

จรรยาบรรณคู่ค้า เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ฉบับวันที่
10 พฤศจิกายน
2564

PASSION TO WIN

เป้าหมายหลัก

อาร์เอส พร้อมสร้างแรงบันดาลใจ เต็มเต็มชีวิตผู้คน
ด้วยความบันเทิง สินค้า และบริการ ที่สร้างสรรค์และมีคุณค่า

ค่านิยมองค์กร

ประสบการณ์และการเดินทางอันน่าเหลือเชื่อของพวกเรา คือแรงบันดาลใจในการเดินทางสร้างสรรค์
สิ่งใหม่ในวันนี้ ด้วยค่านิยม 4 ประการ ที่นิยามความเป็นอาร์เอส กรุ๊ป และฝังอยู่ในความเป็นตัวตนของเรา

แรงบันดาลใจ

เรามีความฝันอันยิ่งใหญ่และมองการณ์ไกล เรามุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรที่น่าเชื่อถือ และมีความโปร่งใส เรา
สนับสนุนและส่งเสริมให้คนในองค์กรสื่อสารและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อที่จะได้ไปด้วยกัน

แรงผลักดัน

แรงผลักดันของเราไม่มีวันหมด เรามุ่งมั่น ลุก และไม่ยอมแพ้ ทีมเรามีพันธกิจที่จะนำพามาซึ่งสิ่งที่ดีและการ
ช่วยเหลือสนับสนุนผู้คนและสังคม

ใฝ่เรียนรู้

เรารักในการแก้ปัญหา เราจัดการอุปสรรคอย่างสร้างสรรค์ เรียนรู้ และพัฒนาไปพร้อมๆ กัน

แนวทางที่เป้าหมาย

เราตั้งมั่นที่เป้าหมายขององค์กร และมองที่ผลลัพธ์มากกว่ากระบวนการ โดยเราเชื่อในการทำงานที่มี
ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพลังแห่งความร่วมมือร่วมใจ ที่จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมาย

สารจากประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า “อาร์เอส กรุ๊ป”) มุ่งมั่นดำเนินงานตามหลักการกำกับกิจการที่ดีเพื่อเป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายที่ชัดเจน คือ การเติบโตอย่างสมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับกิจการ ด้วยการคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อและการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่าง อาร์เอส กรุ๊ป กับ ผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วนตลอดห่วงโซ่อุปทาน

ซึ่ง “ลูกค้า” เป็นหนึ่งในกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียสำคัญ ที่มีส่วนร่วมสร้างคุณค่าและการเติบโต อาร์เอส กรุ๊ป จึงมีเจตนารมณ์ส่งเสริมลูกค้าในการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับวิถีการดำเนินงานทางธุรกิจของอาร์เอส กรุ๊ป จึงได้จัดทำ “จรรยาบรรณลูกค้า เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน” ซึ่งประกอบด้วยการดำเนินงานตามแนวทางสากลเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

และด้วยความร่วมมือของพนักงานและผู้บริหารทุกระดับที่ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น พร้อมด้วยความร่วมมือจากลูกค้าในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณฉบับนี้เป็นพื้นฐานแล้วนั้น จะนำพาให้ “เรา” สามารถเติบโตไปด้วยกันอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนตลอดไป



นายสุรัชย์ เชษฐโชติศักดิ์

ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน)

10 พฤศจิกายน 2564

คำนำ

อาร์เอส กรุ๊ป มุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างความสัมพันธ์กับคู่ค้าทางธุรกิจ และพัฒนากระบวนการทำงาน เพื่อสร้างคุณค่าร่วมกันกับผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน ด้วยการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่คำนึงถึงประเด็น สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับกิจการ (Environment, Social, Governance : ESG) ที่เป็นการ บริหารจัดการด้านโอกาสและความเสี่ยงที่ครบทุกมิติของการดำเนินธุรกิจ ซึ่งผลลัพธ์จะนำไปสู่การสร้าง มูลค่าและคุณค่าระยะยาวร่วมกับคู่ค้า รวมถึงการเพิ่มความได้เปรียบทางการแข่งขัน ด้วยเหตุนี้ อาร์เอส กรุ๊ป จึงได้จัดทำจรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) เพื่อกำหนดทิศทางของ การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนของอาร์เอส กรุ๊ป และคู่ค้า พร้อมวางมาตรฐานและแนวปฏิบัติให้แก่คู่ค้า ได้ทำการศึกษาและใช้ในการทำงานร่วมกับ อาร์เอส กรุ๊ป ต่อไป

