

The background features a soft-focus blue scene with bokeh light effects. Three large, white, overlapping circular shapes are positioned on the left side of the frame, creating a layered, abstract design.

Diversity, Equity and Inclusion

นโยบายการบริหารความหลากหลาย ความเท่าเทียม
และการยอมรับความแตกต่างของผู้คน

Growth Mindset and Passion

ที่ “อาร์เอส กรุ๊ป” เราส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
เชื่อมั่นในการพัฒนาอย่างยั่งยืนแบบไร้กรอบ
ด้วย Growth Mindset และ Passion ของทุกคน
เพราะทุกสิ่งสามารถก้าวหน้าได้ หากกล้าที่จะเรียนรู้
และเปิดใจต้อนรับสิ่งใหม่อยู่เสมอ



Core Values

Inspiring
Passionate
Inquisitive
Goal-Oriented

เราตั้งมั่นในการพัฒนาตนเองด้วยค่านิยมองค์กร เพื่อให้เกิดความสำเร็จ
โดยไม่ยึดติดกับพรสวรรค์หรือข้อจำกัดใดๆ และการสร้างความรู้สึกร่วม
ในการเป็นส่วนหนึ่งของทีมงานที่มีคุณภาพ ผ่านโอกาสที่ได้รับอย่างเท่าเทียม
ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ล่องละเมิด เคารพสิทธิ รวมถึงการยอมรับ
ในความหลากหลาย และความแตกต่างของผู้อื่นอย่างแท้จริง

A photograph of a forest with sunlight filtering through the trees, creating a warm, golden glow. The sun is positioned on the right side, casting long, bright rays of light across the scene. The trees are mostly evergreens, with some deciduous trees showing autumn foliage in shades of yellow and orange. The overall atmosphere is peaceful and serene.

Human Right at RS GROUP

Human Right at RS GROUP

ที่ อาร์เอส กรุ๊ป เราตระหนักดีว่าสิทธิมนุษยชนนั้นเป็นสิทธิ
และเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่บุคคลพึงมี

โดยยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติทั้งต่อพนักงาน ลูกจ้าง และแรงงานให้เป็นไปตาม
กฎหมายแรงงาน กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่าง
มีจริยธรรม เป็นธรรม เท่าเทียม ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างชาติ พร้อมให้
ความสำคัญกับการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความ
เสมอภาคของบุคคล ไม่เลือกปฏิบัติเพียงเพราะความแตกต่างทางร่างกาย
เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ การศึกษา และสถานะทางสังคม
หมายรวมถึงสตรี ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสอื่นๆ ร่วมด้วย และการไม่สนับสนุน
การกดขี่ การไม่ใช้แรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามกฎหมายกำหนด การ
ไม่ใช้แรงงานบังคับ และการต่อต้านการค้ามนุษย์ในทุกรูปแบบ ซึ่งครอบคลุม
ถึงแรงงานทุกคนใน อาร์เอส กรุ๊ป และผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วนในห่วงโซ่คุณค่า
ของธุรกิจด้วย



Human Right at RS GROUP

แนวปฏิบัติ

- 1) ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และระเบียบปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเคร่งครัด
- 2) ทบทวนนโยบาย แผนการจัดการ และติดตามผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างสม่ำเสมอ
- 3) ส่งเสริมให้แรงงานทุกคนได้รับโอกาสในการพัฒนาตนเองอย่างเหมาะสม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานให้ดีขึ้น
- 4) ผลักดันให้การประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานเป็นส่วนหนึ่งของห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ
- 5) เปิดเผยข้อมูลด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานของอาร์เอส กรุ๊ป อย่างถูกต้องและโปร่งใส
- 6) ให้ความรู้พร้อมสนับสนุนกิจกรรมที่สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานและผู้คนในสังคม ให้ความร่วมมือกับองค์กรเพื่อสังคมโดยรวม
- 7) จัดให้มีช่องทางร้องเรียนด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงาน เพื่อหาทางป้องกันและบรรเทาผลกระทบ



A photograph of two hands, one from a darker-skinned person and one from a lighter-skinned person, both making peace signs (V-signs) against a blurred background of green foliage. The hands are positioned in the upper right quadrant of the frame. The text 'Introduction to Diversity, Equity and Inclusion' is overlaid in white serif font on the left side of the image.

