล่วงหน้า โดยมีวาระพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุม และเอกสารการประชุมก่อนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม โดยประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารร่วมกันพิจารณาการเลือกเรื่องเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยพิจารณาให้แน่ใจว่าเรื่องที่สำคัญได้ถูกบรรจุเข้าวาระการประชุมเรียบร้อยแล้ว และ กรรมการแต่ละท่านมีความเป็นอิสระที่จะเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุม ตลอดจนคณะกรรมการบริษัทสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นได้จากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทั้งนี้ กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ(นิยามและคุณสมบัติดูรายละเอียดในข้อ 8) จะเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง โดยในปี 2552 บริษัทฯ มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทรวมทั้งสิ้นจำนวน 5 ครั้ง โดยการประชุมจัดที่สำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ ทุกครั้ง ซึ่งกรรมการทุกท่านที่อยู่ในตำแหน่งได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ทุกครั้ง ยกเว้น นายสุรชัย เษษฐโชติศักดิ์ ที่ขาดการประชุม 2 ครั้ง อันเนื่องมาจากติดภารกิจสำคัญที่เป็นกรณีกะทันหัน

ในกรณีที่กรรมการท่านใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในเรื่องที่กำลังพิจารณา กรรมการท่านนั้นจะไม่เข้าร่วมการประชุมระหว่างการศึกษาเรื่องนั้นๆ

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีโอกาสนำเสนอเรื่องระหว่างกันเองตามความจำเป็น เพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจโดยไม่ฝายจัดการร่วมด้วย และให้แจ้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารทราบถึงผลการประชุมด้วย

การประเมินผลงานตัวเอง

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปีตามแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทร่วมกันพิจารณาตรวจสอบผลงานและปัญหาเพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการบริษัทให้ดียิ่งขึ้น อีกทั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนให้ความเห็นในการกำหนดเกณฑ์การประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ และผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะถูกประเมินโดยคณะกรรมการบริษัทซึ่งเป็นกรรมการอิสระเท่านั้น เพื่อการปรับปรุงแก้ไขต่อไป

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2553 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2553 ได้มีการพิจารณาประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทประจำปี 2552 เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหาเพื่อการปรับปรุงแก้ไขต่อไป และผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารประจำปี 2552 ได้ถูกประเมินโดยคณะกรรมการบริษัทซึ่งเป็นกรรมการอิสระเท่านั้น เพื่อการปรับปรุงแก้ไขต่อไป

การจ่ายค่าตอบแทน

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยในการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2546 และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2546 ได้พิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการให้อยู่ในระดับเดียวกับอุตสาหกรรมซึ่งสูงเพียงพอที่จะดึงดูด และรักษากรรการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการ และสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ สำหรับผู้บริหาร การจ่ายค่าตอบแทนจะสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯและผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละท่าน ส่วนการประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกำหนดเกณฑ์การประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ และผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะถูกประเมินโดยคณะกรรมการบริษัทซึ่งเป็นกรรมการอิสระเท่านั้น (รายละเอียดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารได้แสดงไว้ในหัวข้อโครงสร้างการ จัดการของบริษัทฯ)

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้กรรมการเดิมซึ่งได้รับมอบหมายแนะนำกรรมการใหม่ ให้รู้จักบริษัทฯ และบรรยายสรุปแผนธุรกิจของบริษัทฯ ผลประกอบการ กลยุทธ์ สภาพการแข่งขัน วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร นโยบายกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ เป็นต้น

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ใหม่ๆ ให้กับกรรมการและผู้บริหาร โดยสนับสนุนให้เข้ารับการสัมมนาและการอบรมในหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ ซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และสถาบันอื่นๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทฯ ออกค่าใช้จ่าย

ตลอดปี 2552 บริษัทฯได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ยกเว้นเรื่องต่อไปนี้

1. ไม่ได้เปิดเผยคำตอบแทนของกรรมการที่เป็นผู้บริหารในส่วนที่ได้รับจากการเป็นกรรมการบริษัทอื่น เพราะไม่ใช่ข้อมูลของบริษัทฯ

8.5 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ ได้ดำเนินการแจ้งให้ผู้บริหารฝ่ายต่างๆ ให้เข้าใจถึงภาระหน้าที่ในการรายงานการถือหลักทรัพย์ในบริษัทฯ ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 นอกจากมาตรการที่เป็นข้อกำหนดของกฎหมายแล้ว บริษัทฯ ได้มีนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษรซึ่งครอบคลุมเรื่องการใช้ข้อมูลภายในไว้ในคู่มือจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน โดยคู่มือจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัทฯ ผ่านมติการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้วเมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2549 และได้มีการพิจารณาทบทวน ปรับปรุง และอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี ซึ่งการพิจารณาทบทวน ปรับปรุง และอนุมัติครั้งล่าสุดเป็นการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2553

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการกำหนดระเบียบข้อบังคับในการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้ดังนี้

- (1) กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของบริษัทฯ จะต้องรักษาความลับ/หรือข้อมูลภายในของบริษัทฯ
- (2) กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และ ลูกจ้างของบริษัทฯ จะต้องไม่นำความลับ และ/หรือ ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปเปิดเผยหรือแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือเพื่อประโยชน์แก่บุคคลอื่นใด ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
- (3) กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของบริษัทฯ จะต้องไม่ทำการซื้อขาย โอนหรือรับโอน หลักทรัพย์ของบริษัทฯ โดยใช้ความลับและ/หรือข้อมูลภายในของบริษัทฯ และ/หรือเข้าทำนิติกรรมอื่นใดโดยใช้ความลับและ/หรือข้อมูลภายในของบริษัทฯ อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

โดยข้อกำหนดนี้รวมความถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของบริษัท พนักงานคนใดฝ่าฝืนในระเบียบดังกล่าวบริษัท จะถือว่าได้กระทำความผิดอย่างร้ายแรงโดยอาจมีโทษตั้งแต่ขั้นตักเตือนด้วยวาจาจนถึงขั้นให้ออกจากงาน

8.6 บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 กลุ่มบริษัทมีจำนวนพนักงานทั้งหมด 915 คน ประกอบด้วยพนักงานใน บริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน) 683 คน และบริษัทในเครือ 232 คน และได้จ่ายผลตอบแทนเป็นจำนวนเงินรวมประมาณ 390.25 ล้านบาท โดยเป็นผลตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัสและค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่นๆ

นโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1. บริษัทฯ คำนึงถึงความสำคัญของพนักงานในฐานะเป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) โดยถือว่าเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดที่จะผลักดันให้องค์กรบรรลุสู่เป้าหมายได้อย่างยั่งยืน

2. บริษัทฯ ได้มีการจัดระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไว้ 3 ระดับ คือ การพัฒนาองค์กร (Organization Development) การพัฒนาอาชีพ (Career Development) และการฝึกอบรมและพัฒนา (Training Development)

3. การพัฒนาองค์กรของบริษัทฯ มีวิธีการดังนี้

3.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและความเข้าใจในวิสัยทัศน์ (Vision) ภารกิจ (Mission) และ ค่านิยมร่วม (Core Values) เพื่อให้พนักงานได้ทราบทิศทางการทำงาน และเพื่อเป็นการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรภายในของกลุ่ม บริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน) โดยผ่านกิจกรรมภายในต่างๆ เช่น กิจกรรม RS Visible Idea กิจกรรม Team Building เป็นต้น

3.2 ปรับโครงสร้างองค์กรภายในให้เกิดความแบนราบ (Broadbanding) มากขึ้น เพื่อให้การสื่อสาร มีความสั้นและกระชับ และเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจ (Empowerment) ให้พนักงานได้ใช้ศักยภาพของตนเองได้อย่างเต็มความสามารถ

3.3 สร้างกรอบการทำงาน และกระบวนการด้านทรัพยากร (HR Framework) ที่เป็นพื้นฐานระบบให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งกลุ่มบริษัท เช่น ระบบการบริหารผลงาน โดยใช้ตัวชี้วัด (KPI) และความสามารถ (Competency) ระบบ Online ต่างๆ เป็นต้น

4. การพัฒนาอาชีพ (Career Development) มีวิธีการดังนี้

4.1 ประเมินความสามารถพนักงานรายบุคคล จากการประเมินจากผลงานประจำปี โดยมุ่งเน้นวางแผนพัฒนาและปรับปรุง ความสามารถที่ยังขาดและต้องการเสริมให้มีขึ้นสำหรับการทำงานในปัจจุบัน และ อนาคตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

4.2 กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และ จัดทำแผนทดแทนตำแหน่งงาน (Succession Plan) เพื่อสร้างโอกาสหรือความก้าวหน้าในการทำงานให้กับพนักงาน ซึ่งจะทำให้พนักงานรับรู้ว่าตนเองสามารถเลื่อนตำแหน่ง (Promotion) หรือ สามารถโอนย้าย (Transfer) หรือ สับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน (Job Rotation) ไปยังหน่วยงานหรือตำแหน่งงานใดได้บ้าง รวมทั้งยังเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับพนักงานที่มีความสามารถและศักยภาพสูง (Successor) เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งงานที่สูงขึ้น

4.3 บริษัทฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่ง / ปรับระดับตำแหน่ง (Promotion Path) รวมถึงมีการกำหนดชั่วโมงการฝึกอบรมทางการบริหาร สำหรับกลุ่มที่จะขึ้นดำรงตำแหน่งทางการบริหารในแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจน และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงาน

5. การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานมีวิธีการดังนี้

5.1 มีการกำหนดหลักสูตรโดยใช้กรอบของความสามารถ(Competency Base Training) และพิจารณาหลักสูตรจากผลการสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training Need) โดยมีหลักสูตรการฝึกอบรมครอบคลุมทั้งด้านการพัฒนาความรู้ (Knowledge Development) การพัฒนาทัศนคติ (Attitude Development) และการพัฒนาทักษะ (Skill Development) ซึ่งมีการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานทั้งในส่วนการฝึกอบรมภายใน (In-house Training) และ การฝึกอบรมภายนอก (Public Training)

5.2 มีหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานเพื่อการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาภายใน โดยพิจารณาจากผู้ที่มีความสามารถและศักยภาพสูง (Successor) และ พิจารณาจากพนักงานที่อยู่ในสายงานที่เกี่ยวข้อง