ซึ่ง อาร์เอส กรุ๊ป ตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมต่อคู่ค้า โดยจะปฏิบัติต่อคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน ทุกสาย ด้วยกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและเงื่อนไขสัญญาหรือข้อตกลงที่อยู่บนพื้นฐานของการได้รับ ผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงความลำเอียง หรือสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ยึดมั่นหน้าที่ที่พึงมีต่อคู่ค้า รวมถึงการช่วยให้ความรู้ พัฒนาศักยภาพและมุ่งการพัฒนา มาตรฐานการปฏิบัติงานในระดับสากล ควบคู่ไปกับประเด็นด้านจริยธรรมทางธุรกิจ การปฏิบัติด้านแรงงาน และสิทธิมนุษยชน การบริหารจัดการคุณภาพ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน และการรักษาสภาพแวดล้อม รวมถึงติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และพัฒนาองค์ความรู้ในการประกอบ ธุรกิจระหว่างกันได้อย่างดี

อย่างไรก็ตาม อาร์เอส กรุ๊ป ตั้งใจที่จะวางมาตรฐานการดำเนินงานให้เหนือข้อบังคับกฎหมาย โดยคาดหวัง ว่าจะสามารถผลักดันให้คู่ค้ามีแนวทางการปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียม และเสมอภาค เพื่อให้คู่ค้าสามารถเติบโตไปพร้อมกับ อาร์เอส กรุ๊ป ได้อย่างยั่งยืนเช่นกัน

จรรยาบรรณธุรกิจและการต่อต้านการทุจริต

การกำกับดูแลกิจการ

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายภายในประเทศ กฎหมายข้ามชาติ กฎหมายระดับชาติ กฎหมายระดับท้องถิ่น และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ และใบอนุญาตที่จำเป็นในสถานที่นั้นๆ โดยต้องปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การทำธุรกรรมระหว่างกัน

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามขั้นตอนทางบัญชีของ อาร์เอส กรุ๊ป อย่างเคร่งครัด โดยใช้แจ้งธุรกรรมต่างๆ อย่างชัดเจน ตรงตามระยะเวลา รวมถึงการจับเก็บเอกสารสำคัญต่างๆ ให้ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และต้องส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ตรงเวลา ด้วยราคาที่เป็นธรรม และเป็นไปตามข้อตกลง

การแข่งขันด้วยความเป็นธรรม

คู่ค้าต้องปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ทุกส่วนด้วยความรับผิดชอบและเป็นธรรม รวมถึงดำเนินธุรกิจตามกรอบกติกาส่งการแข่งขัน ไม่กำหนดราคาผูกขาด ฮั้วประมูล หรือการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ตามที่ระบุในกฎหมายการป้องกันการผูกขาด

การรักษาความลับ

คู่ค้าต้องไม่เปิดเผยหรือนำข้อมูลที่เป็นความลับของ อาร์เอส กรุ๊ป และผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจไปใช้ หรือแสวงหาผลประโยชน์ ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางธุรกิจหรือข้อมูลส่วนบุคคล โดยไม่ได้รับการยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร ยกเว้นในกรณีที่เป็นคำร้องขอตามข้อกำหนดหรือตามกฎหมาย

การเปิดเผยข้อมูล

คู่ค้าต้องให้ความร่วมมือในการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญต่างๆ ตามที่ อาร์เอส กรุ๊ป ร้องขอ ทั้งที่เป็นและไม่ใช่ข้อมูลทางการเงิน ซึ่งเป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยตามที่กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด รวมถึงการให้ข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานที่สำคัญต่างๆ สำหรับเปิดเผยข้อมูลให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบ

การใช้ข้อมูลส่วนบุคคล

คู่ค้าต้องเคารพสิทธิความเป็นส่วนตัวของผู้ที่เกี่ยวข้องทุกส่วน โดยข้อมูลที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ เช่น สถานะบุคคล ชีวิตประวัติ ประวัติการทำงาน ข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลสำหรับการติดต่อ ข้อมูลสุขภาพ หรือข้อมูลส่วนตัวอื่นๆ ต้องได้รับการคุ้มครองไม่ให้ถูกใช้ เปิดเผย หรือถ่ายโอนไปยังบุคคลอื่นที่เข้าข่ายเป็นการละเมิดสิทธิตามกฎหมาย

การเคารพทรัพย์สินทางปัญญา

คู่ค้าต้องเคารพ ไม่เผยแพร่ และไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นความคิด นวัตกรรม ลิขสิทธิ์ ลิขสิทธิ์ หรือเครื่องหมายการค้า ซึ่งในกรณีที่มีการแลกเปลี่ยนทรัพย์สินทางปัญญาต้องได้รับการตกลงระหว่างกันเป็นลายลักษณ์อักษรเท่านั้น

การขัดแย้งทางผลประโยชน์

คู่ค้าต้องไม่มีความเกี่ยวข้องในความสัมพันธ์ทางการเงินกับพนักงานของ อาร์เอส กรุ๊ป โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาขัดแย้งในกระบวนการทางธุรกิจ ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ และโอกาสต่างๆ ในการปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะเป็นผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใกล้ชิด

การบริหารคุณภาพการให้บริการ

คู่ค้าต้องดำเนินการบริหารคุณภาพการให้บริการตามมาตรฐานและข้อตกลงที่ได้ทำไว้ร่วมกัน โดยต้องส่งมอบสินค้าหรือบริการอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด พร้อมทำการสื่อสาร บันทึก รายงาน และจัดเก็บข้อมูลต่างๆ ให้เป็นระเบียบ สามารถตรวจสอบได้ หากพบข้อผิดพลาดใดๆ คู่ค้าต้องให้ความร่วมมือกับ อาร์เอส กรุ๊ป ในการเข้าตรวจสอบ พร้อมแก้ไขข้อผิดพลาดให้เป็นปกติโดยเร็วที่สุด

การต่อต้านคอร์รัปชัน

คู่ค้าต้องไม่กระทำหรือสนับสนุนการทุจริต คอร์รัปชัน กรรโชก ฉ้อโกง หรือการติดสินบนในทุกรูปแบบ โดยไม่เสนอเงิน สิ่งจูงใจ ของกำนัล สิทธิประโยชน์พิเศษ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาหรือคงไว้ซึ่งประโยชน์หรือความได้เปรียบทางธุรกิจ และหากพบการกระทำผิดคู่ค้าจะถูกยกเลิกสัญญา โดยที่ อาร์เอส กรุ๊ป ไม่ต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น และสามารถดำเนินคดีได้ตามกฎหมาย

การให้หรือการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด

คู่ค้าต้องไม่นำการให้หรือการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด มาใช้บังคับในโอกาสหรือเทศกาล อันเป็นประเพณีนิยมที่คนทั่วไปพึงปฏิบัติต่อกัน หรือมีความจำเป็นที่ต้องรักษาสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างกัน ซึ่งต้องไม่กระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน อาร์เอส กรุ๊ป และไม่ได้เป็นไปเพื่อคาดหวังผลประโยชน์ที่อาจพิจารณาได้ว่าเป็นการทุจริตและคอร์รัปชัน

การพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกัน

คู่ค้าต้องมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการดำเนินงานในด้านต่างๆ ร่วมกันกับ อาร์เอส กรุ๊ป โดยการเปิดช่องทางรับข้อเสนอแนะ รับฟังความคิดเห็น และมุมมองจากผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาสินค้า บริการ และกระบวนการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมและเคารพสิทธิมนุษยชน

การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยไม่กระทำการใดๆ ต่อแรงงานที่เข้าข่ายแรงงานบังคับหรือการค้ามนุษย์ในทุกรูปแบบ การไม่ใช้แรงงานเด็ก การไม่จ้างแรงงานผิดกฎหมาย รวมถึงการปฏิบัติต่อแรงงานต้องเป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างถูกต้อง ให้สิทธิเสรีภาพของการสมาคม และการให้ค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามทักษะ ลักษณะงาน และชั่วโมงการทำงาน

การคุ้มครองแรงงาน

คู่ค้าต้องแสดงความรับผิดชอบในฐานะของนายจ้างที่ปฏิบัติต่อแรงงาน ลูกจ้าง พนักงาน อย่างถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด ในกรณีที่มีการจ้างแรงงานเด็กอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 18 ปี ต้องจัดให้มีการคุ้มครองแรงงาน ทั้งค่าจ้าง ผลประโยชน์ สวัสดิการ หรืออื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดทุกประการ

การไม่บังคับใช้แรงงานและแรงงานเด็ก

คู่ค้าต้องไม่ใช้หรือได้รับประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานในทุกรูปแบบ รวมถึงการไม่ใช้ความรุนแรง โทษทางร่างกาย การทำร้ายจิตใจ การกักขัง การคุกคาม การข่มขู่ การล่วงละเมิด และการค้ามนุษย์ รวมถึงต้องไม่กระทำหรือสนับสนุนการจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

การจ้างและเลิกจ้างแรงงาน

คู่ค้าต้องบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าล่วงเวลา สิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และระยะเวลาการทำงาน ของแรงงาน ลูกจ้าง และพนักงานให้เหมาะสม ตรงตามเวลา เป็นธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งในส่วนของ การเลิกจ้างต้องมีกระบวนการที่ถูกต้อง เป็นไปตามที่กฎหมายแรงงานกำหนดเช่นกัน

การไม่เลือกปฏิบัติ

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามแรงงาน ลูกจ้าง พนักงาน ด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม และเสมอภาค โดยไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่เลือกปฏิบัติ หรือแบ่งแยกการปฏิบัติตามถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ อายุ รสนิยมทางเพศ สถานะการสมรส แนวคิดทางการเมือง การศึกษา สีผิว ศาสนา ความพิการ ความเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ความด้อยโอกาสทางสังคมในด้านต่างๆ หรือลักษณะส่วนบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

เสรีภาพในการสมาคม

คู่ค้าต้องเคารพสิทธิและเสรีภาพของแรงงาน ลูกจ้าง พนักงาน ในการเข้าร่วมกับสหภาพแรงงานหรือองค์กร ลูกจ้างอื่นๆ ตามกรอบที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการเปิดโอกาสให้มีแนวทางการปฏิบัติด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อรวมกลุ่มเจรจาต่อรอง และไม่ปิดกั้นโอกาสของพนักงานที่เป็นตัวแทนแรงงาน

อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน

การบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

คู่ค้าต้องดำเนินการตามนโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ให้ถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ โดยตลอดกระบวนการทำงานต้องรักษามาตรฐานของสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ให้มีความปลอดภัย ถูกสุขอนามัย ไม่ส่งผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

การจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกัน

คู่ค้าต้องให้ความสำคัญกับการจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล โดยอุปกรณ์ต้องได้รับการตรวจสอบอยู่เสมอ เพื่อให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน มีปริมาณที่เพียงพอต่อจำนวนแรงงาน ลูกจ้าง พนักงาน และมีลักษณะเหมาะสมกับงานแต่ละประเภท เพื่อลดโอกาสการบาดเจ็บและอุบัติเหตุในระหว่างการปฏิบัติงาน