Introduction to Diversity, Equity and Inclusion

Introduction to Diversity

ความหลากหลาย (Diversity) หมายถึง ความแตกต่างของผู้คนที่สามารถมองเห็นได้และมองเห็นไม่ได้จากภายนอก ไม่ว่าจะเป็นความแตกต่างทางด้านสภาพทางร่างกาย จิตใจ เชื้อชาติ เพศ อายุ ความรู้ ค่านิยม วัฒนธรรม ความเชื่อ ศาสนา ความคิด ภาษา หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตาม สนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติตาม

ความเท่าเทียม (Equity) หมายถึง ความเสมอภาคกันในสิทธิและเสรีภาพในด้านการดำรงชีวิต บนพื้นฐานของความคิดที่ว่าไม่มีผู้ใดด้อยกว่าผู้อื่น มีโอกาสได้เข้าถึงและได้มีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียม โดยไม่ถูกกีดกัน แบ่งแยก หรือเลือกปฏิบัติ

การยอมรับความแตกต่าง (Inclusion) หมายถึง การให้คุณค่าและการยอมรับต่อความแตกต่างของผู้คนที่ต้องอยู่ร่วมกันในสังคม

อาร์เอส กรุ๊ป หมายถึง บริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ



Policy of Diversity, Equity and Inclusion



Policy of Diversity, Equity and Inclusion

ที่ อาร์เอส กรุ๊ป เราพร้อมปฏิบัติตามสิ่งที่ปรากฏในนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของ อาร์เอส กรุ๊ป ซึ่งรวมถึงการเคารพในความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่างของผู้คนด้วยเช่นกัน โดยคณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรให้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติให้แก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอาร์เอส กรุ๊ป ทุกระดับ โดยมีรายละเอียดดังนี้



1. ส่งเสริมให้ทุกคนปฏิบัติต่อกัน

อย่างเท่าเทียม เคารพในความหลากหลายและยอมรับในความแตกต่างของผู้คน และการไม่ยอมรับต่อการแบ่งแยกและการเลือกปฏิบัติ ทั้งต่อผู้คนภายในอาร์เอส กรุ๊ป และสังคมภายนอก



2. เสริมสร้างวัฒนธรรมของ อาร์เอส กรุ๊ป

ให้เป็นแบบอย่างของการให้ความเคารพในความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่างของผู้คน



3. ส่งเสริมและให้การสนับสนุน

แก่พันธมิตร หรือคู่ธุรกิจในช่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Partner in Business Value Chain) ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ตลอดจนผู้ร่วมธุรกิจ (Joint-Venture) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพและปฏิบัติต่อผู้คนตามแนวนโยบายนี้



Framework Diversity, Equity and Inclusion

Framework Diversity, Equity and Inclusion

การให้ความสำคัญกับความหลากหลาย หมายถึง การใส่ใจในวิธีการคิดที่แตกต่าง วัฒนธรรมที่แตกต่าง และสิ่งอื่นในทุก
แง่มุมของสังคม มีการเปิดรับและการมีส่วนร่วมในการปฏิสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกบริษัทของเรา และที่ อาร์เอส กรุ๊ป
เรานับสนุนความหลากหลายและส่งเสริมการมีส่วนร่วมผ่านสิ่งต่างๆ เหล่านี้

วัฒนธรรม

โดยการสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วม เมื่อต้อง
ทำงานร่วมกัน โดยได้รับประโยชน์จากความ
หลากหลายและความแตกต่างของพนักงาน