5.3 บริษัทยังมีกิจกรรมแบบ Non-Training และ กิจกรรมการแบ่งปันความรู้ในองค์กร (Knowledge Sharing) ที่เปิดโอกาสให้พนักงานที่เข้าร่วมได้ตามความสนใจ เช่น การบรรยายพิเศษเกี่ยวกับ Innovation Best Practice โดยผู้บริหารและวิทยากรที่มีประสบการณ์ความสำเร็จจากองค์กรภายนอกต่างๆ ได้แก่ กรณีศึกษา The Corporation of Design โดย รศ. วิทยา ด้านธำรงกุล กรณีศึกษา Happy Brand โดย คุณธนา เขียวจรรย์ และ ชีวดีไม่ยาก ถ้าตั้งใจง่าย โดย หนุ่มเมืองจันท์ เป็นต้น อีกทั้งยังมีกิจกรรมที่มุ่งสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ใน

องค์กรผ่าน Web board ใน Intranet และ Document Library โดยในปี 2552 นั้น ได้จัดตั้งห้องการเรียนรู้ในเรื่อง Show Biz ขึ้น

6. นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญสร้างความสำเร็จในการรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility - CSR) และการสร้างความผูกพัน (Engagement) ของพนักงานในองค์กร มาอย่างต่อเนื่อง ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรมไหว้พระ 9 วัด-จังหวัดสมุทรสงคราม, กิจกรรมบริจาคโลหิตวันแม่, กิจกรรมซื้อง่ายขายเบียด, กิจกรรม RS Kids Camp-ตะลุยพิพิธภัณฑสถานเด็ก, กิจกรรม RS Happy Family Clip, กิจกรรม RS Big Cleaning Day 2009 เป็นต้น

9. การควบคุมภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างการควบคุมภายใน ให้มีความเพียงพอ และเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อเป็นการป้องกันทรัพย์สินของบริษัทฯ ไม่ให้เกิดความเสียหาย หรือนำไปหาประโยชน์โดยมิชอบ โดยมีฝ่ายตรวจสอบกลางเป็นหน่วยงานทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานและกิจกรรมทางการเงินที่สำคัญ และรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้ฝ่ายตรวจสอบกลางมีความเป็นอิสระเพียงพอในการปฏิบัติงาน

ในการประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2553 โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบ 3 ท่านเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการได้ประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในโดยการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหาร และการตอบแบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ ด้วยตนเอง สรุปได้ว่า การประเมินระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ ในด้านต่างๆ 5 ส่วน คือ องค์กรและสภาพแวดล้อม การบริหารความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม คณะกรรมการมีความเห็นว่า ปัจจุบันบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในอย่างเพียงพอแล้ว

10. รายการระหว่างกัน

รายละเอียดข้อมูลของรายการระหว่างกัน ระหว่างบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้องกันได้แสดงไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552 ข้อ 5 ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ได้สอบทานรายการระหว่างกันของบริษัทฯ แล้วมีความเห็นว่ารายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นไปตามเงื่อนไขโดยทั่วไปและเป็นไปตามปกติของการดำเนินธุรกิจ

ในปี 2552 บริษัท และ บริษัทย่อย มีรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นตามปกติธุรกิจกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2552 ดังต่อไปนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์
บจ. เซชชูโชติศักดิ์	นายสุรัชย์ เซชชูโชติศักดิ์ เป็นกรรมการและผู้จัดการหุ้นร้อยละ 18.70 ของ บริษัท เซชชูโชติศักดิ์ จำกัด
	นายสุวัฒน์ เซชชูโชติศักดิ์ เป็นกรรมการ และ ผู้จัดการหุ้นร้อยละ 14.35 ของ บริษัท เซชชูโชติศักดิ์ จำกัด และ เป็นกรรมการและผู้จัดการหุ้นร้อยละ 13.26 ของบริษัทฯ
	นางสาวมาลี เซชชูโชติศักดิ์ เป็นกรรมการและผู้จัดการหุ้นร้อยละ 14.50 ของ บริษัท เซชชูโชติศักดิ์ จำกัด และ เป็นพี่น้องของ นายสุรัชย์ เซชชูโชติศักดิ์ และ นายสุวัฒน์ เซชชูโชติศักดิ์
นายเกรียงไกร เซชชูโชติศักดิ์	เป็นกรรมการและผู้จัดการหุ้นร้อยละ 14.29 ของบริษัทฯ
นายสุรัชย์ เซชชูโชติศักดิ์	เป็นกรรมการและผู้จัดการหุ้นร้อยละ 19.21 ของบริษัทฯ

หมายเหตุ สัดส่วนการถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในบริษัทฯ เป็นข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552

10.1 ลักษณะรายการระหว่างกัน เงื่อนไขและนโยบายราคา

การกำหนดราคาของรายการระหว่างกันกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ส่วนใหญ่เป็นการให้เข้าทรัพย์สิน ได้กระทำโดยคำนึงถึงความเหมาะสมโดยอ้างอิงได้กับราคาตลาดและมีเงื่อนไขอื่น ๆ ไม่แตกต่างอย่างเป็นสาระสำคัญจากตลาด โดยลักษณะของรายการระหว่างกันประกอบไปด้วย

10.1.1 การเช่าอาคารสำนักงาน

งบการเงินสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552 บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ชำระค่าเช่าอาคารสำนักงาน ค่าบริการส่วนกลาง ค่าสาธารณูปโภค และค่าเช่าและค่าบริการอื่นๆ ให้แก่ บริษัท เซซุโซติคส์ จำกัด (ซึ่งถือเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกัน) เป็นจำนวน 67.89 ล้านบาท

ทั้งนี้ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งข้างต้นได้เรียกเก็บค่าเช่าและค่าบริการส่วนกลางจากบริษัทที่เช่าพื้นที่อาคารเซซุโซติคส์ ในอัตรา 289-297 บาทต่อตารางเมตร ส่วนการเช่าอาคารสตูดิโอและอาคารอื่นในบริเวณใกล้เคียงนั้นมีการเรียกเก็บค่าเช่าและค่าบริการส่วนกลางแบบเหมารวม (การคิดค่าบริการแบบเหมารวม หมายถึง การคิดค่าบริการเช่าและค่าบริการรวมต่ออาคารทั้งหลังแทนที่จะคิดเป็นตารางเมตร โดยคิดราคาตามสภาพของอาคารแต่ละอาคารที่ให้เช่า) ซึ่งอัตราดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลเมื่อเทียบกับค่าเช่าอาคารในบริเวณใกล้เคียงกับบริษัท ซึ่งคิดอัตราการเช่าในอัตรา 400-650 บาทต่อตารางเมตร

อย่างไรก็ดี อาคารสำนักงานที่ทางบริษัทได้ทำการเช่าช่วงต่อจากบริษัท เซซุโซติคส์ จำกัด (ตามรายละเอียดในตารางที่ 10.1.1 ข้อ 5 และ 6 ซึ่งอยู่ในบริเวณติดกับอาคารเซซุโซติคส์ 2) เป็นอาคารที่ทางบริษัท เซซุโซติคส์ จำกัด ได้ทำการเช่าต่อมาจากกรรมการของบริษัท และนำมาปรับปรุงพื้นที่ลักษณะการใช้งานจากบ้านทาวน์เฮ้าส์ มาเป็นอาคารสำนักงาน พร้อมให้บริการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับสาธารณูปโภคต่างๆ และคิดค่าเช่า/ค่าบริการในอัตราเหมารวม โดยมีอัตราเฉลี่ยประมาณ 241 บาทต่อตารางเมตร (คำนวณจากค่าเช่า/ค่าบริการที่คิดในอัตราเหมารวมหารพื้นที่ใช้สอยโดยประมาณของอาคาร) ซึ่งเป็นอัตราที่ต่ำกว่า อาคารเซซุโซติคส์ 1-3 ซึ่งอัตราดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลตามรายละเอียดที่เปรียบเทียบตามวรรคก่อน อนึ่ง สาเหตุหลักที่บริษัททำการเช่าช่วงต่อจาก บริษัท เซซุโซติคส์ จำกัด นั้น เนื่องจากบริษัทดังกล่าวมีความชำนาญเชี่ยวชาญในการบริหารสำนักงานเช่าได้ดี

โดยสัญญาเช่าที่ทำกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีรายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 10.1.1 ค่าเช่าอาคารสำนักงาน

อาคาร/ที่ตั้ง	ผู้ให้เช่า / ผู้เช่าช่วง	ผู้เช่า	พื้นที่ (ตรม.)	ค่าเช่า ค่าบริการ / เดือน (ล้านบาท)	ระยะเวลาของสัญญาเช่า		อนุมัติรายการโดย (**)
					เริ่ม	สิ้นสุด (*)	
1. อาคารเชษฐโชติศักดิ์ 1 เลขที่ 419/1 ซอยลาดพร้าว15 เขตจตุจักร กทม.	บจ. เชษฐโชติศักดิ์	บมจ. อาร์เอส	4,146	1.22	มิ.ย. 52	พ.ค. 55	คณะกรรมการ
2. อาคารเชษฐโชติศักดิ์ 2 เลขที่ 419/2 ซอยลาดพร้าว15 เขตจตุจักร กทม.	บจ. เชษฐโชติศักดิ์	บมจ. อาร์เอส	4,175	1.22	มิ.ย. 52	พ.ค. 55	คณะกรรมการ
		บจ. สกาย-ไฮ เน็ตเวิร์ค	1,200	0.36	เม.ย. 52	มี.ค. 55	คณะกรรมการ
		บจ. อาร์เอส อินสโตร์ มีเดีย	445	0.13	มิ.ย. 52	พ.ค. 55	คณะกรรมการ
3. อาคารเชษฐโชติศักดิ์ 3 เลขที่ 419/3 ซอยลาดพร้าว15 เขตจตุจักร กทม.	บจ. เชษฐโชติศักดิ์	บมจ. อาร์เอส	1,612	0.47	ก.ค. 50	ก.ค. 53	ดำเนินการโดยฝ่ายจัดการ (***)
		บจ. อาร์เอส อินเตอร์เนชั่นแนล บรอดคาสติ้ง แอนด์ สปอร์ต แมนเนจเม้นท์	940	0.28	ก.ค. 50	ก.ค. 53	ดำเนินการโดยฝ่ายจัดการ (***)

