

15 ธันวาคม 2563

เรื่อง ข่าวดังกล่าวจาก ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ถึง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทอาร์เอสทุกท่าน

เนื่องด้วยทางบริษัทได้มีการพัฒนาธุรกิจอย่างต่อเนื่องโดยตระหนักถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับกิจการที่ดี ซึ่งในระยะหลังนี้กองทุนและสถาบันต่างๆ ให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก และใช้เป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจลงทุนกับหุ้น RS ของเรา โดยอาศัยการรับรู้ข้อมูลจากการทำรายงานประจำปี และรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการมุ่งพัฒนาความยั่งยืนของบริษัท ซึ่งรวมถึงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2563 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2563 จึงได้มีมติอนุมัตินโยบายการบริหารและจัดการความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทอาร์เอส(ตามเอกสารแนบ) โดยให้มีผลบังคับใช้ ณ วันที่ 15 ธันวาคม 2563 เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกท่านมีแนวทางในการปฏิบัติที่ชัดเจน และสอดคล้องกับการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานและการเติบโตของบริษัทอย่างยั่งยืน

อย่างไรก็ดี ทางบริษัทหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความร่วมมือจากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทอาร์เอสทุกท่านต่อไป ในการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารและจัดการความเสี่ยง ซึ่งจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย อันได้แก่ คู่ค้า ผู้ถือหุ้น และผู้เกี่ยวข้องในตลาดทุนไทย เป็นต้น อันจะมีผลทำให้กลุ่มบริษัทอาร์เอสสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน



(นายสุรชัย เชษฐโชติศักดิ์)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

นโยบายการบริหารและจัดการความเสี่ยง

1. คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานทุกคน และทุกหน่วยงานเป็นเจ้าของ ความเสี่ยง มีหน้าที่รับผิดชอบ ดำเนินการประเมิน ติดตาม และสนับสนุนให้มี กระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ทุกหน่วยงานของบริษัทต้องมีกระบวนการบริหารและการจัดการความเสี่ยง อีกทั้ง การประเมินผลและการติดตามอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยต้องมีการปรับปรุง กระบวนการให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
3. กำหนดให้การประเมินความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของแผนงานประจำปีของทุกฝ่าย โดย พิจารณาความเสี่ยงทั้งหมดครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร โดยคำนึงถึงปัจจัยเสี่ยงทั้ง ภายในและภายนอกบริษัท รวมทั้งกำหนดให้มีการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม
4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่ประเมินการบริหารความเสี่ยงและเสนอ ความเห็นต่อคณะกรรมการตรวจสอบและ/หรือคณะกรรมการบริษัท
5. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความเข้าใจร่วมกันและมีจิตสำนึกในเรื่องความเสี่ยง สร้างฐานองค์ความรู้ เพื่อให้พนักงานทุกระดับสามารถศึกษาค้นคว้าข้อมูล แลกเปลี่ยนประสบการณ์ อันจะนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการบริหาร ความเสี่ยงให้เป็นกลไกที่มีประสิทธิภาพในการบริหารเชิงกลยุทธ์