สังคม

ด้วยการทำงานและการมีส่วนร่วมกับสังคมและ
พันธมิตรทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่แห่งคุณค่า
(Value Chain) ที่หลากหลายของเรา

นวัตกรรม

ด้วยการคำนึงถึงความต้องการที่แตกต่างของ
ลูกค้า พร้อมการส่งมอบสินค้าและบริการ
ที่หลากหลาย ผ่านช่องทางต่างๆ มากมาย

The background is a solid blue color with a bokeh effect of out-of-focus light spots in white, yellow, and orange. Dark, thin, and slightly curved branches or ribbons are scattered across the frame, some appearing to have a metallic or reflective texture.

Practice of Diversity, Equity and Inclusion

Practice of Diversity, Equity and Inclusion

และเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินธุรกิจของอาร์เอส กรุ๊ป มีการบริหารความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของผู้คนตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยมีแนวทางปฏิบัติเพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในทุกสินค้า บริการ และกิจกรรมทางธุรกิจ (Direct Activity) รวมถึงพันธมิตร หรือคู่ธุรกิจในช่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Partner in Business Value Chain) และผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) จึงกำหนดแนวปฏิบัติดังนี้

แนวปฏิบัติ

1.) ปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม

ให้ความเคารพในความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของผู้คนทุกคน รับฟังและส่งเสริมการแสดงความคิดเห็นที่แตกต่างของผู้คน สร้างบรรยากาศในการทำงานและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

2.) พิจารณาเรื่องการเคารพในความหลากหลาย

และการยอมรับความแตกต่างของผู้คนเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ อันจะส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มและการพัฒนาทางธุรกิจของ อาร์เอส กรุ๊ป

3.) ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และผู้นำใน อาร์เอส กรุ๊ป ทุกระดับ

ให้การสนับสนุนส่งเสริมต่อการเคารพในความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่างของผู้คนทั่วทั้งองค์กร

4.) ส่งเสริมให้มีการสรรหา

คณะกรรมการบริษัทหรือผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ใน อาร์เอส กรุ๊ป โดยนำเรื่องความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่างของผู้คนมาเป็นปัจจัยประกอบการพิจารณา เพื่อสรรหากรรมการในทุกระดับอย่างเหมาะสม



5.) นำนโยบายไปใช้ในเรื่องการบริหารงานบุคคล

อย่างเคร่งครัด ตั้งแต่การสรรหาและคัดเลือกพนักงาน การพัฒนาพนักงาน การเติบโตในหน้าที่การงาน การบริหารผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทน การเกษียณอายุ และอื่นๆ

6.) สื่อสาร เผยแพร่

ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง และให้การสนับสนุนอื่นใด แก่พันธมิตรหรือคู่ธุรกิจในช่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Partner in Business Value Chain) ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ตลอดจนผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจที่เป็นไปตามสิทธิมนุษยชน

7.) ป้องกันความเสี่ยงในการละเมิดสิทธิของผู้คน

ระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิของผู้คนที่เกี่ยวข้อง ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

8.) อาร์เอส กรุ๊ป จะให้ความสำคัญเป็นธรรม

และคุ้มครองผู้คนที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิของบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือ ตามที่กำหนดไว้ในกลไกการร้องเรียนและมาตรการบรรเทาผลกระทบ



A group of people are seen from behind, holding up a large rainbow flag against a bright, hazy sky. The flag is split into two main sections, one orange/red on the left and one blue on the right, with a white/yellow section in the middle. The people's arms are raised, and some are wearing colorful wristbands. The overall mood is celebratory and inclusive.