ตารางที่ 10.1.1 ค่าเช่าอาคารสำนักงาน (ต่อ)

อาคาร/ที่ตั้ง	ผู้ให้เช่า / ผู้เช่าช่วง	ผู้เช่า	พื้นที่ (ตรม.)	ค่าเช่า ค่าบริการ / เดือน (ล้านบาท)	ระยะเวลาของสัญญาเช่า		อนุมัติรายการโดย (**)
					เริ่ม	สิ้นสุด (*)	
4. อาคารเลขที่ 164/74 ซอยลาดพร้าว 1 เขตจตุจักร กทม.	บจ. เซเชรุไฮติคัล	บมจ. อาร์เอส	(ราคาเหมารวม)	0.35	มิ.ย. 52	พ.ค. 55	คณะกรรมการ
5. อาคารเลขที่ 203/34-36 ซอยลาดพร้าว 15 เขตจตุจักร กทม.	นายเกรียงไกร เซเชรุไฮติคัล / บจ. เซเชรุไฮติคัล	บจ. จัดเก็บลิขสิทธิ์ไทย	(ราคาเหมารวม)	0.14	มิ.ย. 52	พ.ค. 55	คณะกรรมการ
6. อาคารเลขที่ 203/18-20 ซอยลาดพร้าว 15 เขตจตุจักร กทม.	นายเกรียงไกร เซเชรุไฮติคัล / บจ. เซเชรุไฮติคัล	บจ. จัดเก็บลิขสิทธิ์ไทย	(ราคาเหมารวม)	0.17	มิ.ย. 52	พ.ค. 55	คณะกรรมการ

หมายเหตุ

- * สามารถต่ออายุของสัญญาเช่าออกไปได้อีก เมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า (การต่ออายุสัญญาเช่าดังกล่าว ไม่เป็นไปโดยอัตโนมัติ ซึ่งต้องมีการพิจารณาสัญญาใหม่ทุกครั้ง)
- ** รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นได้มีการอนุมัติรายการและเปิดเผยข้อมูลตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนแล้ว
- *** สัญญาที่ดำเนินการโดยฝ่ายจัดการเนื่องจากขนาดของรายการไม่ถึงเกณฑ์ที่ต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

10.1.2 การเช่าที่ดิน

งบการเงินสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552 บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ชำระค่าเช่าที่ดิน ให้แก่ บริษัท เซซฐูโชติศักดิ์ จำกัด เป็นจำนวนเงิน 4.61 ล้านบาท

บริษัทย่อยได้มีการเช่าที่ดินจากบริษัท/บุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำมาสร้างอาคารสำนักงาน โดยอาคารสำนักงานดังกล่าวมีการลงทุนค่อนข้างต่ำ และมีลักษณะเพียงชั้นเดียว

บริษัท เซซฐูโชติศักดิ์ จำกัด คิดค่าเช่าที่ดินในอัตราตารางวาละ 170-220 บาท ซึ่งมีความสมเหตุสมผลเมื่อเปรียบเทียบกับค่าเช่าที่ดินในบริเวณใกล้เคียง รายละเอียดการเช่ามีดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 10.1.2 ค่าเช่าที่ดิน

ประเภท	ผู้ให้เช่า	ผู้เช่า	อายุของสัญญา (*)	ค่าเช่า/เดือน (บาท)	อนุมัติรายการ โดย (**)
1. ที่ดิน 1,609 ตรว. ขอยลาดพร้าว 15 เขตจตุจักร กทม.	บจ. เซซฐูโชติศักดิ์	บมจ. อาร์เอส	ส.ค. 51 - ก.ค. 54	204,600	ดำเนินการโดย ฝ่ายจัดการ (***)
		บจ. ยี่าค	ก.ย.51 - ก.ค.54	82,500	
2. ที่ดิน 404 ตรว. ขอยลาดพร้าว 15 เขตจตุจักร กทม.	บจ. เซซฐูโชติศักดิ์	บมจ. อาร์เอส	ก.ค. 52 - มิ.ย. 55	86,000	ดำเนินการโดย ฝ่ายจัดการ (***)
3. ที่ดิน 52 ตรว. ขอยลาดพร้าว 15 เขตจตุจักร กทม.	บจ. เซซฐูโชติศักดิ์	บจ. สกาย-ไฮ เน็ตเวิร์ค	เม.ย. 52 - มี.ค. 55	5,000	ดำเนินการโดย ฝ่ายจัดการ (***)

หมายเหตุ

- * สามารถต่ออายุของสัญญาเช่าออกไปได้อีก เมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า (การต่ออายุสัญญาเช่าดังกล่าว ไม่เป็นไปโดยอัตโนมัติ ซึ่งต้องมีการพิจารณาสัญญาใหม่ทุกครั้ง)
- ** รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นได้มีการอนุมัติรายการและเปิดเผยข้อมูลตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนแล้ว
- *** สัญญาที่ดำเนินการโดยฝ่ายจัดการเนื่องจากขนาดของรายการไม่ถึงเกณฑ์ที่ต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

10.1.3 การซื้อทรัพย์สินถาวร

ไม่มี

10.1.4 การค้ำประกัน

บริษัทฯ และกรรมการของบริษัทฯ มีภาระผูกพันเกี่ยวกับการค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากธนาคารให้แก่ บริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 มีรายละเอียดดังนี้

(ล้านบาท)

บริษัท	เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร และ เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน ณ 31/12/52	ค้ำประกันโดย
บมจ. อาร์เอส	253.50	นายเกรียงไกร เชษฐโชติศักดิ์ และ นายสุรชัย เชษฐโชติศักดิ์ (ค้ำประกันเต็มจำนวน)
บจ. อาร์เอส ไอ-ดรีม เอ็นเตอร์ เทนเมนท์	10.00	บมจ. อาร์เอส (ค้ำประกันเต็มจำนวน)
บจ. อาร์เอส อินเตอร์เนชั่นแนล บรอดคาสติ้ง แอนด์ สปอร์ต แมนเนจเม้นท์	135.40	บมจ. อาร์เอส (ค้ำประกันเต็มจำนวน)
บจ. เอส – วัน สปอร์ต	20.60	บมจ. อาร์เอส (ค้ำประกันเต็มจำนวน)

หมายเหตุ : ไม่มีการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมในการค้ำประกันจากบริษัทฯ และบริษัทย่อย

10.2 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของการทำรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นนั้นมีความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของการทำรายการเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ซึ่งในปี 2552 ที่ผ่านมา บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นกับบริษัทย่อย และกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยมีรายการหลักๆ อันได้แก่ การเช่าที่ดิน การเช่าอาคารเพื่อใช้เป็นอาคารสำนักงาน หรือเพื่อการดำเนินธุรกิจ และรายการค้าประกันซึ่งเป็นรายการที่ดำเนินตามธุรกิจปกติ ไม่มีเงื่อนไขพิเศษ และไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ ระหว่างบริษัทฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดราคา อัตราค่าธรรมเนียม และ/หรือ อัตราดอกเบี้ย เป็นการกำหนดตามราคาตลาดที่สอดคล้องกับอัตราปกติที่สามารถเปรียบเทียบได้กับการทำรายการกับบุคคลอื่นที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน ซึ่งได้เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินประจำปี 2552 แล้ว

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ได้สอบทานรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย อันได้แก่ รายการซื้อขายสินค้า หรือทรัพย์สิน ค่าลิขสิทธิ์ การรับจ้างผลิต งานคอนเสิร์ตและกิจกรรมการตลาด การขายโฆษณา ค่าบริการ และดอกเบี้ยเงินกู้ ฯลฯ ซึ่งได้เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินประจำปี 2552 แล้ว มีความเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการที่ดำเนินตามธุรกิจปกติ มีความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของการทำรายการเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ

10.3 มาตรการ หรือ ขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ มีนโยบายในการทำรายการระหว่างกัน คือ รายการระหว่างกันนั้น ต้องอยู่บนพื้นฐานของความจำเป็น ความสมเหตุสมผล และ เป็นการดำเนินการเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปในราคา และ เงื่อนไขที่ไม่แตกต่างกับรายการที่มีกับบุคคลภายนอกที่ไม่เกี่ยวข้องกัน และ ในกรณีที่มียาการระหว่างกันที่มีสาระสำคัญ บริษัทฯ จะจัดให้ผ่านการอนุมัติจาก คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท รวมถึงที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี โดยกำหนดให้การออกเสียงในที่ประชุมนั้นๆ กรรมการ หรือ ผู้ถือหุ้น ซึ่งมีส่วนได้เสีย จะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน ทั้งนี้ การดำเนินการใดๆ จะต้องเป็นไปตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

10.4 นโยบายหรือแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันรวมทั้งการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ในอนาคต

บริษัทฯ ยังคงมีนโยบายหรือแนวโน้มในการทำรายการระหว่างกันในอนาคตกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันต่อไป เช่น การเช่าอาคารสำนักงาน การเช่าที่ดิน และการค้าประกันเงินกู้ของบริษัทในกลุ่มโดยบริษัทฯ และกรรมการของบริษัท อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ไม่มีนโยบายที่จะทำรายการกับบุคคลที่อาจขัดแย้งกัน ยกเว้นในกรณีที่บริษัทฯ เห็นว่าจะได้รับผลตอบแทนสูงสุด ซึ่งเป็นไปในราคาและเงื่อนไขที่ไม่แตกต่างจากบุคคลภายนอก ซึ่งบริษัทฯ จะกำหนดให้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นในกรณีที่เป็นรายการตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

11. ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

11.1 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป

11.1.1 ข้อมูลจากงบการเงิน

บริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน)

ตารางสรุปงบดุลรวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2550-2552

(พันบาท)

รายการ	ปี 2550		ปี 2551		ปี 2552	
	(ตรวจสอบ)	%	(ตรวจสอบ)	%	(ตรวจสอบ)	%
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	186,799	9.0%	193,275	10.3%	112,709	6.6%
ลูกหนี้การค้า - อื่นๆ - สุทธิ	745,993	36.1%	540,927	28.7%	518,068	30.4%
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	67,146	3.2%	76,997	4.1%	47,636	2.8%
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	357,331	17.3%	379,327	20.1%	358,434	21.0%
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	1,357,269	65.6%	1,190,526	63.2%	1,036,847	60.9%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	194,154	9.4%	231,792	12.3%	171,973	10.1%
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	407,553	19.7%	359,124	19.1%	382,432	22.4%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	108,562	5.3%	102,192	5.4%	112,377	6.6%
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	710,269	34.4%	693,108	36.8%	666,782	39.1%
รวมสินทรัพย์	2,067,538	100.0%	1,883,634	100.0%	1,703,629	100.0%

บริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน)
ตารางสรุปงบดุลรวม (ต่อ)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2550-2552

(พันบาท)

รายการ	ปี 2550		ปี 2551		ปี 2552	
	(ตรวจสอบ)	%	(ตรวจสอบ)	%	(ตรวจสอบ)	%
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น						
จากสถาบันการเงิน	394,214	19.1%	592,091	31.4%	263,500	15.5%
เจ้าหนี้การค้าและตัวเงินจ่าย - อื่น ๆ	410,481	19.9%	277,281	14.7%	221,662	13.0%
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าทางการเงิน	-	-	-	-	-	-
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	8,687	0.4%	8,612	0.5%	7,103	0.4%
เงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระ	-	-	-	-	152,200	8.9%
รายได้รับล่วงหน้า	84,797	4.1%	83,669	4.4%	205,387	12.1%
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	236,622	11.4%	297,395	15.8%	267,673	15.7%
รวมหนี้สินหมุนเวียน	1,134,802	54.9%	1,259,048	66.8%	1,117,524	65.6%
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าทางการเงิน	28,723	1.4%	19,506	1.0%	7,826	0.5%
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	99,700	5.3%	20,600	1.2%
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	956	0.0%	5,707	0.3%	3,259	0.2%
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	29,679	1.4%	124,913	6.6%	31,685	1.9%
รวมหนี้สิน	1,164,481	56.3%	1,383,961	73.5%	1,149,209	67.5%
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	900,000	43.5%	900,000	47.8%	900,000	52.8%
ทุนชำระแล้ว	700,000	33.9%	700,000	37.2%	700,000	41.1%
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	204,201	9.9%	204,201	10.8%	204,201	12.0%
ส่วนเกินทุนอื่น	6	0.0%	(37)	(0.0%)	(16,594)	(1.0%)
กำไร(ขาดทุน)สะสม	-	-	-	-	-	-
จัดสรร-สำรองตามกฎหมาย	-	-	-	-	-	-
ยังไม่ได้จัดสรร	(21,842)	(1.1%)	(420,268)	(22.3%)	(344,679)	(20.2%)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	882,365	42.7%	483,896	25.7%	542,928	31.9%
ส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย	20,692	1.0%	15,777	0.8%	11,491	0.7%
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	903,057	43.7%	499,673	26.5%	554,419	32.5%
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	2,067,538	100.0%	1,883,634	100.0%	1,703,629	100.0%

บริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน)
ตารางสรุปงบกำไรขาดทุนรวม
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2550-2552

(พันบาท)

รายการ	ปี 2550		ปี 2551		ปี 2552	
	(ตรวจสอบ)	%	(ตรวจสอบ)	%	(ตรวจสอบ)	%
รายได้						
รายได้ธุรกิจเพลงและดิจิตอล	909,011	37.0%	743,376	31.9%	926,183	42.6%
รายได้ธุรกิจวิทยุ	509,401	20.7%	591,657	25.4%	527,427	24.3%
รายได้ธุรกิจภาพยนตร์	296,334	12.1%	118,180	5.1%	133,516	6.1%
รายได้ธุรกิจกีฬา	30,602	1.2%	214,955	9.2%	50,051	2.3%
รายได้ธุรกิจสื่อ	685,221	27.9%	644,620	27.7%	537,292	24.7%
รายได้ธุรกิจบริการและสนับสนุน	26,805	1.1%	16,814	0.7%	-	-
รวมรายได้	2,457,374	100.0%	2,329,602	100.0%	2,174,469	100.0%
ต้นทุนขายและบริการ	1,835,392	74.7%	2,077,394	89.2%	1,666,584	76.6%
กำไรขั้นต้น	621,981	25.3%	252,208	10.8%	507,886	23.4%
รายได้อื่น	59,211	2.4%	27,337	1.2%	37,803	1.7%
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	754,561	30.7%	583,700	25.1%	401,089	18.4%
ค่าตอบแทนผู้บริหาร	41,763	1.7%	45,049	1.9%	35,026	1.6%
กำไร(ขาดทุน)ก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้	(115,132)	(4.7%)	(349,203)	(15.0%)	109,574	5.0%
ต้นทุนทางการเงิน	18,402	0.7%	38,966	1.7%	30,762	1.4%
ภาษีเงินได้	4,577	0.2%	13,695	0.6%	2,583	0.1%
กำไร(ขาดทุน)สุทธิ	(138,110)	(5.6%)	(401,864)	(17.3%)	76,228	3.5%
ขาดทุน(กำไร)สุทธิในส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย	16,437	0.7%	3,438	0.1%	(639)	(0.0%)
กำไร(ขาดทุน)สุทธิในส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	(121,673)	(5.0%)	(398,426)	(17.1%)	75,589	3.5%
จำนวนหุ้นเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก						
ณ มูลค่าที่ตราไว้ 1 บาท	700,000		700,000		700,000	
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	(0.17)		(0.57)		0.11	

บริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน)
ตารางสรุปงบกระแสเงินสดรวม
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2550-2552

(พันบาท)

รายการ	ปี 2550		ปี 2551		ปี 2552	
	(ตรวจสอบ)	%	(ตรวจสอบ)	%	(ตรวจสอบ)	%
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน						
กำไร(ขาดทุน)สุทธิก่อนภาษี	(133,533)	(71.5%)	(388,169)	(200.8%)	78,812	69.9%
ปรับกระทบกำไร(ขาดทุน)สุทธิเป็นเงินสดรับ(จ่าย)						
จากกิจกรรมดำเนินงาน						
ค่าเสื่อมราคาและค่าใช้จ่ายตัดบัญชี	105,580	56.5%	385,916	199.7%	100,209	88.9%
ค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ(หนี้สูญรับคืน) และ						
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายตัดจ่าย	76,723	41.1%	6,193	3.2%	(6,820)	(6.1%)
ค่าความนิยมตัดบัญชี	3	0.0%	-	-	-	-
ค่าเผื่อมูลค่าสินค้าลดลง (กลับรายการ)	(10,423)	(5.6%)	(49,499)	(25.6%)	(498)	(0.4%)
ค่าเผื่อการรับคืนสินค้า (กลับรายการ) - สุทธิ	(11,061)	(5.9%)	26,809	13.9%	(13,190)	(11.7%)
ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (กลับรายการ)	1,636	0.9%	1,079	0.6%	8,532	7.6%
(กำไร)ขาดทุนจากการขายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์	(21,215)	(11.4%)	2,978	1.5%	501	0.4%
ดอกเบี้ยจ่าย	18,402	9.9%	38,966	20.2%	30,762	27.3%
กำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง						
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	26,112	14.0%	24,274	12.6%	198,308	175.9%
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์ดำเนินงาน(เพิ่มขึ้น)ลดลง						
ลูกหนี้การค้า	52,199	27.9%	203,759	105.4%	34,234	30.4%
สินค้าคงเหลือ	85,034	45.5%	39,648	20.5%	29,859	26.5%
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	34,496	18.5%	(21,365)	(11.1%)	9,812	8.7%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	3,958	2.1%	60,637	31.4%	(10,323)	(9.2%)
การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น(ลดลง)						
เจ้าหนี้การค้า	53,139	28.4%	(134,560)	(69.6%)	(55,618)	(49.3%)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(107,271)	(57.4%)	34,907	18.1%	102,933	91.3%
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(1,059)	(0.6%)	4,751	2.5%	(2,448)	(2.2%)
จ่ายชำระภาษีถูกหัก ณ ที่จ่าย	(67,729)	(36.3%)	(68,691)	(35.5%)	(52,237)	(46.3%)
เงินสดรับจากการขอคืนภาษี	-	-	-	-	28,845	25.6%
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	78,880	42.2%	143,360	74.2%	283,364	251.4%

บริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน)
ตารางสรุปงบกระแสเงินสดรวม (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2550-2552

(พันบาท)

รายการ	งบกระแสเงินสดรวม					
	ปี 2550		ปี 2551		ปี 2552	
	(ตรวจสอบ)	%	(ตรวจสอบ)	%	(ตรวจสอบ)	%
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน						
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกันลดลง(เพิ่มขึ้น)	(38,000)	(20.3%)	1,710	0.9%	5,024	4.5%
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น(เพิ่มขึ้น)ลดลง	1,616	0.9%	(2,348)	(1.2%)	2,811	2.5%
เงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มขึ้น	-	-	-	-	(691)	(0.6%)
เงินลงทุนระยะยาวอื่นเพิ่มขึ้น	-	-	(6,304)	(3.3%)	-	-
ซื้ออุปกรณ์	(57,052)	(30.5%)	(111,154)	(57.5%)	(15,392)	(13.7%)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์	87,522	46.9%	1,338	0.7%	8,466	7.5%
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น	(150,896)	(80.8%)	(266,717)	(138.0%)	(64,053)	(56.8%)
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน	(156,809)	(83.9%)	(383,474)	(198.4%)	(63,835)	(56.6%)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน						
จ่ายชำระดอกเบี้ย	(18,113)	(9.7%)	(39,593)	(20.5%)	(30,724)	(27.3%)
เงินเบิกเกินบัญชีจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น(ลดลง)	5,875	3.1%	(974)	(0.5%)	(8,891)	(7.9%)
รับเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	336,350	180.1%	1,739,400	900.0%	74,500	66.1%
จ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(107,000)	(57.3%)	(1,540,550)	(797.1%)	(394,200)	(349.8%)
รับเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	99,700	51.6%	73,100	64.9%
จ่ายชำระหนี้สินภายใต้สัญญาเช่าทางการเงิน	(8,518)	(4.6%)	(9,915)	(5.1%)	(13,189)	(11.7%)
เงินสดรับจากผู้ถือหุ้นส่วนน้อยจากการลงทุนเพิ่มในบริษัทย่อย	-	-	-	-	1,275	1.1%
การเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย	11,800	6.3%	(1,478)	(0.8%)	(1,965)	(1.7%)
จ่ายเงินปันผล	(105,000)	(56.2%)	-	-	-	-
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมจัดหาเงิน	115,395	61.8%	246,591	127.6%	(300,094)	(266.3%)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลง - สุทธิ	37,465	20.1%	6,476	3.4%	(80,566)	(71.5%)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวด	149,334	79.9%	186,799	96.6%	193,275	171.5%
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสิ้นงวด	186,799	100.0%	193,275	100.0%	112,709	100.0%