การเตรียมความพร้อมในสถานการณ์ฉุกเฉิน

คู่ค้าต้องมีการประเมินสถานการณ์และจัดทำแผนรองรับเมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน พร้อมทำการสื่อสารไปยังแรงงาน ลูกจ้าง และพนักงานให้รับทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย ทันทีที่ และลดผลกระทบต่อธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการจัดเก็บสถิติการบาดเจ็บในระหว่างการปฏิบัติงาน และสามารถเปิดเผยรายละเอียดต่างๆ ได้ เมื่อ อาร์เอส กรุ๊ป ร้องขอการรายงาน

ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

การมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม

คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนและสังคมรอบข้าง พร้อมส่งเสริมให้เกิดการสร้างและกระจายรายได้สู่ชุมชนและสังคม เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ผู้คน

การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

คู่ค้าต้องดำเนินการตามนโยบายด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและการกำจัดของเสียอย่างเป็นระบบ ให้ถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ จัดให้มีมาตรการและการตรวจสอบการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด พร้อมส่งเสริมให้แรงงาน ลูกจ้าง พนักงานมีจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่า และไม่กระทำการใดๆ ที่จะสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ร้องเรียน และแจ้งเบาะแส

คู่ค้าหรือผู้มีส่วนได้เสียของ อาร์เอส กรุ๊ป มีสิทธิ์ในการสอบถามข้อมูล เสนอแนะ ร้องเรียน และแจ้งเบาะแส เมื่อพบเห็นการกระทำต่างๆ ดังนี้

- การกระทำที่ฝ่าฝืน ละเมิด หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบข้อบังคับ และสิทธิมนุษยชน
- การกระทำที่ฝ่าฝืน ละเมิด หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หลักการกำกับกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ
- การกระทำที่อาจส่งถึงการทุจริตและคอร์รัปชัน

โดยส่งรายละเอียดและหลักฐานต่างๆ ผ่านช่องทางการติดต่อดังนี้

เว็บไซต์	https://ir.rs.co.th/th/corporate-governance/whistleblowing-and-complaint-filing	
อีเมล	เลขานุการบริษัท	cs@rs.co.th
	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	pchotline@rs.co.th
	ฝ่ายตรวจสอบกลาง	ia_anti_corruption@rs.co.th
ไปรษณีย์	ระบุชื่อผู้รับเป็น เลขานุการบริษัท	
	เลขที่ 27 อาคารอาร์เอส กรุ๊ป ถนนประเสริฐมนูกิจ	
	แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900	

บันทึกการจัดทำ

จัดทำครั้งที่ 1 อนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2564
เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2564 ประเด็นสำคัญ คือ การจัดทำครั้งแรก

หนังสือตอบรับจรรยาบรรณคู่ค้า

ข้าพเจ้าได้อ่าน เข้าใจ และรับทราบ จรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ อาร์เอส กรุ๊ป และ
ข้าพเจ้าพร้อมปฏิบัติตามจรรยาบรรณดังกล่าวทุกประการ และยินดีให้ความร่วมมือในทุกด้าน รวมถึงการ
เก็บข้อมูลต่างๆ ไว้เป็นหลักฐานในการปฏิบัติงาน หรือส่งมอบให้อาร์เอส กรุ๊ป เมื่อมีการร้องขอ เพื่อให้การ
ดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างราบรื่น เติบโต และยั่งยืนร่วมกัน

คู่ค้าลงนามรับรอง

.....

(.....)

ตำแหน่ง

บริษัท

วันที่

ประทับตราบริษัท (ถ้ามี)

พร้อมจัดส่งแบบประเมินคู่ค้าด้าน ESG (ตามเอกสารแนบท้าย)

หมายเหตุ กรุณาให้ผู้มีอำนาจ หรือผู้บังคับบัญชาสูงสุดของแผนกจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทคู่ค้าเป็นผู้ลงนาม
และประทับตราบริษัท (ถ้ามี) พร้อมจัดส่งแบบประเมินคู่ค้าด้าน ESG ด้วยการสแกนเอกสารส่วนนี้มาที่

อีเมล หรือสอบถามเพิ่มเติมที่ โทร.