Comprehensive Diversity, Equity and Inclusion

Comprehensive Diversity, Equity and Inclusion

Gender Diversity and Equity & Inclusion

ความหลากหลาย ความเสมอภาค และการยอมรับ

เรากำลังถึงความหลากหลาย ความเท่าเทียม และความสมดุลในมิติต่างๆ ว่าไม่ใช่แค่เรื่องในระดับองค์กร แต่หมายรวมถึงความเสมอภาคทางเพศ สิทธิมนุษยชน และการต่อต้านความรุนแรงทุกรูปแบบ รวมถึงการเสริมสร้างพลังให้มีความสำคัญต่อการสร้างคุณค่าร่วมกันสำหรับธุรกิจของเราและสังคม

Awareness of People with Disabilities

ความตระหนักรู้เกี่ยวกับความพิการ

เราทำงานด้วยความตระหนักรู้เกี่ยวกับความพิการ ผ่านการส่งเสริมการจ้างงาน และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้ที่มีความบกพร่องทางร่างกาย และมุ่งหมายที่จะส่งเสริมวัฒนธรรมการจ้างงานที่มุ่งเน้นไปที่ความสามารถของพนักงานเป็นหลักสำคัญ



**Inclusive Social, Ethnic,
Racial and Cultural Diversity**

ความหลากหลายทางสังคมและความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียว

เรามุ่งหวังที่จะมีบทบาทในมิติเศรษฐกิจที่ดีขึ้น ผ่านการสร้างโอกาสและกระจายรายได้ให้แก่ผู้คนในสังคมอย่างเท่าเทียม ให้สามารถเข้าถึงการจ้างงาน การฝึกอบรม การสนับสนุน ส่งเสริมศักยภาพการทำงาน โดยไม่กีดกันหรืออคติใดๆ รวมถึงการสร้างสังคมบนพื้นฐานของความรู้ความเข้าใจและความเท่าเทียมเพื่อความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

**Welcoming for all to Community within
our Teams LGBTQ+ Community**

ยินดีต้อนรับทุกคนสู่ทีมของเรา

เราสนับสนุนความเสมอภาคและการไม่เลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของอัตลักษณ์ทางเพศและรสนิยมทางเพศของผู้คนทั่วโลก และสิ่งนี้เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานกลุ่มเพศทางเลือก (LGBTQ+) ผ่านการเข้าถึงกระบวนการสรรหาผู้คนที่เหมาะสม การจ้างงาน การฝึกอบรม และการอยู่ร่วมกันอย่างเข้าใจเพื่อความเป็นทีม



Benefits of Diversity, Equity & Inclusion in the Workplace

ประกาศนโยบายสวัสดิการเท่าเทียมของพนักงาน อาร์เอส กรุ๊ป

เรานับสนุนให้ทุกความหลากหลายได้มีส่วนร่วมและได้รับการดูแลอย่างเท่าเทียม โดยให้ความสำคัญถึงการพัฒนานโยบายการดูแลพนักงานของเรา และขยายสวัสดิการต่างๆ เพิ่มเติม เพื่อสะท้อนความหลากหลายและความเท่าเทียมในอาร์เอส กรุ๊ป ที่มีมาโดยตลอด ให้ครอบคลุมและชัดเจนยิ่งขึ้น

1.) ลาเพื่อจัดพิธีมงคลสมรส, จดทะเบียนสมรส

พนักงานสามารถใช้สิทธิได้กับการสมรสระหว่างชาย-หญิง และการสมรสของเพศเดียวกัน โดยได้รับค่าจ้าง 3 วัน

2.) เงินสนับสนุนช่วยเหลือสำหรับการแต่งงาน

พนักงานจะได้รับเงินสนับสนุน 5,000 บาท เพื่อร่วมแสดงความยินดีทั้งการสมรสระหว่างชาย-หญิง และการสมรสของเพศเดียวกันด้วย