11.1.2 อัตราส่วนทางการเงิน

บริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน)
อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญรวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2550-2552

อัตราส่วนทางการเงิน	2550	2551	2552
อัตราส่วนสภาพคล่อง			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.20	0.95	0.93
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.89	0.64	0.62
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	0.08	0.12	0.24
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	2.91	3.25	3.64
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	123.71	110.72	98.91
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	10.07	17.30	19.24
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	35.75	20.81	18.71
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	4.78	6.04	6.68
ระยะเวลารับหนี้ (วัน)	75.30	59.59	53.89
วงจรเงินสด (วัน)	84.16	71.93	63.73
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร			
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	25.31%	10.83%	23.36%
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (%)	(5.40%)	(14.23%)	4.91%
อัตรากำไรอื่น (%)	2.35%	1.16%	1.71%
อัตรากำไรสุทธิ (%)	(4.83%)	(16.90%)	3.42%
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	(11.94%)	(56.81%)	14.34%
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	(5.79%)	(20.17%)	4.21%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (%)	(21.84%)	(154.81%)	70.35%
อัตราการลงทุนของสินทรัพย์ (เท่า)	1.20	1.19	1.23
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.29	2.77	2.07
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	(5.36)	(8.87)	3.54
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (Cash basis)(เท่า)	0.29	0.09	0.69
อัตราการจ่ายเงินปันผล (%)	(86.30%)	-	-
ข้อมูลต่อหุ้น			
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	1.29	0.71	0.79
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	(0.17)	(0.57)	0.11

11.2 คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ

คำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการในส่วน 11 นี้ได้จัดทำขึ้นจากผลประกอบการของบริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“บริษัทฯ”) ตามงบการเงินที่ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552, 2551 และ 2550 เพื่อประโยชน์ในการแสดงภาพผลประกอบการโดยรวมของกลุ่มบริษัท โดยได้มีการจัดแบ่งกลุ่มธุรกิจ ออกเป็น 5 กลุ่ม ได้แก่ ธุรกิจเพลงและดิจิตอล ธุรกิจโซว์บิช ธุรกิจภาพยนตร์ ธุรกิจกีฬา และธุรกิจสื่อ ซึ่งเป็นกลุ่มธุรกิจหลักของบริษัทฯ

11.2.1 ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของแต่ละกลุ่มธุรกิจ

งบการเงินสำหรับสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552, 2551 และ 2550 บริษัทมีรายได้ที่สามารถจำแนกตามกลุ่มธุรกิจต่างๆ ได้ดังนี้

ประเภทรายได้	ปี 2551		ปี 2552		% การเปลี่ยนแปลง	
	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)
กลุ่มธุรกิจเพลงและดิจิตอล	743.4	31.5%	926.2	41.9%	182.8	24.6%
กลุ่มธุรกิจโซว์บิช	591.7	25.1%	527.4	23.8%	(64.3)	(10.9%)
กลุ่มธุรกิจภาพยนตร์	118.2	5.0%	133.5	6.0%	15.3	12.9%
กลุ่มธุรกิจกีฬา	214.9	9.1%	50.1	2.3%	(164.8)	(76.7%)
กลุ่มธุรกิจสื่อ	644.6	27.3%	537.3	24.3%	(107.3)	(16.6%)
กลุ่มธุรกิจบริการและสนับสนุน	16.8	0.7%	-	-	(16.8)	(100.0%)
รวมรายได้จากการดำเนินงาน	2,329.6	98.8%	2,174.5	98.3%	(155.1)	(6.7%)
รายได้อื่น	27.3	1.2%	37.8	1.7%	10.5	38.5%
รวมรายได้	2,356.9	100.0%	2,212.3	100.0%	(144.6)	(6.1%)

งบการเงินสำหรับปี 2552 เมื่อเปรียบเทียบกับ งบการเงินสำหรับปี 2551 แสดงภาพรวมของผลการดำเนินงาน ดังนี้

งบการเงินรวมของบริษัทฯ สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552 แสดงผลกำไรสุทธิจำนวน 75.6 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2551 จำนวน 474.0 ล้านบาท ซึ่งแสดงผลขาดทุนสุทธิ จำนวน 398.4 ล้านบาทโดยมีสาเหตุหลักดังนี้

รายได้

รายได้รวมสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552 มีจำนวน 2,212.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้นสุทธิจากปี 2551 จำนวน 144.6 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.1 สามารถอธิบายจำแนกตามกลุ่มธุรกิจต่างๆ ได้ดังนี้

รายได้ธุรกิจเพลงและดิจิตอล

ในปี 2552 บริษัทฯ มีรายได้ในกลุ่มธุรกิจเพลงและดิจิตอลจำนวน 926.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2551 จำนวน 182.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 24.6 สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้จากธุรกิจดิจิตอล ร้อยละ 53.1 จากความสำเร็จของโครงการ “ซูเปอร์เฮอร์มา *339” ที่บริษัทฯ สามารถปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ให้สามารถเข้าถึงและโดนใจกลุ่มผู้บริโภคได้ดี ทำให้มียอดขายสินค้าลดดิจิตอลคอนเทนต์เพิ่มมากขึ้น และมีการเติบโตของยอดขายสินค้าเพลง ประเภท ซีดี วีซีดี และดีวีดี โดยในปีนี้มีมีการออกอัลบั้มรวมฮิตเพิ่มขึ้นส่งผลให้ภาพรวมผลประกอบการของธุรกิจเพลงและดิจิตอลดีขึ้นกว่าปีก่อน

รายได้ธุรกิจโชว์บิซ

ในปี 2552 บริษัทฯ มีรายได้ในกลุ่มธุรกิจโชว์บิซ จำนวน 527.4 ล้านบาท ลดลงจากปี 2551 จำนวน 64.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.9

รายได้ธุรกิจโชว์บิซ ประกอบด้วย รายได้จากการจัดคอนเสิร์ตและกิจกรรมการตลาด รายได้จากการบริหารศิลปิน และรายได้จากงานรับจ้างผลิต โดยในปี 2552 มีรายได้จากการจัดคอนเสิร์ตและกิจกรรมการตลาดลดลง คิดเป็นร้อยละ 56.8 เนื่องจากจำนวนงานคอนเสิร์ตลดลง โดยในปีนี้มีคอนเสิร์ตหลักๆ ได้แก่ บันเทิงการแสดงสด ไปงกลางสะออน เฟสตีวัลคอนเสิร์ต ตอน เทศกาล เชิญแขกแปลกหน้า, นายหัวตัวจริง และ ด้ามขวานไทย ใจหนึ่งเดียว อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีรายได้จากการบริหารศิลปินเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.1 เนื่องจากมีผู้จ้างศิลปินเพื่อไปโชว์ตัวและงานแสดงละครมากขึ้น และรายได้จากงานรับจ้างผลิตเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 4.4 จากปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

รายได้ธุรกิจภาพยนตร์

ในปี 2552 บริษัทมีรายได้ในกลุ่มธุรกิจภาพยนตร์ 133.5 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2551 จำนวน 15.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 12.9 สาเหตุหลักมาจากการประสบความสำเร็จของภาพยนตร์ที่ออกฉาย 2 เรื่อง ได้แก่ “แฟนเก่า” และ “โหดหน้าเหี่ยว” โดยสามารถทำรายได้เฉลี่ยจากโรงภาพยนตร์ (Box – Office) ได้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

ในปี 2552 บริษัท มีภาพยนตร์ที่ออกฉายในโรงภาพยนตร์ ทั้งสิ้น 3 เรื่อง ได้แก่เรื่อง โหดหน้าเหี่ยว, ม.3 ปี 4 และ แฟนเก่า ในขณะที่ปี 2551 มีภาพยนตร์ออกฉาย 4 เรื่อง ได้แก่เรื่อง รักสยามเท่าฟ้า, ดรีมทีม, เทวดาทกมันส์ และ Super แสบ-แสบ-สะบัด (ฉายต่อเนื่องถึงปี 2552)

รายได้ธุรกิจกีฬา

ในปี 2552 บริษัทมีรายได้ในกลุ่มธุรกิจกีฬา 50.1 ล้านบาท ลดลงจากปี 2551 จำนวน 164.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 76.7 โดยมีสาเหตุหลักมาจากปีก่อนมีรายได้จากโครงการขนาดใหญ่ ได้แก่ โครงการถ่ายทอดสดฟุตบอลยูโร แต่งานที่เกิดขึ้นในปีนี้มีขนาดของโครงการเล็กกว่า ได้แก่ โครงการถ่ายทอดสดการแข่งขันกีฬาซีเกมส์ลาว ส่งผลให้รายได้จากการบริหารลิขสิทธิ์ลดลงถึงร้อยละ 90.2 อย่างไรก็ตาม ในส่วนของโครงการสนามฟุตบอลในร่ม ภายใต้ชื่อ “S-One” มีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.2

รายได้ธุรกิจสื่อ

ในปี 2552 บริษัทมีรายได้ในกลุ่มธุรกิจสื่อ 537.3 ล้านบาท ลดลงจากปี 2551 จำนวน 107.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 16.6

รายได้ธุรกิจสื่อ ประกอบด้วย รายได้จากสื่อโทรทัศน์, สื่อวิทยุ, สื่อโมเดิร์นเทรด และสื่อสิ่งพิมพ์ รายได้หลักของธุรกิจสื่อ ได้แก่ รายได้จากโฆษณา โดยในปี 2552 นี้ ธุรกิจสื่อได้รับผลกระทบทางเศรษฐกิจโลกที่หดตัวลงอย่างรุนแรงต่อเนื่องจากปีก่อนมาถึงช่วงครึ่งปีแรก ทำให้หลายบริษัทตัดงบประมาณด้านการโฆษณาลงเป็นจำนวนมาก ส่งผลให้อัตรากาไรเฉลี่ยดิบของรายได้ในกลุ่มธุรกิจสื่อลดลงจากปีก่อน