3.) ลาเพื่อผ่าตัดแปลงเพศ

พนักงานสามารถใช้สิทธิลาโดยได้รับค่าจ้างระหว่างผ่าตัดแปลงเพศ ไม่เกิน 45 วัน





Diverse Workforce

Diverse Workforce

ความหลากหลายและการมีส่วนร่วมเป็นส่วนสำคัญของวัฒนธรรมที่ อาร์เอส กรุ๊ป เรามุ่งหมายให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานที่สร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันสำหรับทุกคน ที่ผู้คนได้รับการปฏิบัติอย่างมีศักดิ์ศรีและความเคารพซึ่งกันและกัน สิ่งนี้ช่วยให้เราใช้ประโยชน์จากทักษะ ความรู้ และประสบการณ์ที่ไม่เหมือนใครของพนักงานที่หลากหลายของเรา

พนักงานรวม 1,368 คน

พนักงานชาย	552 คน	ร้อยละ 40.35	พนักงานประจำ	1,119 คน	ร้อยละ 81.80
พนักงานหญิง	816 คน	ร้อยละ 59.65	สัญญาจ้าง	249 คน	ร้อยละ 18.20

ข้อมูล ณ วันที่ 26 เมษายน 2565

Diverse Workforce

เรามุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความหลากหลายและ
การปฏิบัติด้านแรงงานอย่างเท่าเทียม

โดยได้นำกฎหมายและมาตรฐานสากลต่างๆ อาทิ หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจ หลักการด้านมนุษยธรรม และสิทธิของ องค์การแรงงานระหว่างประเทศ และข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ มาเป็นแนวทางการปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียม เพื่อลดความเสี่ยงที่เกิดจากการเลือกปฏิบัติหรือละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงานของเรา

โดยให้ความสำคัญกับนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับพนักงานทุกคน โดยพนักงานจะได้รับการพิจารณา ทบทวนการบริหารค่าตอบแทนด้วยความระมัดระวังอย่างละเอียดถี่ถ้วน เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการโน้มเอียง หรือ การเลือกปฏิบัติ หรือความไม่เท่าเทียมในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลงาน และการจ่ายค่าตอบแทน อีกทั้งยัง เห็นความสำคัญของการบริหารอัตราส่วนเงินเดือนและค่าตอบแทนพื้นฐานระหว่างชายและหญิงให้มีความแตกต่างกัน น้อยที่สุดบนพื้นฐานของการรักษาสสมดุลและความเท่าเทียมกันตามความสามารถของพนักงาน ผลการปฏิบัติงาน และคุณค่างาน รวมทั้งมีนโยบายพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีและการจ่ายโบนัสตามความสามารถของพนักงาน และมุ่งหวังที่จะสร้างแรงบันดาลใจและแรงจูงใจให้เกิดความรักและผูกพันต่อองค์กร เพื่อรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้ทำงานอยู่ร่วมสร้างความสำเร็จและเติบโตไปพร้อมกันได้อย่างยั่งยืน

ความหลากหลายของบุคลากรใน RS GROUP

เพศ (ร้อยละ)	พนักงานทั้งหมด 1,368 คน	ผู้บริหารระดับสูง 20 คน	ผู้บริหารระดับกลาง 57 คน	ผู้บริหารระดับต้น 266 คน	ผู้ปฏิบัติการ 1,025 คน
เพศหญิง	59.65	50.00	61.40	57.14	60.39
เพศชาย	40.35	50.00	38.60	42.86	39.61
Generation (ร้อยละ)					
Baby Boomer	1.32	15.00	3.51	2.26	0.68
X	32.46	70.00	64.91	47.74	25.95
Y	63.89	15.00	31.58	49.62	70.34
Z	2.34	0.00	0.00	0.38	3.02

Generation Baby Boomer อายุ (57 – 75 ปี), X อายุ (41 – 56 ปี), Y อายุ (25 – 40 ปี) , Z อายุ (9 – 24 ปี)

A hand is shown from the wrist up, reaching towards a bright, glowing light source. The hand is silhouetted against the light, with the fingers slightly spread. The background is dark and filled with numerous out-of-focus, circular light spots in various colors (white, yellow, orange, blue), creating a bokeh effect. The overall mood is hopeful and aspirational.