จากผลกระทบดังกล่าวทำให้ในปีนี้มีรายได้จากสื่อวิทยุลดลงร้อยละ 20.1 อย่างไรก็ตาม ในช่วงครึ่งปีหลังสัญญาณทางเศรษฐกิจค่อยๆฟื้นตัวขึ้น ประกอบกับการที่คลื่น Cool 93.0 FM เป็นคลื่นที่ติดอันดับ 1 ในกลุ่มของ Easy Listening ต่อเนื่องมาหลายปี (จากผลสำรวจของ Nielsen

Research) เป็นผลให้บริษัทสามารถสร้างอัตราการเติบโตของยอดขายได้เพิ่มขึ้นในช่วงไตรมาสสุดท้ายของปี (ปี 2552 : 2 คลื่น , ปี 2551 : 2 คลื่น)

สำหรับสื่อโมเดิร์นเทรด มีรายได้ลดลงร้อยละ 8.6 จากผลกระทบทางเศรษฐกิจเช่นเดียวกัน อย่างไรก็ตาม จากการที่ลูกค้ามีความเชื่อมั่นในช่องทางการขายผ่านสื่อโมเดิร์นเทรดมากขึ้น กอปรกับสภาวะเศรษฐกิจที่เริ่มดีขึ้น ส่งผลให้รายได้จากโฆษณาในช่วงครึ่งปีหลังดีขึ้นใกล้เคียงกับช่วงเดียวกันของปีก่อน นอกจากนี้ บริษัทมีการขยายธุรกิจไปสู่สื่อโฆษณาบนรถประจำทาง (โครงการ City Bus) ตั้งแต่ไตรมาส 3 เป็นต้นไปอีกด้วย

สำหรับธุรกิจสื่อโทรทัศน์ มีรายได้ไม่เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน แม้ว่าจำนวนรายการที่ไม่ใช่เพลงจะมีจำนวนลดลง ทั้งนี้เนื่องจากช่วงกลางปี 2552 บริษัทได้เริ่มเข้าสู่ธุรกิจทีวีดาวเทียม (Satellite TV) โดยบริษัทเล็งเห็นว่าในอนาคตธุรกิจดังกล่าวจะสามารถเป็นสื่อกลางในการเข้าถึงผู้ชมได้แน่นอนกว่าที่ผ่านมา รวมถึงเป็นสื่อที่ช่วยในการโปรโมทผลิตภัณฑ์ต่างๆของบริษัทได้ แต่เนื่องจากยังอยู่ในระยะเริ่มต้น ทำให้ในปีนี้มีรายได้จากทีวีดาวเทียม (Satellite TV) ไม่มากนัก

นอกจากนี้ รายได้จากธุรกิจสื่อสิ่งพิมพ์ลดลงร้อยละ 99.6 เนื่องจากช่วงกลางปี 2551 บริษัทฯ ได้ลดสัดส่วนการลงทุนในบริษัทย่อยที่ดำเนินธุรกิจสื่อสิ่งพิมพ์ลงจากเดิมถือหุ้น 100% เป็น 25%

ต้นทุน ค่าใช้จ่ายขายบริหาร อัตรากำไรขั้นต้น อัตรากำไรจากการดำเนินงาน และ อัตรากำไร(ขาดทุน)สุทธิ

ต้นทุนขายและผลิตสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552 มีจำนวน 1,666.6 ล้านบาท ลดลงจากปี 2551 จำนวน 410.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 19.8 สาเหตุหลักมาจากการลดลงของต้นทุนงานโครงการฟุตบอลยูโร 2009

อัตรากำไรขั้นต้นสำหรับปี 2552 ร้อยละ 23.4 เพิ่มขึ้นจากปี 2551 ที่มีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 10.8 โดยอัตรากำไรขั้นต้นของปีนี้ หลักๆมาจากกลุ่มธุรกิจเพลงและดิจิตอล ที่ประสบความสำเร็จจากโครงการ “ซูเปอร์เฮอร์มา *339” ธุรกิจสื่อวิทยุ และธุรกิจสื่อโมเดิร์นเทรด

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552 มีจำนวน 436.1 ล้านบาท ลดลงจากปี 2551 จำนวน 192.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 30.6 ซึ่งมาจากในปีนี้ บริษัทสามารถบริหารจัดการค่าใช้จ่ายต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการบริหารจัดการปริมาณสินค้าคงคลังให้อยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสม จากการที่ฝ่ายขายและการตลาดสามารถวางแผนการขาย และวางแผนการควบคุมสินค้าที่ผลิตได้รัดกุมมากขึ้น ทำให้สินค้าที่ผลิตและออกวางจำหน่ายเหมาะสมกับปริมาณความต้องการของผู้บริโภค เป็นผลให้บริษัทสามารถลดค่าใช้จ่ายส่วนเกินลงได้ รวมถึงการที่บริษัทมีนโยบายในการบริหารเงินทุนหมุนเวียนที่รัดกุมมากขึ้น โดยในปี

2552 นี้ บริษัทสามารถเรียกเก็บหนี้จากลูกหนี้ค้างชำระได้มากขึ้น เป็นผลให้บริษัทสามารถกลับรายการสำรองค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญได้ในปีนี้ นอกจากนี้ บริษัทสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายในการขายให้เป็นไปตามงบประมาณที่วางไว้ได้

จากภาพรวมดังกล่าวข้างต้น เป็นผลให้ปีนี้บริษัทมีอัตรากำไรสุทธิ ร้อยละ 3.4 (ปี 2551 ขาดทุนสุทธิ ร้อยละ 16.9)

11.2.2 ฐานะการเงิน

11.2.2.1 ส่วนประกอบของสินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 บริษัทมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 1,703.6 ล้านบาท โดยแบ่งสัดส่วนเป็น สินทรัพย์หมุนเวียน ร้อยละ 60.9 และ สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน ร้อยละ 39.1

สินทรัพย์รวมปี 2552 ลดลงจากปี 2551 ร้อยละ 9.6 มีสาเหตุหลักจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลดลงร้อยละ 41.7 ซึ่งในปีนี้มีมีการจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินเป็นจำนวนมาก และจากการลดลงของสินค้าคงเหลือ – สุทธิร้อยละ 38.1 จากการบริหารจัดการสินค้าคงเหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การลดลงดังกล่าวสุทธิจากการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น ร้อยละ 10.0 และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ร้อยละ 6.5

11.2.2.2 คุณภาพของสินทรัพย์

ลูกหนี้การค้า

ยอดลูกหนี้การค้าสำหรับงบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552, 2551 และ 2550 แยกตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้ :-

(ล้านบาท)

	ปี 2550	ปี 2551	ปี 2552
ลูกหนี้การค้า			
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	488.7	358.4	382.4
ค้างชำระ			
น้อยกว่า 3 เดือน	207.4	153.5	106.8
3-6 เดือน	31.1	12.4	6.2
6-12 เดือน	5.2	33.0	28.9
มากกว่า 12 เดือน ขึ้นไป	85.9	57.3	56.1
รวม	818.3	614.6	580.4
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(72.3)	(73.6)	(62.3)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	746.0	541.0	518.1

ลูกหนี้การค้าของบริษัทฯโดยส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้การค้าจากกิจกรรมการค้าปกติ ซึ่งบริษัทฯ อาจมีข้อตกลงในการเรียกเก็บล่วงหน้าบางส่วน หรือ ให้เครดิตเทอมซึ่งโดยเฉลี่ยอยู่ในระยะเวลา 60 - 90 วัน ขึ้นอยู่กับประเภทของสินค้าหรือบริการที่ให้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการค้างชำระของลูกหนี้โดยส่วนใหญ่เป็นไปตามระยะเวลาการให้สินเชื่อของบริษัทฯ ยกเว้น ลูกหนี้ในส่วนของการที่มาจากทางราชการ ซึ่งจะเรียกเก็บได้ช้ากว่าระยะเครดิตเทอมที่ให้เนื่องมาจากระบบงานของทางราชการ แต่อย่างไรก็ดี ความเสี่ยงจากการไม่ได้รับชำระหนี้จากลูกหนี้ดังกล่าวค่อนข้างต่ำ

- ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ-ลูกหนี้การค้า

ณ 31 ธันวาคม 2552 บริษัทฯได้พิจารณำบันทึกค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้การค้า ลดลงจำนวน 11.4 ล้านบาท จากเดิม 73.6 ล้านบาทในปี 2551 เป็น 62.3 ล้านบาทในปี 2552 จากการได้รับชำระเงินจากลูกหนี้การค้า โดยบริษัทฯได้พิจารณาตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญโดยใช้วิธีการพิจารณามูลหนี้ของลูกหนี้รายตัวที่มีแนวโน้มจะมีปัญหาในการจ่ายชำระ และมีปัญหาในการติดตามทวงถามหนี้ ซึ่งมูลหนี้ที่จะนำมาใช้รวมในการพิจารณานั้นจะครอบคลุมถึงหนี้ทั้งหมดที่ลูกหนี้รายนั้นมีต่อบริษัทฯ อย่างไรก็ดี บริษัทฯได้มีการติดตามทวงถามหนี้จากลูกหนี้อย่างเคร่งครัด และมีการทบทวนค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญในทุกงวดบัญชีอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มูลหนี้ที่คงเหลือในงบการเงินมีมูลค่าสะท้อนตามมูลหนี้ที่คาดว่าจะได้รับ

11.2.3 สภาพคล่อง

11.2.3.1 กระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552 บริษัทมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลง 80.6 ล้านบาท โดยมีเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน 283.4 ล้านบาท เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน 63.8 ล้านบาท และเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน 300.1 ล้านบาท

ในระหว่างปี 2552 บริษัทมีการเติบโตในกลุ่มธุรกิจเพลงและดิจิตอลมากขึ้น ส่งผลให้บริษัทมีเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากปีก่อน อย่างไรก็ตาม บริษัทได้นำเงินมาใช้จ่ายลงทุนในการซื้อลิขสิทธิ์ต่างๆ ทั้งลิขสิทธิ์กีฬา ลิขสิทธิ์เทปเพลง และการซื้อสินทรัพย์เพื่อนำมาใช้ในการขยายธุรกิจ รวมถึงการจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมพร้อมดอกเบี้ยให้แก่สถาบันการเงิน

11.2.3.2 อัตราส่วนสภาพคล่องที่สำคัญ

	ปี 2550	ปี 2551	ปี 2552
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.20	0.95	0.93
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.89	0.64	0.62