Discrimination and Harassment

Discrimination and Harassment

เมื่อผู้คนมีความหลากหลาย และระดับความสามารถ
ในการยอมรับความหลากหลายแตกต่างกันไป

ดังนั้น การไม่ยอมรับคนที่แตกต่างจากเราจึงเกิดขึ้นให้เห็นอยู่เสมอ นำไปสู่การเลือกปฏิบัติและ การล่วงละเมิดต่อสิทธิ
ของบุคคลอื่น (DISCRIMINATION AND HARASSMENT) ที่เรามองว่าแตกต่างหรือไม่ได้อยู่ในสภาพแวดล้อมเดียวกันกับเรา
พฤติกรรมเลือกปฏิบัติ และการล่วงละเมิดเกิดขึ้นในหลายรูปแบบ ทั้งในรูปแบบของการใช้วาจาทำทางหยอกล้อ
ล้อเล่น ไปจนถึงขั้นการใช้ความรุนแรง เช่น การทำร้ายร่างกายในทางกฎหมาย พฤติกรรมเหล่านี้ถือเป็นความผิด
ผู้กระทำมีสิทธิได้รับโทษตามความรุนแรงของพฤติกรรม

Discrimination

การเลือกปฏิบัติ

การกระทำใดๆ ที่ทำให้เกิดความแตกต่าง การกีดกัน หรือความชื่นชอบใดๆ บนพื้นฐานด้านความหลากหลายของผู้คน
เช่น อายุ เพศ หรือลักษณะทางกายภาพ ซึ่งเป็นเหตุให้ผู้นั้นสูญเสียโอกาสและความเสมอภาคในการจ้างงาน
หรือการประกอบอาชีพ

Harassment

การล่วงละเมิด

หมายถึง พฤติกรรมและการกระทำใดๆ ต่อบุคคลอื่น ให้อารมณ์ความรู้สึกถึงการคุกคาม การล่วงละเมิด หรือการถูกกีดกันหรือข่มขู่บนพื้นฐานด้านความหลากหลายของผู้คน (SOCIAL BULLYING) ซึ่งเป็นเหตุให้ผู้นั้นสูญเสียความสุข ความสบายใจในการใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่นในสังคม เช่น การแสดงออกทางวาจา กิริยาท่าทางหรือการแสดงออกด้วยสายตา การสัมผัสทางร่างกาย หรือการส่งข้อความผ่านทางสื่อต่างๆ ด้วย

A vibrant blue sky filled with soft, white, wispy clouds. A bright, diagonal streak of light, resembling a comet or a fast-moving aircraft, cuts across the upper half of the frame from the top left towards the center right.

Happy Work,
Happy Life
at RS GROUP

Happy Work, Happy Life at RS GROUP

ที่ อาร์เอส กรุ๊ป เราตระหนักดีว่าพนักงานเป็นปัจจัยหนึ่งแห่งความสำเร็จ
โดยหวังว่าเราจะเป็นหนึ่งในองค์กรที่น่าทำงานด้วยมากที่สุด
และทุกคนสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข

จึงให้ความสำคัญกับการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ไม่ว่าจะเป็นความปลอดภัยส่วนบุคคล หรือความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ โดยในทุกกิจกรรมที่เกิดขึ้นต้องได้รับการประเมินความเสี่ยงจากผู้มีความรู้ความสามารถอย่างรอบคอบ พร้อมกำหนดมาตรการการควบคุมป้องกันที่เหมาะสม รวมถึงติดตามการดำเนินการอย่างใกล้ชิด เพื่อป้องกันการสูญเสียหรือผลกระทบต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการมุ่งมั่นที่จะบริหารความหลากหลายและส่งเสริมให้เกิดการยอมรับความแตกต่างของผู้คน ด้วยการเคารพสิทธิขั้นพื้นฐานของบุคคล การให้โอกาส การปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม รวมถึงการจัดการเลือกปฏิบัติ และการล่วงละเมิดต่อกันในทุกรูปแบบ



RS GROUP