ในปี 2552 บริษัทมีสภาพคล่องจากการดำเนินงานใกล้เคียงกับปีก่อน โดยอัตราส่วนสภาพคล่องปี 2552 และปี 2551 เท่ากับ 0.93 เท่า และ 0.95 เท่า ตามลำดับ และอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็วปี 2552 และปี 2551 เท่ากับ 0.62 เท่า และ 0.64 เท่า ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม บริษัทสามารถหาแหล่งเงินกู้ยืมสำรองเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในบริษัทได้ในกรณีที่บริษัทได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอกเช่น จากสภาวะเศรษฐกิจหดตัวหรือการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาการขาดสภาพคล่องในอนาคต

11.2.4 แหล่งที่มาของเงินทุน

11.2.4.1 หนี้สิน

หนี้สินรวมปี 2552 ลดลงจากปี 2551 ร้อยละ 17.0 สาเหตุหลักเกิดจากการจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 บริษัทมีหนี้สินรวมจำนวน 1,149.2 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินรวม 451.2 ล้านบาท (หนี้ระยะสั้น จำนวน 422.8 ล้านบาท และหนี้ระยะยาว จำนวน 28.4 ล้านบาท) เจ้าหนี้การค้า รายได้รับล่วงหน้า และหนี้สินอื่นๆรวม 698.0 ล้านบาท

11.2.4.2 ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 บริษัทฯมีส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 554.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2551 ร้อยละ 11.0 จากผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นในปี 2552

11.2.4.3 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

	ปี 2550	ปี 2551	ปี 2552
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.29	2.77	2.07

อัตราส่วนของหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นปี 2552 เท่ากับ 2.07 เท่า ลดลงจากปี 2551 (2.77 เท่า) จากการที่บริษัทฯพยายามรักษาสัดส่วนของการหาแหล่งเงินทุนให้อยู่ในระดับที่น่าพอใจและเหมาะสมกับบริษัทฯมากยิ่งขึ้น

11.3 ปัจจัยและอิทธิพลหลักที่อาจมีผลต่อผลการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต ไม่มี

11.4 ค่าบริการวิชาชีพ

ก) ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

กลุ่มบริษัทจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี สำหรับปี 2552 และ 2551 เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 2.8 ล้านบาท และ 2.9 ล้านบาท

ข) บริการอื่น (Non-Audit Fee)

ไม่มี

12. ข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี -

ส่วนที่ 2 การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

บริษัทได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้ว ด้วยความระมัดระวัง บริษัทขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือบิดาข้อมูลที่ต้องต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทขอรับรองว่า

(1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และ กระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อยแล้ว

(2) บริษัทได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

(3) บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทได้มอบหมายให้ นางพรพรรณ เดชรุ่งชัยกุล เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ นางพรพรรณ เดชรุ่งชัยกุล กำกับไว้ บริษัทจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1. นายเกรียงไกร เชษฐโชติศักดิ์	กรรมการ	_____
2. นายสุรัชย์ เชษฐโชติศักดิ์	กรรมการ	_____
ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
ผู้รับมอบอำนาจ นางพรพรรณ เดชรุ่งชัยกุล	กรรมการ	_____

บริษัท ชาร์ตส จำกัด (มหาชน)
รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	อายุ	ประเภทกรรมการ	คุณวุฒิการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี สิ้นสุดถึง			การยอมรับจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD)	การดำรงตำแหน่งกรรมการ ในบริษัทอื่นที่ไม่ใช่ชื่อย่อใน บมจ. ชาร์ตส
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท		
1.	นายณวีร์นักร เชนฐโชติศักดิ์ ประธานกรรมการ	55	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	ปริญญาโทศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	14.29	เป็นพี่น้องกับผู้บริหารใน ลำดับที่ 2-3	2535-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท ชาร์ตส จำกัด (มหาชน)	Director Accreditation Program (DAP) ปี 2546	ไม่มี
2.	นายสุชัย เชนฐโชติศักดิ์ รองประธานกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	47	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	ปริญญาตรีศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ปริญญาตรี คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	19.21	เป็นพี่น้องกับผู้บริหารใน ลำดับที่ 1 และ 3	2546-ปัจจุบัน 2535-ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท ชาร์ตส จำกัด (มหาชน) บริษัท ชาร์ตส จำกัด (มหาชน)	Director Accreditation Program (DAP) ปี 2546	กรรมการ บริษัท เชนฐโชติศักดิ์ จำกัด
3.	นายสุวัฒน์ เชนฐโชติศักดิ์ กรรมการ รองประธานกรรมการบริหาร	44	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	ปริญญาตรี คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ	13.26	เป็นพี่น้องกับผู้บริหารใน ลำดับที่ 1-2	2546-ปัจจุบัน ค.ศ.46-ค.ศ.48	กรรมการและรองประธานกรรมการบริหาร รองกรรมการผู้จัดการ-อาวุโส	บริษัท ชาร์ตส จำกัด (มหาชน) บริษัท ชาร์ตส จำกัด (มหาชน)	Director Accreditation Program (DAP) ปี 2546	กรรมการ บริษัท เชนฐโชติศักดิ์ จำกัด
4.	นายคณิศร ภิธยาพันธ์ กรรมการ รองกรรมการผู้อำนวยการ	54	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	น.บ.ท. น.บ. เดปอนิซไทย สำนักพิมพ์และศึกษาบุญผดุงเดปอนิซไทยสภา นิติศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ไม่มี	ไม่มี	2550 - ปัจจุบัน 2540 - 2550	รองกรรมการผู้อำนวยการ ที่ปรึกษาบุญผดุง	บริษัท ชาร์ตส จำกัด (มหาชน) บริษัท ชาร์ตส จำกัด (มหาชน)	Director Certification Program (DCP) ปี 2551 Financial Statements for Directors (FSD) ปี 2551 Director Accreditation Program (DAP) ปี 2551	ไม่มี
5.	นางพชรพร เชนฐโชติกุล กรรมการและกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ	39	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	ปริญญาโท ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (MBA) สถาบันคีนท์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สถิติศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ไม่มี	ไม่มี	๒๕.47-ปัจจุบัน ค.ศ. 50-ปัจจุบัน 1-30 มี.ย. 50 ๒๕. 46-ค.ศ. 50	กรรมการและกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ รองกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส รองกรรมการผู้จัดการ	บริษัท ชาร์ตส จำกัด (มหาชน) บริษัท ชาร์ตส จำกัด (มหาชน) บริษัท ชาร์ตส จำกัด (มหาชน) บริษัท ชาร์ตส จำกัด (มหาชน)	Director Certification Program (DCP) ปี 2550 Director Accreditation Program (DAP) ปี 2547	ไม่มี
6.	นายคณณ นามะ กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน	40	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	ปริญญาโท ปริญญาตรี Master of Business Administration (MBA) University of Notre Dame, Indiana, U.S.A. เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ไม่มี	ไม่มี	ค.ศ.2550-ปัจจุบัน ม.ศ.2545 - ค.ศ.2550	กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน Senior Vice President	บริษัท ชาร์ตส จำกัด (มหาชน) HSBC	Director Accreditation Program (DAP) ปี 2551 Director Certification Program (DCP) ปี 2551	ไม่มี
7.	นายพิศิษฐ์ ศิระเมทินี กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ	68	กรรมการตรวจสอบ	ปริญญาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พาณิชย์ศาสตรบัณฑิต พาณิชย์ศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ไม่มี	ไม่มี	ค.ศ. 2550 - ปัจจุบัน 2544 - ปัจจุบัน 2546 - ปัจจุบัน 2546 - ปัจจุบัน 2545 - ปัจจุบัน 2535 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการและที่ปรึกษาและกรรมการบริหาร กรรมการ	บริษัท ชาร์ตส จำกัด (มหาชน) กลุ่มบริษัทที่ปรึกษาในเครือ บริษัท โปสเตอร์แอนด์ อัลโลแอนด์ กรุ๊ป จำกัด บริษัท เฌนัท จำกัด (มหาชน) บริษัท เฌนัท จำกัด (มหาชน) บริษัท เฌนัท คอมมูนิคชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท ภูเก็ต อิมเมจชั่นแอนด์ ฮอสเทล จำกัด บริษัท โฉมงาม จำกัด	Director Certification Program (DCP) ปี 2550 Audit Committee Program (ACP) ปี 2548 Director Accreditation Program (DAP) ปี 2547	ประธานกรรมการบริหารกลุ่มบริษัทที่ปรึกษาในเครือบริษัท โปสเตอร์แอนด์ อัลโลแอนด์ กรุ๊ป จำกัด กรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท เฌนัท จำกัด (มหาชน) กรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท เฌนัท คอมมูนิคชั่น จำกัด (มหาชน) กรรมการและที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร บริษัท ภูเก็ต อิมเมจชั่นแอนด์ ฮอสเทล จำกัด กรรมการ บริษัท โฉมงาม จำกัด
8.	พลเอก ไพจิตร พานิชชัย กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	62	กรรมการตรวจสอบ	ปริญญาโท ปริญญาตรี พัฒนบริหารศาสตร์บัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ไม่มี	ไม่มี	ม.ศ. 2550 - ปัจจุบัน 2549 2548 2543	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ รองผู้อำนวยการทหารสูงสุด (ทน.) ประธานคณะที่ปรึกษา กองทัพบก ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการสั่งการฯ กองทัพบก	บริษัท ชาร์ตส จำกัด (มหาชน) กองบัญชาการทหารสูงสุด กองทัพบก กองทัพบก	Director Accreditation Program (DAP) ปี 2550 Director Certification Program (DCP) ปี 2550 Audit Committee Program (ACP) ปี 2550 Finance for Non-Finance Director (FN) ปี 2550	ไม่มี
9.	นายวิทยา คำแจ้งกุล กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	47	กรรมการตรวจสอบ	ปริญญาโท ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (MBA) Oregon State University ประเทศสหรัฐอเมริกา เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ไม่มี	ไม่มี	๒๕. 2550 - ปัจจุบัน ค.ศ. 2552-ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปัจจุบัน 2549-2550 2543-2544	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ รองศาสตราจารย์ ระดับ 9 อาจารย์ประจำสาขาการบริหารทรัพยากรมนุษย์และ ศึกษ ผู้อำนวยการกองการสหกรณ์ธุรกิจ ผู้อำนวยการฝ่ายอบรม	บริษัท ชาร์ตส จำกัด (มหาชน) บริษัท เบ็ญจวิ จำกัด (มหาชน) คณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สถาบันพัฒนาวิทยาการกลางและขนาดย่อม (SMEID)	Director Accreditation Program (DAP) ปี 2550 Director Certification Program (DCP) ปี 2550	ไม่มี
10.	นายคณณ ฐนฐโชติศักดิ์	34	-	ปริญญาโท ปริญญาตรี Illinois Institute of Technology University of California, Santa Barbara	0.71	เป็นบุตรของผู้บริหารใน ลำดับที่ 1	2552-ปัจจุบัน 2552-ปัจจุบัน 2550-ปัจจุบัน 2546-2549 2543-2545	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายพาณิชย์ รองกรรมการผู้อำนวยการ Film Business กรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ Financial Consultant	บริษัท ชาร์ตส จำกัด (มหาชน) บริษัท ชาร์ตส จำกัด (มหาชน) บริษัท ฮายา-ไอ เมดิวิค จำกัด บริษัท ชาร์ตส จำกัด (มหาชน) KPMG (Thailand)	ไม่มี	ไม่มี

รายละเอียดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552

	นายเกรียงไกร เชษฐโชติศักดิ์	นายสุรัชชัย เชษฐโชติศักดิ์	นายสุวัฒน์ เชษฐโชติศักดิ์	นายदनัยศิษฎ์ เปศลพาน์	นางพรพรรณ เดชรุ่งชัยกุล	นายคามพ์ นานา	นายพิศิษฐ์ ดัชนีภิรมย์	พลเอกไพโรจน์ พานิชสมัย	นายวิทยา ด้านอำรงกุล	นายคมสันต์ เชษฐโชติศักดิ์
1. บมจ. อาร์เอส	X	/ //	/ //	/	/ //	/ //	/	/	/	//
2. บจ. เค. มาสเตอร์				/	X	/				
3. บจ. เมจิก แอ็ดเวอร์เทนเมนท์		X	/		/					
4. บจ. มรดก เอ็นเตอร์เทนเมนท์ (เดิมชื่อ บจ. สครีน เฮด)		X			/					
5. บจ. เรด ดราม่า		X			/					
6. บจ. อวอง		X			/					
7. บจ. สกาย-ไฮ เน็ตเวิร์ค		X			/					/
8. บจ. อาร์ เอส พิล์ม แอนด์ ดิสทริบิวชั่น		X			/					
9. บจ. ยักษ์ (เดิมชื่อ บจ. พิล์มเวิร์ฟ)		X			/	/				
10. บจ. อาร์เอส อินสโตร์ มีเดีย (เดิมชื่อ บจ. พี.โอ.วี. (พอยท์ ออฟ วิว))		X			/					
11. บจ. บางกอก ออร์กาไนเซอร์		X			/					
12. บจ. อาร์.เอส.สตูดิโอ		X			/					
13. บจ. อาร์.เอส. เทเลวิชั่น		X			/					
14. บจ. บลูแฟร์รี (เดิมชื่อ บจ. เรด เซลเลอร์)		X	/		/					
15. บจ. ไอเดีย เพาเวอร์ (เดิมชื่อ บจ. นิวส์ เจนเนอเรชั่น)										
16. บจ. อะลาดิน แฮ้าส์		X			/					
17. บจ. อาร์.เอส. สปอร์ตมาสเตอร์ (เดิมชื่อ บจ. รักษ์เสียง)		X	/		/					
18. บจ. อาร์ สยาม		X			/					
19. บจ. จัดเก็บลิขสิทธิ์ไทย		X								
20. บจ. นาคาเซีย		X			/					
21. บจ. โพเอม่า					X	/				
22. บจ. อาร์เอสไอ-ดรีม เอ็นเตอร์เทนเมนท์		X	/		/					
23. บจ. อาร์เอส อินเตอร์เนชั่นแนล บรอดคาสติ้ง แอนด์ สปอร์ต แมเนจเมนท์		X	/		/					
24. บจ. เอส-วัน สปอร์ต (เดิมชื่อ บจ. อาร์เอส เฟรชแอร์)		X			/					

หมายเหตุ

X ประธานกรรมการ

/ กรรมการ

// กรรมการบริหาร

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้อง
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552

บริษัท	กรรมการ ¹⁾				กรรมการ ²⁾
บริษัทย่อย					
1. บริษัท เค.มาสเตอร์ จำกัด	นายคณิศร ปรุสลาพันธ์	นางพรรณน เดชรุ่งชัยกุล	นายตามพ์ นานา		
2. บริษัท เมจิค แอ็คเทอร์เทนเมนท์ จำกัด	นายสุรชัย เชษฐโชติศักดิ์	นางพรรณน เดชรุ่งชัยกุล	นายสุวัฒน์ เชษฐโชติศักดิ์		
3. บริษัท มรดก เอ็นเตอร์เทนเมนท์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท สครีน เฮด จำกัด)	นายสุรชัย เชษฐโชติศักดิ์	นางพรรณน เดชรุ่งชัยกุล			
4. บริษัท เรด ครามา จำกัด	นายสุรชัย เชษฐโชติศักดิ์	นางพรรณน เดชรุ่งชัยกุล			
5. บริษัท อวอง จำกัด	นายสุรชัย เชษฐโชติศักดิ์	นางพรรณน เดชรุ่งชัยกุล			
6. บริษัท สกาย-โฮ เน็ตเวิร์ค จำกัด	นายสุรชัย เชษฐโชติศักดิ์	นางพรรณน เดชรุ่งชัยกุล	นายคมสันต์ เชษฐโชติศักดิ์		นายสุพรรณ เสือหาญ
7. บริษัท อาร์ เอส ฟิล์ม แอนด์ ดิสทริบิวชั่น จำกัด	นายสุรชัย เชษฐโชติศักดิ์	นางพรรณน เดชรุ่งชัยกุล	นางสาวมาลี เชษฐโชติศักดิ์		
8. บริษัท ยักษ์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ฟิล์มเชิร์ฟ จำกัด)	นายสุรชัย เชษฐโชติศักดิ์	นางพรรณน เดชรุ่งชัยกุล	นายตามพ์ นานา		นางกัทธิรา ปาลวัฒน์วิไชย
9. บริษัท อาร์เอส อินสโตร์ มีเดีย จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท พี.โอ.วี. (พอยท์ ออฟ วิว) จำกัด)	นายสุรชัย เชษฐโชติศักดิ์	นางพรรณน เดชรุ่งชัยกุล			นายวิญญูลักษณ์ ไสรัตน์
10. บริษัท บางกอก ออริก้าโมเชอร์ จำกัด	นายสุรชัย เชษฐโชติศักดิ์	นางพรรณน เดชรุ่งชัยกุล			
11. บริษัท อาร์.เอส.สตูดิโอ จำกัด	นายสุรชัย เชษฐโชติศักดิ์	นางพรรณน เดชรุ่งชัยกุล			นายณรงค์ ชีอทรัพย์อนันต์
12. บริษัท อาร์.เอส.เทลวิชั่น จำกัด	นายสุรชัย เชษฐโชติศักดิ์	นางพรรณน เดชรุ่งชัยกุล			
13. บริษัท บลูแพร์รี่ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท เรด เซลเลอร์ จำกัด)	นายสุรชัย เชษฐโชติศักดิ์	นางพรรณน เดชรุ่งชัยกุล	นายสุวัฒน์ เชษฐโชติศักดิ์		
14. บริษัท ไอเดีย เพาเวอร์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท นิวส์ เจนเนอเรชั่น จำกัด)					นายสุพรรณ เสือหาญ
15. บริษัท อะลาติน เอ้าส์ จำกัด	นายสุรชัย เชษฐโชติศักดิ์	นางพรรณน เดชรุ่งชัยกุล			
16. บริษัท อาร์.เอส. สปอร์ตมาสเตอร์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท รัชส์เสียง จำกัด)	นายสุรชัย เชษฐโชติศักดิ์	นางพรรณน เดชรุ่งชัยกุล	นายสุวัฒน์ เชษฐโชติศักดิ์		
17. บริษัท อาร์ สยาม จำกัด	นายสุรชัย เชษฐโชติศักดิ์	นางพรรณน เดชรุ่งชัยกุล			
18. บริษัท จัดเก็บลิขสิทธิ์ไทย จำกัด	นายสุรชัย เชษฐโชติศักดิ์				นายสุทธิศักดิ์ ประศาสน์ครุการ นายสุพรรณ เสือหาญ
19. บริษัท นาคาเซีย จำกัด	นายสุรชัย เชษฐโชติศักดิ์	นางพรรณน เดชรุ่งชัยกุล			
20. บริษัท โพเอมา จำกัด	นายตามพ์ นานา	นางพรรณน เดชรุ่งชัยกุล			
21. บริษัท อาร์เอสไอ-ดรีม เอ็นเตอร์เทนเมนท์ จำกัด	นายสุรชัย เชษฐโชติศักดิ์	นางพรรณน เดชรุ่งชัยกุล	นายสุวัฒน์ เชษฐโชติศักดิ์		นายบุญเพิ่ม อินทนปสาธน์ นายสมคิด อารยะสกุล
22. บริษัท อาร์เอส อินเทอร์เน็ต แอนด์ สปอร์ต แมเนจเมนท์ จำกัด	นายสุรชัย เชษฐโชติศักดิ์	นางพรรณน เดชรุ่งชัยกุล	นายสุวัฒน์ เชษฐโชติศักดิ์		
23. บริษัท เอส-วัน สปอร์ต จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท อาร์เอส เฟรชแอร์ จำกัด)	นายสุรชัย เชษฐโชติศักดิ์	นางพรรณน เดชรุ่งชัยกุล			นางสาวธิดารัตน์ เชษฐโชติศักดิ์ นายคมวิทย์ เชษฐโชติศักดิ์
บริษัทที่เกี่ยวข้อง					
1. บริษัท เชษฐโชติศักดิ์ จำกัด	นายสุรชัย เชษฐโชติศักดิ์	นายสุวัฒน์ เชษฐโชติศักดิ์			นางชดมา เชษฐโชติศักดิ์ นางสาวมาลี เชษฐโชติศักดิ์

หมายเหตุ : 1) กรรมการดังกล่าวเป็นผู้บริหาร บมจ. อาร์เอส
2) กรรมการดังกล่าวไม่ได้เป็นผู้บริหาร บมจ. อาร์เอส

เอกสารแนบ 3

-ไม่มี-